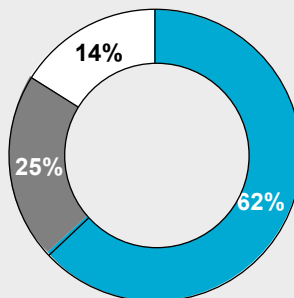


Tillidsrepræsentanten har en central rolle i fremtiden



De statslige medarbejdere mener, at de og deres leder er bedst til at vurdere, hvad de bør have i løn

En undersøgelse viser, at hele 62 pct. af medarbejderne i staten vurderer, at de i dialog med deres leder er bedst til at vurdere, hvad de bør have i løn.



Hvem bør fastsætte lønnen

- Medarbejder i dialog med leder
- TR og personalechefen
- Øvrige svarmuligheder*

Derfor er det vigtigt at gentænke tillidsrepræsentantens rolle i lønsystemet

Fremtidens tillidsrepræsentant



Forhandler løn for de medarbejdere, der aktivt har tilvalgt det.



Strategisk sparringspartner for ledelsen med indflydelse på den lokale forhandlingsproces og fastlæggelsen af kriterier for løndannelsen mv.



Rådgiver medarbejdere i lønforhandlinger.