

Forløbsoversigt 2026 - Program for ledelsesudvikling i Staten (PLUS)

Forløb	Målgruppe	Start og slutdatoer	Tilmeldingsfrist
<u>Talent for ledelse</u> <i>Ca. 6 hold årligt</i>	Specialkonsulenter, chefkonsulenter, teamledere, souschefer og projektledere, uden formelt personaleansvar, som organisationen vurderer, har et lederpotentiale, som skal bringes i spil og videreudvikles. Deltagerne skal være afklaret med at ville gå ledervejen.	Hold 57: 24. marts – 21. september 2026 Hold 58: 4. maj – 30. november 2026 Hold 59: 15. juni – 16. december 2026 Hold 60: 25. august 2026 – 28. januar 2027 Hold 61: 26. oktober 2026 – 24. maj 2027 Hold 62: 26. november 2026 – 31. maj 2027	16. februar 2026 30. marts 2026 29. april 2026 28. maj 2026 28. august 2026 26. oktober 2026
<u>Ny leder i staten</u> <i>Ca. 4 hold årligt</i>	Målgruppen er ledere på kontorchefs-, teamleder-, sektionslederniveau (eller tilsvarende) med op til to-tre års erfaring. Deltagerne skal have personaleansvar.	Hold 43: 18. marts 2026 – 26. oktober 2026 Hold 44: 3. juni 2026 – 24. februar 2027 Hold 45: 5. oktober 2026 - 14. april 2027 Hold 46: 8. december 2026 - 2. juli 2027	Hjemmesiden opdateres løbende
<u>Erfaren leder i staten</u> <i>1 – 2 hold årligt</i>	Målgruppen for forløbet er erfarne ledere - på kontorchefniveau – som har fra ca. 4 års anciennitet som ledere.	Hold 14: 25. februar 2026 – 28. oktober 2026 Hold 15: Forventet opstart i efterår 2026	Hjemmesiden opdateres løbende
<u>Statslig ledelse på direktionsniveau</u> <i>1 hold årligt</i>	Afdelingschefer i departementer, vicedirektører i styrelser og generelt ledere af ledere i staten, der er en del af en direktion.	Hold 8: 5. januar - 3. november 2026 Hold 9: Forventet opstart januar- slut november 2027	Hjemmesiden opdateres løbende
<u>SPOT – Det statslige topledertalentforløb</u> <i>Som udgangspunkt 1 hold hvert andet år.</i>	Særligt talentfulde statslige afdelingschefer og vicedirektører eller ledere på tilsvarende niveau med flere års ledererfaring og som udviser et særligt potentiale for at blive topleder i staten inden for en tidshorisont på ét – to år.	Hold 5: Forventet opstart i 2026	Deltagere udvælges af styregruppen for Program for Ledelsesudvikling i Staten efter en indstillings- og testproces. Man kan således ikke selv tilmelde sig SPOT.
<u>Netværksforløb for styrelsesdirektører</u> <i>Som udgangspunkt 1 hold hvert andet år.</i>	Styrelsesdirektører i staten	Ingen opstart i 2026	

Forløbsoversigt 2026 - Program for ledelsesudvikling i Staten (PLUS)

Forløb	Målgruppe	Start og slutdatoer	Tilmeldingsfrist
<u>Masterclass – Ledelse af sund arbejdskultur</u> <i>Som udgangspunkt 2 hold om året</i>	Ledere på kontorchefniveau og teamlederniveau m. personaleansvar i centraladministrationen	Hold 2: 2. – 3. juni 2026 Hold 3: Forventet efteråret 2026	17. April 2026, kl. 12.00 Hjemmesiden opdateres løbende
<u>Masterclass – Ledelse af Diversitet og inklusion</u> <i>Som udgangspunkt 2 hold om året</i>	Ledere på kontorchefniveau i centraladministrationen	Hold 1: Forventet maj 2026	Hjemmesiden opdateres løbende
<u>Masterclass – Kommunikationstræning</u> <i>Som udgangspunkt 2 hold om året</i>	Målgruppen er kontorchefer, teamledere og øvrige ledere med personaleansvar i staten. For at skabe tid til personlig feedback er der kun 12 deltagere på hvert hold.	Hold 1: Virtuelt kickoff d. 8. april & Fremmødedage d. 15. april og 6 maj 2026. Hold 2: Virtuelt kickoff d.20. okt. & Fremmødedage d. 27. oktober og 17. november 2026.	Hjemmesiden opdateres løbende
<u>Masterclass – Ledelse af ledere</u> <i>Som udgangspunkt 2 hold om året</i>	Statslige ledere på kontorchefniveau, der enten allerede har, eller står over for, at få ansvar som leder af ledere. Ledere i målgruppen kan være ledere af ledere med eller uden personaleansvar og samtidig have medarbejdere i direkte reference.	Hold 1: Forventet 2026	Hjemmesiden opdateres løbende