**Høringsbrev**

Kære …

… *[Institutionen/Vi]* påtænker at afskedige dig på grund af …*[fx stillingsnedlæggelse eller sygdom].*

*[Her redegøres for baggrunden for den påtænkte afskedigelse. Læs om partshøring i PAV kap. 9].*

Dit afskedsvarsel er ... *[3 måneder (stillingsnedlæggelse)/6 måneder (andre afskedsårsager)].*

*[Her oplyses om evt. krav på rådighedsløn/pension eller om forelæggelse af spørgsmålet for Finansministeriet, jf. tjenestemandslovens § 31, stk. 2].*

Inden vi træffer afgørelse, skal du have lejlighed til at udtale dig, jf. forvaltningslovens[[1]](#footnote-1) § 19 og tjenestemandslovens[[2]](#footnote-2) § 31, stk. 1.

Da du er … *[tillidsrepræsentant/tillidsrepræsentantsuppleant/SU-medlem/suppleant for SU-medlem/sikkerhedsrepræsentant],* *vil vi indkalde/har vi indkaldt* … *[organisationens navn]* *til forhandling/er sagen blevet forhandlet med …[organisationens navn]* i henhold til § 12, stk. 2, nr. 1, i tillidsrepræsentantaftalen, jf. cirkulære af 8. december 2021 om tillidsrepræsentanter i staten mv.

*[Hvis sagen allerede er blevet forhandlet med organisationen, oplyses om resultatet af forhandlingen].*

Vi skal have dine eventuelle bemærkninger senest den … kl. … *[fristen fastsættes under hensyn til, om den pågældende i forvejen er bekendt med den påtænkte afsked og begrundelsen herfor, som tilfældet kan være ved afsked på grund af besparelser, eller om der er tale om en mere uventet individuel afskedigelse].* Hvis ikke vi hører fra dig inden fristens udløb, vil vi træffe afgørelse på det foreliggende grundlag.

Med venlig hilsen

1. Lbk nr. 1365 af 7/12/2007 [↑](#footnote-ref-1)
2. Lbk nr. 488 af 6/5/2010 [↑](#footnote-ref-2)