

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden pr. 1. april 2026, jf. pkt. 29 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og 3F København er enige om, at organisationsaftale for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden af 4. april 2025 fornys pr. 1. april 2026 på følgende vilkår:

I. Løn

Parterne er enige om følgende generelle lønstigninger:

- Basislønnen fra § 4, stk. 1 lager- og handelsarbejdere ændres fra 259.658 kr. til 261.329 kr.
- Basislønnen fra § 4, stk. 2 dyrepasser og veterinærpsygeplejerske ændres fra 290.129 kr. til 291.800 kr.
- Basislønnen fra § 4, stk. 3 transportuddannelse ændres fra 282.059 kr. til 291.800 kr.
- Basislønnen fra § 7 elever trin 1 ændres fra 123.263 kr. til 124.271 kr.
- Basislønnen fra § 7 elever trin 2 ændres fra 149.088 kr. til 150.307 kr.
- Basislønnen fra § 7 elever trin 3 ændres fra 175.657 kr. til 177.093 kr.
- Basislønnen fra § 7 elever trin 4 ændres fra 206.284 kr. til 207.970 kr.
- Basislønnen fra § 7, stk. 2 voksenelever ændres fra 259.658 kr. til 261.329 kr.

II. Forhøjelse af pensionsprocenten

Parterne er enige om at forhøje pensionsprocenten fra 16 pct. til 16,2 pct.

III. Sammenskrivning af § 4 stk. 2 og § 4, stk. 3

Parterne er enige om, at de to faglærte grupper pr. 1. april 2027 samles i § 4, stk. 2, hvorfor § 4, stk. 3 udgår.

IV. Forbedring af vilkår for timelønsansatte, der hidtil har været ansat på timeløn i en karensperiode

Som følge af aftalen om forbedring af vilkår for ansatte, der hidtil har været ansat på timeløn i en periode på op til 12 måneder, således de fremover ansættes på månedsløn ved ansættelsens begyndelse medmindre de opfylder kravene til timelønsansættelse, jf. pkt. 10 samt bilag N til CFU-forliget erstattes organisationsaftalens § 2, stk. 1 og 2 med følgende pr. 1. april 2027:

”§ 2. Ansættelse

Ansættelse sker på månedsløn.

Sik. 2. Medarbejdere, der antages som afløsere under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse, kan aflønnes med timeløn hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.”

V. Redaktionelle ændring

Parterne henleder opmærksomheden på muligheden for at søge kompetencemidler fra den statslige kompetencefond til efter- og videreuddannelse, samt til forløbene ”Kompetencer for livet” og ”Bliv faglært”.

V. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2027.

VI. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2026.

København, den 9. april 2026

3F København
Margrethe Martinsen

Finansministeriet
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Aida Sharzad