



OK21-forliget i staten

Skatteministeren er den 6. februar 2021 blevet enig med Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Akademikerne om et 3-årigt statsligt overenskomstforlig. Nedenfor skitseres det overordnede indhold af forliget.

Den økonomiske ramme og generelle lønstigninger

Den samlede økonomiske ramme er på 6,75 pct. af lønnen pr. 31. marts 2021, jf. tabel 1.

Tabel 1. Den økonomiske ramme (pct. af løn pr. 31.3.2021)

	1/4 2021	1/10 2021	1/4 2022	1/10 2022	1/4 2023	1/10 2023	I alt
Generelle lønstigninger	0,80	0,30	1,19	0,30	1,48	0,35	4,42
Andre formål							0,2
Skøn for reguleringsordningen (udmøntes 1/4 2022 og 1/4 2023)							0,63
Skøn for reststigning							1,5
I alt							6,75

Kilde: CFU-forliget

Partnerskab om attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser

Der etableres et nyt partnerskab, som har til formål at understøtte, at statens arbejdspladser er rustet til at løse deres samfundsvigtige opgaver effektivt og med høj kvalitet – både i dag og i fremtiden.

Partnerskabet skal indhente fælles viden om aktuelle og fremtidige arbejdsmarkedstendenser og understøtte en fortsat udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser og udviklingen af den danske model på alle niveauer, herunder en styrkelse af det lokale aftale- og samarbejdsrum.

Seniorbonus og en styrket seniorindsats

Ansatte, der er fyldt 62 år, får ret til en årlig seniorbonus på 0,8 pct. af den samlede løn. Seniorerne kan vælge at få konverteret bonusen til to seniordage om året eller til pension. Parterne vil herudover arbejde med en række initiativer for at understøtte en styrket seniorindsats på statens arbejdspladser.

Forenkling af pension for faglærte og ufaglærte grupper m.fl.

En række medarbejdergrupper vil hurtigere få adgang til pension, da parterne har afsat midler til afskaffelse af karenskrav, bl.a. aldersgrænsen på 25 år.

Kompetenceudvikling målrettes blandt andre seniorer og ufaglærte

Kompetencesekretariatet og Den Statslige Kompetencefond videreføres. Som én ud af tre tværgående indsats i Kompetencesekretariatet er der blandt andet aftalt et særligt fokus på at fremme seniorernes muligheder for kompetenceudvikling. Herudover er aftalt to særlige indsats ift. OAO's område, der har fokus på "fra ufaglært til faglært" samt almen kvalificering (basale færdigheder).



Videreudvikling af statens nye lønsystemer

Parterne vil i overenskomstperioden igangsætte et fælles initiativ, der skal give parterne et fælles videns- og erfaringsgrundlag om den lokale løndannelse i staten. På baggrund heraf drøfter parterne, hvordan statens nye lønsystemer kan forbedres og videreudvikles.

Et styrket lokalt samarbejde

Samarbejdssekretariatet, som er et rådgivningsorgan for de statslige samarbejdsudvalg, videreføres med en øget bevilling fra 2,2 mio. kr. om året til 2,5 mio. kr. om året. Bevillingen tilføres for at Samarbejdssekretariatet bedre kan imødekomme efterspørgslen på arbejdspladserne.

Medarbejderinddragelse i den grønne omstilling på arbejdspladserne

Samarbejdssekretariatet tilføres desuden en ekstrabevilling på 1 mio. kr. om året til partsfælles indsatser. Et indsatsområde vil bl.a. være øget inddragelse af medarbejdere i den grønne omstilling på arbejdspladserne.

Videreførelse af lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø

Den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø (FLIPA), der blev aftalt ved OK18, fortsættes i den kommende overenskomstperiode.

Fælles arbejdstidsaftale for lærere i staten

Der er den 4. januar 2021 indgået en fælles arbejdstidsaftale for lærere m.fl. i staten. Aftalen træder i kraft sammen med resten af overenskomstforliget.

Øvrige resultater

Forliget indeholder en række andre resultater herunder mulighed for at etablere sundhedsordning som en del af pensionsordningen, modernisering af aftalen om tjenesterejser, forhøjelse af bundniveauet i basislønintervallet for kontorchefer.

Forligsteksterne med det samlede resultat kan læses [her](#).