

Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2011 (OK-stat)

Note

1. Overenskomstens område og varighed

- 2) a. Følgende uddannelser omfattes af overenskomsten
- Cand.Scient.techn
 - Cand.public
 - Cand.musicae, herunder BMus/Bachelor i kirkemusik fra Musikkonservatorierne
 - BA/Bachelor i bibliotekskundskab og videnskommunikation
 - Cand.scient.san (udvides i lyset af ændret grænsedragning)
 - Cand.Soc (forbeholdskrav)
 - Cand.merc (kom) (forbeholdskrav)
 - Kandidat- og bacheloruddannelser fra designskolerne
 - Nye varianter af Cand.scient (med nye liniebetegnelser) (præcisering/forbeholdskrav)
 - Korrespondenter med EA/ED (nu omfattet af korrespondentoverenskomsten), idet indplacering sker som HD'ere på trin 1-7
- 2) b. Alle kandidatuddannelser omfattes af overenskomsten uanset adgangsgivende uddannelse
- 2) c. Masteruddannelse, hvis akademisk arbejde
- 2) d. Akademikere med udenlandske uddannelser omfattes automatisk af overenskomsten, når CIRIUS eller tilsvarende godkendelsesorgan vurderer, at en given uddannelse er på niveau med øvrige akademiske uddannelser omfattet af overenskomsten
- 2) e. Overenskomstdækning af området for timelønnet undervisning (timelærere/undervisningsassistenter) og censorvirksomhed
- 5) f. Folkehøjskoleområdet overenskomstdækkes
- 5) g. Faste lærere ved Statens teaterskole og skuespillerskolen ved Syddansk Musikkonservatorium og Skuespillerskole omfattes af AC-overenskomsten, uanset uddannelse

2. Procentregulering/reguleringsordning

- 1+2) a. Generelle, procentuelle lønstigninger
- 1+2) b. Reguleringsordningen videreføres

3. Løn, herunder tillæg mv.

- 2) a. Basislønskalaen forkortes og/eller forhøjes
- 2) b. Forhøjelse af basisløn/basisløninterval for special- og chefkonsulenter
- 1+2) c. Afsættelse af puljer til omklassificeringer
- 1+2) d. Sikring af parallel lønudvikling uanset lønsystem
- 2) e. Forbedring af samtlige rådighedsordninger
- 2) f. Det præciseres, at relevant videreuddannelse også kan udløse kvalifikationsstillæg
- 1+2) g. For alle ansatte på nyt lønsystem ydes hjemflytningstillæg jf. den ansattes pensionsmæssige skyggeforløb
- 5) h. Der aftales en stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved Danmarks Meteorologiske Institut, svarende til stillingsstrukturen for de nationale forskningscentre
- 1+2) i. Etablering af mulighed for at aftale bruttolønsordninger
- 2) j. Etablering af forsøgsordning med nyt lønsystem med højere slutniveau end i dag og med klare karriereveje

4. Serviceeftersyn

- 1+2) a. I overenskomstperioden gennemføres som et fælles projekt mellem parterne et serviceeftersyn af løndannelsen, TR-systemet og SU-systemet m.v.

5. Forhandlings-/procedureregler

- 2) a. Forbedring af forhandlingsreglerne og opstramning af forhandlingsprocedurerne i det nye lønsystem

6. Lønstatistik

- 2) a. Videreførelse af samarbejdet om øget adgang til lønstatistik centralt og decentralt

7. Pension

- 2) a. Generelle pensionsforbedringer
- 2) b. Flexibilitet ved pensionsmæssig overgang mellem jobtyper og ansættelsesformer m.v.
- 1+2) c. Såfremt der gennemføres ændringer i pensionsbeskatningsloven, der begrænser skattefritagelsen for pensionsindbetalinger, indføres der frit valg mellem løn og pension for den del af pensionsbidraget, der overstiger skattefritagelsen

8. Ferie m.v.

- 1+2) a. Forbedring af ferieaftalen

9. Fritvalgs-ordninger

- 1+2) a. Fritvalgsordningerne udbygges

10. Graviditet, barsel, adoption og omsorgsdage

- 1+2) a. Forbedrede vilkår i forbindelse med graviditet, barsel, adoption og omsorgsdage

11. Tjenestefrihed, orlov m.v.

- 2) a. Ret til orlov
- 2) b. Fleksibel tilrettelæggelse af fravær under barns sygdom

12. Ligeløn, ligestilling

- 1+2) a. Fremme af ligestilling

13. Opsigelse og fratrædelsesvilkår

- 2) a. Forbedrede opsigelsesregler mv.

14. Senior- og fratrædelsesordninger

- 2) a. Forbedrede senior- og fratrædelsesordninger.

15. Kompetenceudvikling/efteruddannelse

- 1+2) a. SCKK videreføres
- 1+2) b. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser om kompetenceudvikling

16. Konfliktmægling samt revision af overenskomsternes voldgiftsbestemmelser

- 1+2) a. Etablering af adgang til konfliktmægling i sager om personrelaterede tvister
- 1+2) b. Revision af overenskomsternes voldgiftsbestemmelser (fælles regelsæt)

17. Arbejds miljø/arbejdsliv

- 1+2) a. Forpligtende initiativer, der skal sikre bedre trivsel på arbejdspladsen

18. Særlige tjenestemandsaftaler

- 1+2) a. Der aftales tilpasninger i tjenesterejseaftalen
- 2) b. Forbedring af reglerne om flyttegodtgørelse

19. Universiteter, forskningsinstitutioner og højere læreanstalter

- 1+2) a. Genforhandling af universiteternes stillingsstruktur og overførsel af resultatet til øvrige stillingsstrukturer på forskningsområdet og kulturministeriets område
- 1+2) b. Tillæg for tidsbegrænset ansættelse på adjunkt-/ forskerniveau
- 1+2) c. Forhøjelse af centralt aftalte tillæg på stillingsstrukturområderne
- 1+2) d. Videreførelse af projekt vedrørende ph.d.-stipendiaternes løn- og ansættelsesvilkår

- 1+2) e. Flere professorstillinger omklassificeres til lr. 38, herunder eventuelt som personlig ordning for så vidt angår professorer ved Arkitektskolerne
- 1+2) f. Indførelse af generelt professortillæg på 39.200 i årligt grundbeløb
- 1+2) g. Revision og nyorientering af anvendelsen af undervisningsassistenter og eksterne lektorer ved universiteter og højere læreranstalter (VTU og Kulturministeriets område). (forbeholdskrav).
- 1+2) h. Ajourføring af stillingsstrukturaftalen af 1997 for de nationale forskningscentre, for Statens Seruminstitut og for John F. Kennedy Centret (forbeholdskrav)
- 3) i. Stillingsstruktur for akademisk uddannet personale på designskolerne svarende til arkitektskolernes stillingsstruktur
- 4+5) j. Genforhandling af stillingsstrukturen ved Danmarks Biblioteksskole
- 5) k. Ajourføring af stillingsstrukturaftalen af 1997 på ABM-området (arkiver, biblioteker og museer)
- 1+2) l. Ret til forlængelse af ansættelsen efter ansøgning ved fravær på grund af længerevarende sygdom
- 1+2) m. Der indgås en rammeaftale med henblik på sikring af tid til forskning, idet det videnskabelige personale højest skal anvender halvdelen af arbejdstiden i gennemsnit til undervisning og hertil relaterede opgaver/til sektorspecifikke arbejdsopgaver
- 5) n. Præcisering af retten til at indgå lokalaftaler om arbejdstid på Musikkonservatorierne
- 1+2) o. Videnskabelige medarbejdere omfattes af overenskomstens bestemmelser om merarbejde (bortfald af undtagelsesbestemmelse)
- 1+2) p. Ulempegodtgørelse ved pålagt/planlagt undervisning og andet (vagt)arbejde på skæve tidspunkter
- 1+2) q. Det videnskabelige personale skal individuelt kunne vælge om særlige feriedage ønskes afholdt, udbetalt eller overført til senere afholdelse
- 1+2) r. Det videnskabelige personale optjener ret til sabbatical leave med fastlagte mellemrum (undervisningsfrit semester med henblik på sammenhængende tid til fordybelse/forskning, pleje af eksterne samarbejdsrelationer og/eller kompetenceudvikling m.v.)
- 1+2) s. Det videnskabelige personale gives ret til at holde kortere eller længerevarende orlov uden løn
- 1+2) t. Der iværksættes et projekt med henblik på forbedring af det psykiske arbejdsmiljø for videnskabelige medarbejdere

20. Seminarier, CVU'er og professionshøjskoler

- 5) a. Forbehold for forhandling af ny stillingsstruktur for professionshøjskolerne, herunder indførelse af docentstillingskategori på niveau med docentstillingen ved ingeniørhøjskolerne
- 5) b. Forhøjelse af adjunkt- og lektortillæg ved professionshøjskolerne, ingeniørhøjskolerne og navigationsskolerne/maritime uddannelsescentre

- 5) c. Forhøjelse af undervisningstillæg og tilsagnstillæg ved ingeniørhøjskoler-
nes adgangskursus

21. Erhvervsakademier

- 1+2) a. Forbehold for krav vedr. vilkårene (arbejdstid og tillæg) for lærere ved er-
hvervsakademierne

22. Erhvervsskoler

- 1+2) a. Selvstændig AC arbejdstidsaftale
- 1+2) b. Bedre rammer for de lokale arbejdstidsforhandlinger
- 1+2) c. Præcisering/forbedring af planlægningsbestemmelserne
- 1+2) d. Præcisering/forbedring af de lokale arbejdstidsvilkår
- 1+2) e. Centralt aftalt tid til evaluering af skriftlige opgaver
- 1+2) f. Centralt aftalte forberedelsesfaktorer
- 1+2) g. Forbedringer af centralt aftalte tillæg
- 1+2) h. Lektortitlen opnås efter 1 år på sidste løntrin
- 1+2) i. Pligt til at følge forvaltningslovens bestemmelser i personalesager

23. Folkekirken

- 1+2) a. Aftale om tillidsrepræsentanter i staten udvides til at omfatte de hidtidige
cirkulæredækkede områder i folkekirken

24. Øvrige undervisningsområder

- 5) a. Undervisningstillæg til lærere ved Social- og Sundhedsskoler svarende til
det tillæg, der ydes ved de erhvervsgymnasiale uddannelser

25. Øvrigt

- 2) a. Bestemmelserne om ansættelsesområder fra turnusordningen indskrives i
overenskomsten på det statslige område
- 1+2) b. Fastsættelse af hovedtjenestested for ansatte med flere arbejdssteder
- 1+2) c. Ret til fuld tid eller frigørelsesattest
- 1+2) d. Forbedring af tjenesterejseforsikringen, herunder forhøjelse af forsikrings-
summerne (uden for aftaleområdet)
- 2) e. Mulighed for, som hidtil at aftale individuel kontrakt ved ansættelse i
udlandet med henblik på sikring af skattefrihed
- 2) f. Der indgås aftale om lønfrigivelse

26. Forbeholdskrav

- 2) a. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overens-
komstområdet

- 2) b. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler
- 1+2) c. Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen i forhandlingsperioden
- 1+2) d. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter