

OK26-forliget i staten

11. februar 2026

Finansministeren er den 11. februar 2026 blevet enig med Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Akademikerne om et treårigt overenskomstforlig. Nedenfor fremgår det overordnede indhold af forliget.

Den økonomiske ramme og generelle lønstigninger

Den samlede økonomiske ramme er på 8,7 pct. af lønnen, *jf. tabel 1*.

Tabel 1

Økonomisk ramme på 8,7 pct. fordelt på underliggende elementer

	1. april 2026	1. august 2026	1. april 2027	1. januar 2028	1. april 2028	I alt
Pct.						
1. Særlige prioriteringer	0,21	-	0,22	-	-	0,43
2. Generelle lønstigninger mm.	1,73	0,65	1,83	-	2,59	6,80
3. Midler til andre formål	0,07		0,77	0,36	-	1,20
4. Skøn for reguleringsordning	-0,64	-	0,05	-	-0,04	-0,63
5. Skøn for reststigning	0,30		0,30	0,30		0,90
6. Økonomisk ramme	2,32		3,17	3,21		8,70
Privat lønskøn*	3,20		3,10	3,10		9,40
Skønnet inflation*	1,00		1,70	1,70		4,40
Forventet reallønsforbedring**	1,32		1,47	1,51		4,30

Lønloft til militært personel

Parterne er enige om at udmønte et lønloft til militært ansatte i Forsvaret på 275 mio. kr. til understøttelse af Forsvarets militære kampkraft.

Midlerne forhandles mellem Forsvarsministeriet/Personelkommandoen og hhv. HKKF, CS og HOD og skal i størst muligt omfang understøtte rekruttering og fastholdelse af militært personel med udgangspunkt i ”Forsvarsministeriets løn-analyse for militært ansatte - ansættelsesvilkår og incitamenter”.

Lønloft til erhvervsskolelærere

Parterne har besluttet at prioritere 20 mio. kr. til et lønloft til erhvervsskolelærerne.

Styrkelse og forenkling af lokal løndannelse

Parterne vil prioritere 0,2 pct. af den økonomiske ramme til at styrke den lokale løndannelse. Midlerne udmøntes den 1. april 2027 og forhandles som udgangspunkt af de lokale parter på den enkelte statslige institution.

Midlerne skal ikke fortrænge den lokale løndannelse, som allerede udmøntes på de statslige arbejdspladser. Derfor forventer parterne, at midlerne samlet set vil øge lokallønsandelen på tværs af de statslige arbejdspladser i overenskomstperioden.

Parterne er derudover enige om en række tiltag, der skal forbedre funktionaliteten i den lokale løndannelse.

Barns sygdom

Parterne er enige om, at forældre får mulighed for at holde fri med løn på hjemkaldelsesdagen og på barnets tredje sygedag.

Barsel

Parterne er bl.a. enige om at udvide perioden med barselsorlov med to uger og forbedre løn- og pensionsrettighederne for sociale forældre, nærtstående familiedlemmer og forældre med eneforældremyndighed og surrogatfamilier.

Parterne har endvidere aftalt at forbedre lønrettigheden i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse og give tilsvarende rettigheder ved tidligt hjemmeophold.

Der indføres også en lønret for den efterlevende forælder i forbindelse med den anden forælders død.

Fritvalgs Lønkonto

Parterne er enige om at etablere en fritvalgs lønkonto, hvor den ansatte får mulighed for at vælge mellem løn, pension og frihed.

Til ansatte midt i livet gives ret til én årlig fritvalgsdag uden løn, men med mulighed for at anvende midler fra Fritvalgs Lønkontoen.

Til seniorer gives der ret til yderligere 2 seniordage uden løn med mulighed for midler fra Fritvalgs Lønkontoen.

Pligtig afgangsalder

Parterne har aftalt at afskaffe den pligtige afgangsalder for militære tjenestemænd samt for tidligere militære tjenestemænd, som er ressortoverført fra Forsvarsministeriet til Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab. Parterne er enige om, at alle hidtidige pensionsrettigheder ved afsked på grund af pligtig afgangsalder opretholdes, uanset at den pligtige afgangsalder afskaffes.

Parternes fælles faktaark kan læses [her](#).

Arbejds miljø og stress

Parterne er enige om at sætte et særligt fokus på arbejdsmiljø og stress i den kommende overenskomstperiode. Der vil blive udarbejdet et protokollat til samarbejdsaftalen, som fremhæver, at de lokale parter skal samarbejde om at nedbringe arbejdsrelateret stress på arbejdspladserne.

Et godt psykisk arbejdsmiljø er vigtigt for statens arbejdspladser og medarbejdere. Derfor vil parterne iværksætte forskellige initiativer i overenskomstperioden, herunder en revideret frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø samt afdække muligheder og barrierer ved at etablere et samarbejde mellem ansættelsesmyndighederne og pensionsselskaberne, hvor pensionsselskabernes tilbud til sygemeldte medarbejdere kan bringes i spil.

Samarbejde

Parterne vil fortsat have fokus på at understøtte de statslige samarbejdsudvalg og det gode lokale samarbejde. Derfor videreføres Samarbejdssekretariatet. Samarbejdssekretariatet vil i perioden udvikle åbne kurser målrettet ledelsesrepræsentanter, ligesom der sættes fokus på samarbejdsudvalgenes arbejde med udbud, genudbud og udlicitering. Der vil i perioden desuden blive foretaget en præcisering i *Vejledning om ledelsens informationspligt*.

Endvidere er parterne enige om nye bestemmelser vedrørende håndtering af klager til Samarbejdsnævnet.

Kompetenceudvikling

Parterne er enige om at fortsætte det fælles samarbejde om kompetenceudvikling i staten og viderefører derfor både Kompetencesekretariatet og Den Statslige Kompetencefond. Parterne har samtidig aftalt et pilotprojekt målrettet OAO Øvrige-gruppernes kompetenceudvikling og er herudover enige om et styrket fokus på arbejdspladsernes strategiske arbejde med kompetenceudvikling i AI. Begge dele forankres i Kompetencesekretariatet.

Pension

Parterne har aftalt at afdække muligheder og begrænsninger for at forenkle statens gruppelivsordninger. Samtidig har parterne aftalt en række forbedringer i statens gruppelivsordninger.

Parterne er også enige om at ændre optjeningen af engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder fra kvartalsvis til månedsvi optjening. Parterne er i den forbindelse ligeledes enige om at afdække muligheden for, at engangsbeløbet bliver til et pensionsbidrag, som indbetales til tjenestemandens supplerende pensionsordning.

Regelforenkling

Parterne vil igangsætte et partsfælles samarbejde om at forenkle statens overenskomster og aftaler med henblik på at lette administrationen hos de statslige arbejdsgivere. Desuden vil cirkulære om jubilæumsgratiale til ansatte i staten blive forenklet.

Øvrige resultater

Forliget indeholder en række andre resultater.

Forligstekster med det samlede resultat kan læses [her](#).