

17. marts 2011
DSN

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for it-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste ved OK11

Ved forhandlinger mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og Centralorganisationen af 2010 om fornyelse af organisationsaftalen for it-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste er parterne blevet enige om at forny organisationsaftalen pr. 1. april 2011 på følgende vilkår:

1. Der er enighed om sproglig og redaktionel forenkling af organisationsaftalen i forbindelse med redigeringen af organisationsaftalen. Der er med de sproglige og redaktionelle ændringer ikke tilsigtet materielle ændringer i forhold til organisationsaftalen af 8. oktober 2008.
2. Som led i sproglig og redaktionel forenkling, ændres "ikke ubetydeligt" til "betydeligt" i § 4, løngruppe 3, litra b). Forenklingen indebærer således ikke nogen ændring i bestemmelsens materielle indhold.
3. Parterne er enige om, at §§ 4 og 6 ændres, som det fremgår af vedlagte bilag 1.

Finansministeriet har tilkendegivet at ville indsætte de i bilag 2 nævnte cirkulærebemærkninger.

Parterne er enige om, at § 9, stk. 2, i konsekvens af ændringerne af §§ 4 og 6, affattes således: "Ansatte i løngruppe 1 og 2 er omfattet af reglerne om overarbejdsgodtgørelse, jf. aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten. Ansatte i løngruppe 3 og 4 er fuldt ud omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten".

4. De anførte ændringer har virkning fra 1. april 2011.
5. Der henstår herefter ikke yderligere krav.
6. Centralorganisationen af 2010 tager forbehold for godkendelse i kompetent forsamling.
- 7.

København den 17. marts 2011.

Centralorganisationen af 2010
Stig Bertelsen

PROSA
Erik Swiatek

Finansministeriet
Personalestyrelsen
P.M.V
E.B.
David Sembach Nielsen

Bilag 1**Kapitel X. It-medarbejdere**

Aflønning som it-medarbejder forudsætter beskæftigelse med arbejde, der er nævnt i bilag X.

§ 1. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter ufaglærte it-medarbejdere.

Basislønnen udgør på årsbasis 190.000 kr.

Stk. 2. Oprykning til løngruppe 2, trin 1 sker, når betingelserne for indplacering i § 3, stk. 1 er opfyldt.

Cirkulærebemærkning:

Som ufaglærte betragtes 1) personer uden relevant uddannelse inden for it-området 2) personer, som ikke har opnået et tilsvarende kompetenceniveau ved forudgående beskæftigelse med it, eller 3) personer, der antages til uddannelse (men ikke som led i en uddannelsesaftale (EUD)).

For ufaglærte it-medarbejdere vil det normalt være en forudsætning, at der under ansættelsen som it-medarbejder finder uddannelse sted.

Løngruppe 1 svarer til 95 pct. af løngruppe 2, trin 1, hvilket svarer til den hidtidige aflønning for ufaglærte it-medarbejdere.

§ 2. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter faglærte it-medarbejdere eller it-medarbejdere med tilsvarende kompetencer opnået gennem forudgående it-arbejde.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis:

trin 1	200.000 kr.
trin 2	210.000 kr.
trin 3	220.000 kr.
trin 4	228.000 kr.
trin 5	240.200 kr.

Samtlige trin er et-årige.

§ 3. Lønindplacering og lønanciennitet for løngruppe 2

It-medarbejdere indplaceres i løngruppe 2, på trin 1, medmindre der sker forhøjelse af lønancienniteten efter stk. 2, når den ansatte:

- 1) har gennemført (bestået) 2 semestre/60 ECTS point ved en videregående it-uddannelse (fx KVU, MVU eller LVU), eller

- 2) har 2 års forudgående relevant beskæftigelse med it-arbejde, eller
- 3) har gennemført en relevant erhvervsuddannelse (EUD) inden for it-området af minimum 2 års varighed.

Stk. 2. Ved indplacering forhøjes lønancienniteten ud over kravene i stk. 1 med:

- 1) Efterfølgende relevant studietid på en videregående it-uddannelse (fx KVVU, MVU eller LVU). Der medregnes 1 måneds lønanciennitet for hver 5 ECTS-point/1 år lønanciennitet for hver 60 ECTS-point. Det er dog en forudsætning, at medarbejderen har bestået de fordrede eksaminer. Hvis der sideløbende med studierne har været anciennitetsgivende beskæftigelse, kan den samlede anciennitet ikke overstige fuldtidsnormen.
- 2) Yderligere lønanciennitet ved forudgående relevant beskæftigelse med it-arbejde.
- 3) 1 års lønanciennitet per gennemført hele uddannelsesår ud over 2 år ved it-faglige erhvervsuddannelser (EUD).

Stk. 3. Lønancienniteten efter stk. 2, nr. 1 og 2 medregnes i hele måneder, idet forudgående beskæftigelse med it-arbejde med 15 timer pr. uge eller derudover indgår fuldt ud i lønancienniteten. Beskæftigelse med it-arbejde på under 15 timer pr. uge medregnes med halv lønanciennitet

Stk. 4. Personer, der har opnået tilsvarende kompetencer gennem forudgående oplæring af mindst to års varighed ved it-arbejde i vedkommende institution, kan indplaceres på nærmeste højere løntrin i forhold til hidtidig aflønning. Næste løntrin opnås, når it-ancienniteten berettiger hertil.

Cirkulærebemærkninger til §§ 1-3:

Bestemmelsen er omformuleret/forenklet ved aftalefornyelsen i 2011. (Der er ikke tilsigtet ændringer i forhold til tidligere.)

Eksempler på relevant videregående it-uddannelse er universiteternes datalogistudium, handelsskolernes uddannelse som datamatiker, It-universitetets diplom- og master-uddannelser samt uddannelsen som multimediedesigner.

IT-faglige EUD-uddannelser (fx datafagteknikere/datamekaniker og EDB-assistent) betragtes ikke som relevant videregående it-uddannelse.

Informatikassistenter er omfattet af organisationsaftalens bestemmelser om kontorfunktionærer. Informatikassistenter, som undtagelsesvis måtte blive ansat som it-medarbejdere, indplaceres som udgangspunkt i løngruppe 2, trin 1, med mindre relevant beskæftigelse med it-arbejde berettiger indplacering på et højere trin (eller højere løngruppe).

KVU-uddannede multimediedesignere kan omfattes af denne aftale, såfremt der sker ansættelse som it-medarbejder med arbejdsopgaver i henhold til bilag X. Parterne er enige om en indplacering i løngruppe 1 med 1 års anciennitet, såfremt den fulde uddannelse er gennemført.

Eksempel på lønindplacering:

Jens Jensen har en it-faglig EUD-uddannelse som teleinstallationstekniker (3 års varighed) og har 2 år og 6 måneders forudgående fuldtidsbeskæftigelse med it-arbejde.

Jens Jensen skal som udgangspunkt indplaceres i løngruppe 2, trin 1, da han har gennemført en relevant erhvervsuddannelse inden for it-området på minimum 2 års varighed jf. § 3, stk. 1, nr. 3.

Herudover forhøjes hans lønanciennitet med i alt 3 år og 6 måneder: Der medregnes således 1 år jf. § 3, stk. 2, nr. 3, da hans EUD-uddannelse har 3 års varighed, og han dermed yderligere har gennemført et helt uddannelsesar ved erhvervsuddannelser, og 2 år og 6 måneder jf. § 3, stk. 2, nr. 2, idet han har 2 år og 6 måneders forudgående fuldtidsbeskæftigelse med relevant it-arbejde.

Jens Jensen skal derfor indplaceres i løngruppe 2, trin 4 med oprykning til trin 5 efter 6 måneder.

§ 4. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter it-medarbejdere, der er ansat til:

- a) Varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde, der forudsætter en relevant uddannelse eller betydelig længerevarende erfaring og viden, eller varetagelse af betydningsfulde og større områder og/eller med selvstændig kompetence i afgørelser, eller
- b) Varetagelse af ledelsesopgaver

Basislønnen er: 251.000 kr.

§ 5. Løngruppe 4

Løngruppe 4 omfatter it-medarbejdere, der er ansat til:

- a) Varetagelse af selvstændige, kvalificerede arbejdsopgaver, som forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og/eller længerevarende erfaring og kompetence på specialistniveau, eller
- b) Varetagelse af områder, hvor der er tale om selvstændig, kritisk og omfattende kompetence i afgørelser, og hvor der er tale om varetagelse af betydeligt ansvar, eller
- c) Varetagelse af et betydeligt ansvar, der indbefatter lederbeføjelser for et antal underordnede.

Basislønnen er: 262.000 kr.