



## Forslag til emner, der kan indgå i en lokalaftale om fast tilbagevendende hjemmearbejde

Inden der indgås en lokalaftale om fast tilbagevendende hjemmearbejde, kan der med fordel hentes inspiration i Finansministeriets og centralorganisationernes [rammeaftale om distancearbejde](#) og [Veiledning om Distancearbejde i staten](#), kapitel 3. Tilsvarende kan der hentes inspiration på [Medarbejder- og Kompetencestyrelsens temaside om hjemmearbejde](#), hvor der ud over en nærmere [afgrænsning af fast tilbagevendende hjemmearbejde over for ad hoc-hjemmearbejde](#) er oplistet en række [overvejelser](#) ved indgåelse af en lokalaftale om fast tilbagevendende hjemmearbejde.

Der skal alene indgås en lokalaftale, hvis der er tale om fast tilbagevendende hjemmearbejde. Hjemmearbejde i hele arbejdstiden er ikke fast tilbagevendende i rammeaftalens forstand.

Neden for er der til inspiration opstillet en række emner, der med fordel kan overvejes indsat ved indgåelse af en lokalaftale om fast tilbagevendende hjemmearbejde. Nogle af emnerne er angivet som 'eventuelle', idet det afhænger af de lokale forhold, om det giver mening at inddrage disse i lokalaftalen. Emnerne er ikke udtømmende, og der vil lokalt eventuelt kunne være andre relevante emner.

I overvejelserne om indholdet i lokalaftalen kan således indgå en vurdering af lokalaftalens dækningsområde, samt en vurdering af hvad der med fordel kan beskrives i lokalaftalen, og hvad der med fordel kan beskrives i de individuelle aftaler.

Formuleringen af bestemmelserne, jf. nedenfor, er til inspiration og kan i sagens natur ikke afspejle særlige lokale forhold. Det kan derfor med fordel overvejes, om formuleringen bør tilrettes lokale behov.

### Parter

Denne lokalaftale om fast tilbagevendende hjemmearbejde er indgået mellem [navn på ministerium/styrelse/institution mv.] og [faglig(e) organisation(er)] i henhold til § 7 i Finansministeriets og centralorganisationernes rammeaftale om distancearbejde.

**Stk. 2.** Lokalaftalen finder anvendelse for den enkelte medarbejder, hvis der er indgået en individuel aftale mellem ledelsen og den enkelte medarbejder, jf. § 8 i rammeaftale om distancearbejde. Lokalaftalen medfører hverken ret eller pligt til at indgå individuel aftale.

## Anvendelsesområde og definition

Denne lokalaftale omfatter [beskrivelse af personalegrupper] hos [navn på departement/styrelse/institution/kontor/enhed].

**Stk. 2.** Denne lokalaftale vedrører fast tilbagevendende hjemmearbejde omfattet af rammeaftale om distancearbejde, jf. rammeaftalens § 3.

## Arbejdsopgaver (Eventuel)

Parterne er enige om, at hjemmearbejde [hovedsagelig] kan være en mulighed ved [beskrivelse af arbejdsopgaver]. **Eller** Parterne er enige om, at hjemmearbejde ikke kan være en mulighed ved [beskrivelse af arbejdsopgaver].

## Tidsmæssige rammer for hjemmearbejde (Eventuel)

Hjemmearbejde kan planlægges med [op til x dage om ugen/måned/kvartalet/året].

**Stk. 2.** Hjemmearbejde kan alene planlægges på [ugedage]. **Eller** Hjemmearbejde kan ikke planlægges på [ugedage].

## Ændring af en aftalt hjemmearbejdsdag (Eventuel)

Ledelsen kan beslutte, at medarbejderen skal møde op på arbejdspladsen på en aftalt hjemmearbejdsdag. Dagen erstattes ikke af en anden hjemmearbejdsdag. **[Eventuelt:** Beskrivelse af proces for beslutning, fx Ledelsen meddeler medarbejderen ændringer i en aftalt hjemmearbejdsdag så tidligt som muligt.]

**Stk. 2.** Medarbejderen kan møde op på arbejdspladsen på en aftalt hjemmearbejdsdag, hvis det er aftalt med ledelsen.

## Arbejdstid

Arbejdspladsens regler for arbejdstid samt tilrettelæggelsen heraf gælder også ved fast tilbagevendende hjemmearbejde.

**[Hvis relevant: Stk. 2.** Der er dog aftalt følgende fravigelser/supplement, når medarbejderne udfører hjemmearbejde efter denne lokalaftale: [udfyldes].]

## Arbejds miljø (Eventuel)

Medarbejderen medvirker til at overholde arbejdsmiljøreglerne på hjemmearbejdspladsen/-erne.

**Stk. 2.** Det fastsættes i den individuelle aftale, at medarbejderen giver Arbejdstilsynet adgang til at gennemføre det nødvendige tilsyn på hjemmearbejdspladsen/-erne samt samtykke til, at Arbejds miljøorganisationen kan lave opsøgende arbejde på medarbejderens hjemmearbejdsplads.

## I krafttræden, forsøgsperiode, genforhandling og opsigelse

Lokalaftalen træder i kraft den [dato]. **[Hvis relevant:** Samtidig ophæves [evt. eksisterende lokalaftale].]

**Stk. x.** Lokalaftalen tidsbegrænses til en forsøgsperiode på [varighed] og bortfalder uden opsigelse pr. [dato].

**Stk. x.** Lokalaftalen kan genforhandles, hvis ændringer i relevant lovgivning eller teknologi tilsiger det.

**Stk. x.** Lokalaftalen kan opsiges til bortfald med [varighed] måneders varsel.