

RESULTATET

AF FORHANDLINGERNE MELLEML FINANSMINISTEREN OG AC

2013

Mellem Finansministeriet og AC er der enighed om fornyelse af aftaler og overenskomster mellem Finansministeriet og AC/AC's medlemsorganisationer for perioden 1. april 2013 – 31. marts 2015 på følgende vilkår:

I. Generelt

1. Generelle vilkår

Fornyelsen sker på samme vilkår som fornyelsen af overenskomster og aftaler på Centralorganisationernes Fællesudvalgs forhandlingsområde for så vidt angår punkt I, II, III, IV, nr. 1-5 og 7-9 samt pkt. V i forhandlingsprotokol af 8. februar 2013 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Eventuelle udgifter forudsættes finansieret af de midler, der afsættes på CFU-området.

2. Aftale om introduktionsstillinger

Finansministeriet og AC er enige om at revitalisere den eksisterende AC-praktikantordning med henblik på at bidrage til at fremme beskæftigelsen for ledige akademikere, herunder særligt dimittender.

Der er aftalt følgende ændringer af aftalen:

- Aftalen ændrer navn til 'Aftale om introduktionsstillinger'.
- Det indskrives i aftalen, at ansatte i introduktionsstillinger kan ansættes med 3 måneders prøvetid.
- Bestemmelsen om, at ansatte ikke kan pålægges merarbejde, udgår af aftalen.
- Merarbejde godtgøres efter bestemmelserne i § 14 i AC-overenskomsten. Såfremt afspadsring ikke kan finde sted, godtgøres merarbejde med betaling på baggrund af 1/1924 af indgangslønnen i introduktionsstillingen uden lønreduktion med tillæg af 50 pct.

- Der kan ikke aftales plustid.
- Aftalen medfører ikke krav om merbeskæftigelse. Finansministeriet har tilkendegivet at ville ophæve cirkulærebemærkningen til § 2 om, at praktikanter ikke må anvendes som erstatning for arbejdskraft ansat på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.
- Aftalen gennemskrives og opdateres.
- Formulering af aftalens krav om 20 pct. uddannelse og oplæring ændres til:

”Den ansatte skal udføre arbejde på lige fod med andre akademikere. Samtidig forudsætter ansættelsen, at der afsættes tilstrækkelig tid til uddannelse og oplæring, som står i rimeligt forhold til lønreduktionen.”

Det er aftalt, at der søges projektmidler (partsprojekt) til information om ordningen.

Det er endvidere aftalt, at der er mulighed for at søge indtil 20.000 kr. til uddannelse og oplæring for den enkelte ansatte i en introduktionsstilling inden for det beløb, der er afsat i FUSA, til AC-områdets særlige gruppevisе fokus- og indsatsområder.

II. Overenskomst for akademikere i staten

1. Overenskomstens dækningsområde

I lyset af udviklingen på det statslige arbejdsmarked for akademikere er der behov for en mere dynamisk løsning vedrørende de akademiske overenskomsters dækningsområde på statens område.

1. Finansministeriet anerkender, at kandidatuddannelser, der gennemføres med udgangspunkt i en professionsbacheloruddannelse, omfattes af overenskomsten, i det omfang kandidatuddannelsen fremgår af bilag A til overenskomsten.

Dette præciseres i overenskomsten.

Det er en forudsætning, at de pågældende kandidater udfører akademisk arbejde, samt at de ikke er omfattet af en anden gældende overenskomst.

2. Nye kandidatuddannelser optages løbende i de relevante akademikeroverenskomster.

Akademikerorganisationerne grænsedrager nye kandidatuddannelser imellem sig, jf. metoden i AC's notat af 4. februar 2013. På grundlag heraf ajourfører Finansministeriet løbende bilag A til de relevante AC-overenskomster.

3. Ledere og lærere med en grunduddannelse omfattet af CO10's aftaler på professionshøjskolerne, som med udgangspunkt i professionsbacheloruddannelsen gennemfører en kandidatuddannelse, er ikke omfattet af ovennævnte punkter.

2. Det nye lønsystem

2.1. Fleksible forhandlingsregler (bilag 8, I, B)

Bilag 8, I, punkt 3 B affattes således:

”B. Der er mulighed for lokalt at indgå aftale om andre forhandlingsregler end i pkt. A. Hensigten er at styrke den lokale dialog om løndannelsen i de nye lønsystemer og i særdeleshed dialogen mellem leder og den enkelte ansatte i de medarbejdergrupper, der omfattes af en aftale om *lokale forhandlingsregler (fleksible forhandlingsregler)*.

Ordningen giver mulighed for, at det mellem den lokale ledelse og de(n) stedlige tillidsrepræsentant(er) kan aftales, at personlige tillæg – i form af varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg samt engangsvederlag – indgås på grundlag af konkret lønforhandling direkte mellem leder og medarbejder.

En aftale om lokale forhandlingsregler sendes til de(n) forhandlingsberettigede organisation(er), der inden 10 hverdage kan gøre indsigelse mod aftalen.

De nærmere rammer og procedurer mv. for lokale forhandlingsregler fastlægges i den lokale aftale, herunder bestemmelser om hvilke ansatte/medarbejdergrupper, der omfattes af ordningen, og om hvilke tillæg/tillægstyper – f.eks. kun engangsvederlag – der forhandles direkte mellem ledelse og den ansatte. Endvidere kan aftalen f.eks. indeholde procedurer for information af tillidsrepræsentanten.

Forhandlinger finder sted mindst én gang årligt, hvis den ansatte eller ledelsen ønsker det.

Forhandlingssystemet bygger på en dialog på to niveauer:

1. De overordnede principper og procedurer for løndannelsen i de nye lønsystemer samt de overordnede økonomiske rammer herfor drøftes mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten(erne).
2. Aftaler om personlige, varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg samt engangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem le-

delsen og den enkelte ansatte. Den ansatte kan under forhandlingen lade sig bistå af tillidsrepræsentanten.

Resultatet af konkrete forhandlinger mellem den enkelte ansatte og ledelsen sendes til tillidsrepræsentanten, som inden for en frist på syv hverdage fra modtagelsen af resultatet kan kræve optaget forhandling med ledelsen. I modsat fald anses forhandlingsresultatet for tiltrådt.

Herudover er der ikke særlige proceskrav, da det er op til de enkelte institutioner at indrette sig efter de lokale behov. Det anbefales, at det lokalt overvejes, hvordan både medarbejdere og ledere bedst bliver klædt på til forhandlingerne, fx gennem adgang til oplysninger om løndannelsen på arbejdspladsen.”

3. Fravigelse af overenskomsten

Adgangen til at fravige overenskomsten gøres permanent og forenkles:

”§ 29. Fravigelse af overenskomstens bestemmelser

Det kan aftales, at der lokalt sker fravigelser af overenskomstens øvrige bestemmelser. Aftalen indgås mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. Aftaler om fravigelse af overenskomstens bestemmelser, jf. stk. 1, kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.”

4. Institutioner for erhvervsrettet uddannelse

Arbejdstidsreglerne og tillægsstrukturen for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse ændres, jf. bilag 1.

5. Universiteter

5.1. Tillæg til lektorer og seniorforskere

Der er enighed om, at tillæg til lektorer og seniorforskere ved universiteterne forhøjes fra 87.900 kr. til 89.100 kr.* (grundbeløb 31. marts 2012).

Ikrafttræden 1. april 2013.

Merudgiften udgør 5,2 mio. kr., som finansieres af provenuet fra ophør af aftale om ydelse af lektor MSK-tillæg.

5.2. Drøftelse af stillingsstruktur

Der er enighed om, at der i perioden optages drøftelser af notat om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter. Drøftelserne igangsættes i foråret 2013.

5.3. Psykisk arbejdsmiljø

Der gennemføres i perioden en konference om psykisk arbejdsmiljø og dialog, jf. bilag 2.

Der nedsættes en projektgruppe med repræsentanter fra Styrelsen for Universiteter og Internationalisering og Forhandlingsforberedende udvalg på universitets- og forskningsområdet (FUF) til at planlægge konferencen.

6. Professionshøjskoler, erhvervsakademier og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

Der aftales årsnorm og tillægsstruktur som følge af ny stillingsstruktur, jf. bilag 3 og bilag 4.

7. Kulturelle uddannelsesinstitutioner

Der er enighed om, at der i perioden optages drøftelser om en stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved designuddannelsen ved Det Kongelige Danske Kunstakademis skoler for arkitektur, design og konservering samt Designskolen Kolding.

8. Musikkonservatorierne

Der er enighed om, at det i aftale om stillingsstruktur for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet præciseres, at en adjunkt, der ønsker at overgå til ansættelse som lektor, senest 6 måneder inden udløbet af 6. ansættelsesår eller udløbet af en ansættelsestid svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse skal anmode om at få sine kvalifikationer bedømt.

Det præciseres endvidere, at adjunkter efter positiv lektorbedømmelse overgår til ansættelse som lektor uden opslag ved udgangen af ansættelsesperioden eller ved udløbet af en ansættelsestid svarende til 3 års fuldtidsbeskæftigelse.

III. Andre aftaler og overenskomster

1. Overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

Overenskomsten for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv. fornyes med de ændringer, der fremgår af bilag 5.

2. Overenskomst for læger i staten

Overenskomsten fornyes med følgende ændringer:

2.1. Fravigelse af overenskomsten

Adgangen til lokalt at fravige overenskomsten gøres permanent og forenkles:

”§ 26. Fravigelse af overenskomstens bestemmelser

Det kan aftales, at der lokalt sker fravigelser af overenskomstens øvrige bestemmelser. Aftalen indgås mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten. Aftalen sendes til Yngre Læger.

Stk. 2. Aftaler om fravigelse af overenskomstens bestemmelser, jf. stk. 1, kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.”

2.2. Individuel lønforhandling

Ordningen med forsøg med individuel lønforhandling gøres permanent.

Bilag 12, I, punkt 2 C affattes således:

”C. Der er mulighed for lokalt at indgå aftale om andre forhandlingsregler end i pkt. A. Hensigten er at styrke den lokale dialog om løndannelsen i de nye lønsystemer og i særdeleshed dialogen mellem leder og den enkelte ansatte i de medarbejdergrupper, der omfattes af en aftale om *lokale forhandlingsregler (fleksible forhandlingsregler)*.

Ordningen giver mulighed for, at det mellem den lokale ledelse og de(n) stedlige tillidsrepræsentant(er) kan aftales, at personlige tillæg – i form af varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg samt engangsvederlag – indgås på grundlag af konkret lønforhandling direkte mellem leder og medarbejder.

En aftale om lokale forhandlingsregler sendes til de(n) forhandlingsberettigede organisation(er), der inden 10 hverdage kan gøre indsigelse mod aftalen.

De nærmere rammer og procedurer mv. for lokale forhandlingsregler fastlægges i den lokale aftale, herunder bestemmelser om hvilke ansatte/medarbejdergrupper der omfattes af ordningen, og om hvilke tillæg/tillægstyper – f.eks. kun engangsvederlag – der forhandles direkte mellem ledelse og den ansatte. Endvidere kan aftalen f.eks. indeholde procedurer for information af tillidsrepræsentanten.

Forhandlinger finder sted mindst én gang årligt, hvis den ansatte eller ledelsen ønsker det.

Forhandlingssystemet bygger på en dialog på to niveauer:

1. De overordnede principper og procedurer for løndannelsen i de nye lønsystemer samt de overordnede økonomiske rammer herfor drøftes mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten(erne).
2. Aftaler om personlige, varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg samt engangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte. Den ansatte kan under forhandlingen lade sig bistå af tillidsrepræsentanten.

Resultatet af konkrete forhandlinger mellem den enkelte ansatte og ledelsen sendes til tillidsrepræsentanten, som inden for en frist på syv hverdage fra modtagelsen af resultatet kan kræve optaget forhandling med ledelsen. I modsat fald anses forhandlingsresultatet for tiltrådt.

Herudover er der ikke særlige proceskrav, da det er op til de enkelte institutioner at indrette sig efter de lokale behov. Det anbefales, at det lokalt overvejes, hvordan både medarbejdere og ledere bedst bliver klædt på til forhandlingerne, fx gennem adgang til oplysninger om løndannelsen på arbejdspladsen.”

3. Overenskomst for speciallæger mv. i staten

Overenskomsten fornyes uden ændringer.

4. Overenskomst for korrespondenter i staten

Overenskomst for korrespondenter i staten sammenlægges med overenskomst for akademikere i staten, jf. protokollat for korrespondenter i staten, bilag 6.

IV. Dækningsområde

Forhandlingsresultatet omfatter de overenskomster mv., der er nævnt i forhandlingsaftalen mellem AC og Finansministeriet.

V. Tvistigheder

Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsresultatet afgøres efter de almindelige regler på det pågældende område.

VI. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

København, den 8. februar 2013


AC

Finansministeriet

