

Nye regler om seniorbonus og seniordage – hvad betyder det for dig?

Den 1. januar 2024 trådte aftale om seniorbonus og seniordage i kraft. Med de nye regler har du en løbende månedlig udbetaling af seniorbonus. Du har desuden ret til at afholde op til 2 seniordage med lønfradrag om året.

Seniorbonus og seniordage Du har fra og med den 1. januar i det kalenderår, hvori du fylder 62 år, ret til en seniorbonus, der udgør 0,8 pct. af din faste månedsløn. Der gælder dog en anden aldersgrænse for fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente. Se aftale om seniorbonus og seniordage for nærmere information herom. Seniorbonussen udbetales månedligt sammen med din faste løn. Der indbetales pensionsbidrag af seniorbonussen.

Hvis du fylder 62 år i perioden fra den 1. januar til den 30. juni, har du ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag i det kalenderår, du fylder 62 år.

Hvis du fylder 62 år i perioden fra den 1. juli til den 31. december, har du ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag i det kalenderår, du fylder 62 år.

Du har i de efterfølgende kalenderår ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året. Seniordagene skal afvikles som hele fridage.

Er du fængselsbetjent, værk mester eller transportbetjent, skal du være opmærksom på, at der gælder andre alderskrav for ret til seniorbonus og seniordage med lønfradrag. Se aftale om seniorbonus og seniordage for nærmere info herom.

Du skal drøfte med din arbejdsgiver, hvornår

du vil afvikle dine seniordage med lønfradrag. Det er vigtigt, at du i så god tid som muligt giver besked til din arbejdsgiver, hvis du ønsker at afvikle seniordage med lønfradrag, og hvornår du ønsker at afvikle seniordage. Din arbejdsgiver skal så vidt muligt imødekomme dine ønsker, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette.

Hvis du ikke får afholdt dine seniordage med lønfradrag inden for kalenderåret, bortfalder de ved kalenderårets udløb, medmindre du aftaler med din arbejdsgiver at få dem overført til det efterfølgende kalenderår.

Hvis det ikke har været muligt for dig at planlægge og afvikle dine seniordage i kalenderåret, fordi din arbejdsgiver har undladt at fastsætte, hvornår dine seniordage skulle afvikles, overføres ikke-afholdte seniordage til det efterfølgende kalenderår.

Hvis du tiltræder ansættelse i løbet af kalenderåret, får du ret til seniordage med lønfradrag efter de ovenfor beskrevne regler. Ved ansættelsesforholdets ophør, bortfalder ikke-afholdte seniordage med lønfradrag.

Reglerne om seniorbonus og seniordage med lønfradrag medfører fortsat ikke nogen begrænsning i dine muligheder for lokalt at aftale op til 12 seniordage om året i henhold til aftale om seniorordninger, som beskrives i næste afsnit.



Værd at bemærke

Når du er fyldt 60 år, skal din arbejdsgiver tilbyde at drøfte seniorperspektiver i forbindelse med den årlige medarbejderudviklingssamtale.

Dette kan være en god lejlighed for dig til at drøfte dine ønsker og forventninger til dit arbejdsliv med din nærmeste leder. Det kan desuden være en lejlighed til at drøfte mulighederne for at aftale en seniorordning efter reglerne i aftale om seniorordninger.

Aftale om seniorordninger

Aftalen om seniorordninger omhandler muligheden for at aftale en seniorordning om:

- aftrapning i tid (deltid)
- aftrapning i job/charge (retræte)
- seniordage (betalt frihed), og/eller
- fastholdelsesbonus

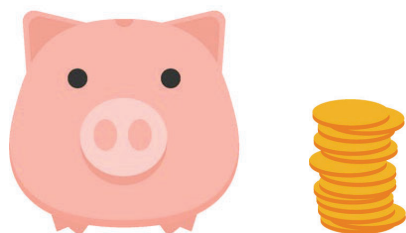
Tag fat i din nærmeste leder eller din HR-afdeling, hvis du ønsker at høre nærmere om dine muligheder for at indgå en aftale om en seniorordning.

Aftrapning i tid (seniorordning om nedgang i tid)

Du har mulighed for at indgå en aftale om at gå ned i tid med bevarelse af pensionsoptjening fra din hidtidige beskæftigelsesgrad.

En aftale om en seniorordning om aftrapning i tid, forudsætter,

- at du er fyldt 60 år på tidspunktet, hvor seniorordningen træder i kraft,
- at du i sammenlagt 10 år har været ansat inden for staten eller folkekirken mv, og
- at arbejdstiden mindst udgør 15 timer om ugen efter nedsættelsen.



Aftrapning i job/charge (retrateordning)

Du har mulighed for at indgå en aftale om at gå ned i job/charge med bevarelse af pensionen fra den hidtidige beskæftigelsesgrad. Det er desuden muligt at aftale et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg, der højst må svare til forskellen mellem lønnen, ekskl. pensionsbidrag, i den hidtidige stilling og lønnen, ekskl. pensionsbidrag, i den nye stilling på tidspunktet for overgangen. Tillægget skal aftrappes efter de regler, der gælder for aftrapning i aftalen om seniorordninger.

En aftale om en seniorordning om aftrapning i job/charge forudsætter,

- at du er fyldt 58 år på tidspunktet, hvor seniorordningen træder i kraft,
- at du overgår til en lavere placeret stilling, og
- at du i de seneste 10 år forud for aftalen har været ansat på fuld tid i en stilling med ledelsesansvar eller arbejdsledelse eller i en tilsvarende krævende stilling inden for staten og folkekirken m.v.

Seniordage (betalt frihed)

Du har mulighed for at indgå en aftale om op til 12 seniordage med løn om året.

En aftale om en seniorordning om seniordage, forudsætter, at du er fyldt 62 år, på tidspunktet, hvor seniorordningen træder i kraft.

Fastholdelsesbonus

Du har mulighed for at indgå en aftale om en fastholdelsesbonus, der kommer til udbetaling, hvis du udskyder din fratræden indtil et nærmere aftalt tidspunkt. Størrelsen af den særlige fastholdelsesbonus aftales mellem din arbejdsgiver og dig.

En aftale om en seniorordning om seniordage, forudsætter, at du er fyldt 62 år, på tidspunktet, hvor seniorordningen træder i kraft.

Ved OK24 blev det aftalt, at udbetalingen af fastholdelsesbonusen ikke længere er betinget af, at den ansatte fratræder stillingen på det aftalte tidspunkt. Fastholdelsesbonusen udbetales således sammen med lønudbetalingen i tilknytning til det aftalte tidspunkt.

Hvis ansættelsen ophører før det aftalte tidspunkt, udbetales der en forholdsmæssig andel af fastholdelsesbonussen, medmindre ansættelsen ophører som følge af ansøgt afsked eller afsked på grund af strafbart forhold eller anden misligholdelse fra den ansattes side.

Delpension

Hvis du er overenskomstansat, kan du have mulighed for at få udbetalt delpension fra din arbejdsmarkedspension, hvis du går ned i tid. Det gælder, hvis din arbejdsmarkedspension tilbyder delpension som pensionsprodukt.

Overvejer du delpension, opfordrer vi til, at du kontakter dit pensionsinstitut for at høre nærmere, da udbetalingen af delpension har betydning for de ydelser, som pensionsordningen kan udbetale ved senere overgang til fuld pension.

Valgfrihed mellem løn, pensionsbidrag og frihed for medarbejdere, der er fyldt 70 år

Er du overenskomstansat og 70 år eller derover, får du udbetalt det efter overenskomsten gældende pensionsbidrag som løn, medmindre du ønsker, at det indbetales til en pensionsordning eller, at det konverteres til frihed (seniordage).

Ønsker du, at dit pensionsbidrag indbetales til en pensionsordning, er der ikke krav om indbetaling til den i overenskomsten fastsatte pensionsordning. Indbetaling kan ske til en pensionsordning efter dit eget valg.

Er du tjenestemand eller optjener tjenestemandspension, får du ligesom overenskomstansatte udbetalt pensionsbidraget af dit/dine tillæg som løn fra det fyldte 70. år. Du har ligeledes mulighed for at få indbetalt pensionsbidraget til en pensionsordning efter dit eget valg eller til at konvertere pensionsbidraget til frihed (seniordage) efter samme retningslinjer, som gælder for overenskomstansatte.

Tag fat i din arbejdsgiver, hvis du ønsker at høre nærmere om muligheden for valgfrihed mellem løn, pensionsbidrag og frihed.

Rettigheder og muligheder for seniorer

 Rettigheder	2024 og fremadrettet Ret til seniorbonus, der udbetales månedligt samt en ret til at afholde op til 2 seniordage med lønfradrag om året.
 Muligheder	58 år Mulighed for at indgå en aftale om en seniorordning om aftrapning i job/charge (Retræteordning) 60 år Mulighed for at indgå en aftale om en seniorordning om aftrapning i tid (Nedgang i tid) 62 år Mulighed for at indgå en aftale om en seniorordning om op til 12 seniordage om året (Betalt frihed) 62 år Mulighed for at indgå en aftale om fastholdelsesbonus 60 år* Overenskomstansatte har mulighed for delpension (*dog tidligst fra pensionsudbetalingsalderen efter pensionsbeskatningslovens § 1 a) 70 år Mulighed for valgfrihed mellem løn, pensionsbidrag og frihed