

The background is a blurred photograph of a forest with tall, thin trees and green foliage. In the top right corner, there is a solid purple circle. A thick, light green curved line starts from the top right and arcs towards the center. In the bottom left corner, there is a large purple semi-circle containing a stylized white graphic of a person with arms raised.

Statslig ledelse på direktionsniveau

Statslig ledelse på direktionsniveau

Udvikling af din ledelse på direktionsniveau

Som del af en direktion står du med et komplekst ansvar i spændingsfeltet mellem politik, administration og faglighed. Et ansvar som kræver retning, beslutningskraft og overblik, herunder klarhed om opgaven – og hvem der har ansvaret for den.

Sammen med resten af direktionen skal du drive og udvikle organisationen, så kerneopgaven kan løses bedst muligt i en kontekst præget af stigende kompleksitet, politiske prioriteringer og høj hastighed. Ledelseskæden skal fungere, så strategi og mål når helt ud til medarbejderne.

Forløbet sætter fokus på direktionsrollen i en statslig kontekst og det ansvar, der følger med. Det kalder på nøglekompetencer inden for fire områder, som forløbet tager afsæt i:

- Strategisk ledelse
- Fremsynet styring, proaktiv politikudvikling og tværgående samarbejde
- Organisatorisk ledelse
- Egen rolle i direktionen og personligt lederskab.

Som en del af program for ledelsesudvikling i staten er forløbet skræddersyet til vicedirektører i styrelser, afdelingschefer og generelt til ledere af ledere i staten på direktionsniveau.

Hvad får du ud af forløbet?

Forløbet er for dig med ambitioner om at komme op på en større strategisk klinge og brede dit ledelsesmæssige handlerepertoire ud.

Der er ofte store forventninger til, hvad en topleder skal kunne, både internt og eksternt. Forløbet styrker dig i de strategisk-organisatoriske drøftelser i direktionen, i ledelsen af ledere samt ledelse af organisationens arbejde med styring, planlægning, prioritering og implementering.

På forløbet får du:

- **Strategisk og organisatorisk ledelse** – Inspiration til direktionsarbejdet samt til at løfte blikket og samle en organisation, flytte og styre den igennem udfordringer.
- **Toplederkompetencer og lederidentitet** – Fokus på ledelse af ledere, dilemmaer, opbygning af legitimitet og at stå i komplekse krydspres.
- **Erfaringsudveksling og et tværstatsligt netværk** – Relationer og netværk til ledere af ledere på tværs i staten til at videndele og drøfte udfordringer.
- **Inspiration og ny viden** – Eksperter og topledere deler erfaringer og perspektiver på aktuelle udfordringer og tendenser. Sparring og cases giver mulighed for at omsætte teori til praksis.

Statslig ledelse på direktionsniveau

Forløbets elementer

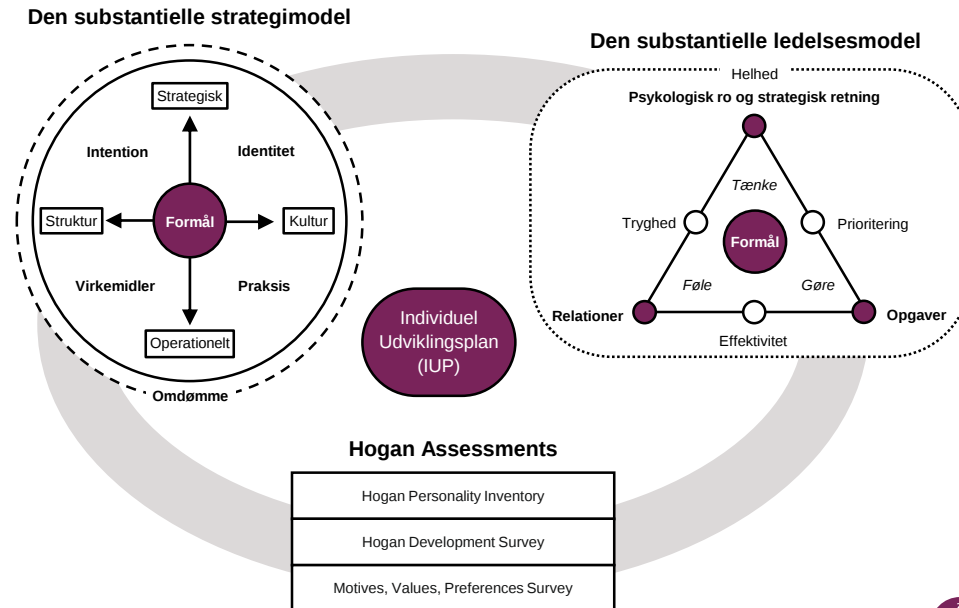
Forløbet strækker sig over 10 måneder og er bygget op af en række fælles og individuelle aktiviteter:

- **Optakt til forløbet** – Individuel onboardingsamtale til forløbet og Hogan-test med gennemgående konsulent.
- **Fire intensive moduler** – Inspirerende oplæg fra erfarne konsulenter, topledere og eksperter, cases og øvelser, som giver inspiration, skaber refleksion og bidrager med konkrete redskaber til ledelse i praksis.
- **Individuel sparring og rådgivning** – Tre coaching- og rådgivningssamtaler med gennemgående konsulent med fokus på dine ledelsesmæssige og organisatoriske udviklingsområder.
- **360 graders lederevaluering** – Feedback giver dig mulighed for at få nye perspektiver på dine udviklingspotentialer inden for direktionssarbejde og ledelse af ledere.
- **Seks sparringsseancer i netværks- og strategigrupper** – Du sparrer i et fortroligt rum med andre ledere på direktionsniveau om det personlige lederskab samt strategiske og organisatoriske udfordringer.
- **Strategisk udfordring i egen organisation** – Du arbejder i praksis med en relevant, strategisk udfordring fra din egen organisation gennem hele udviklingsforløbet.

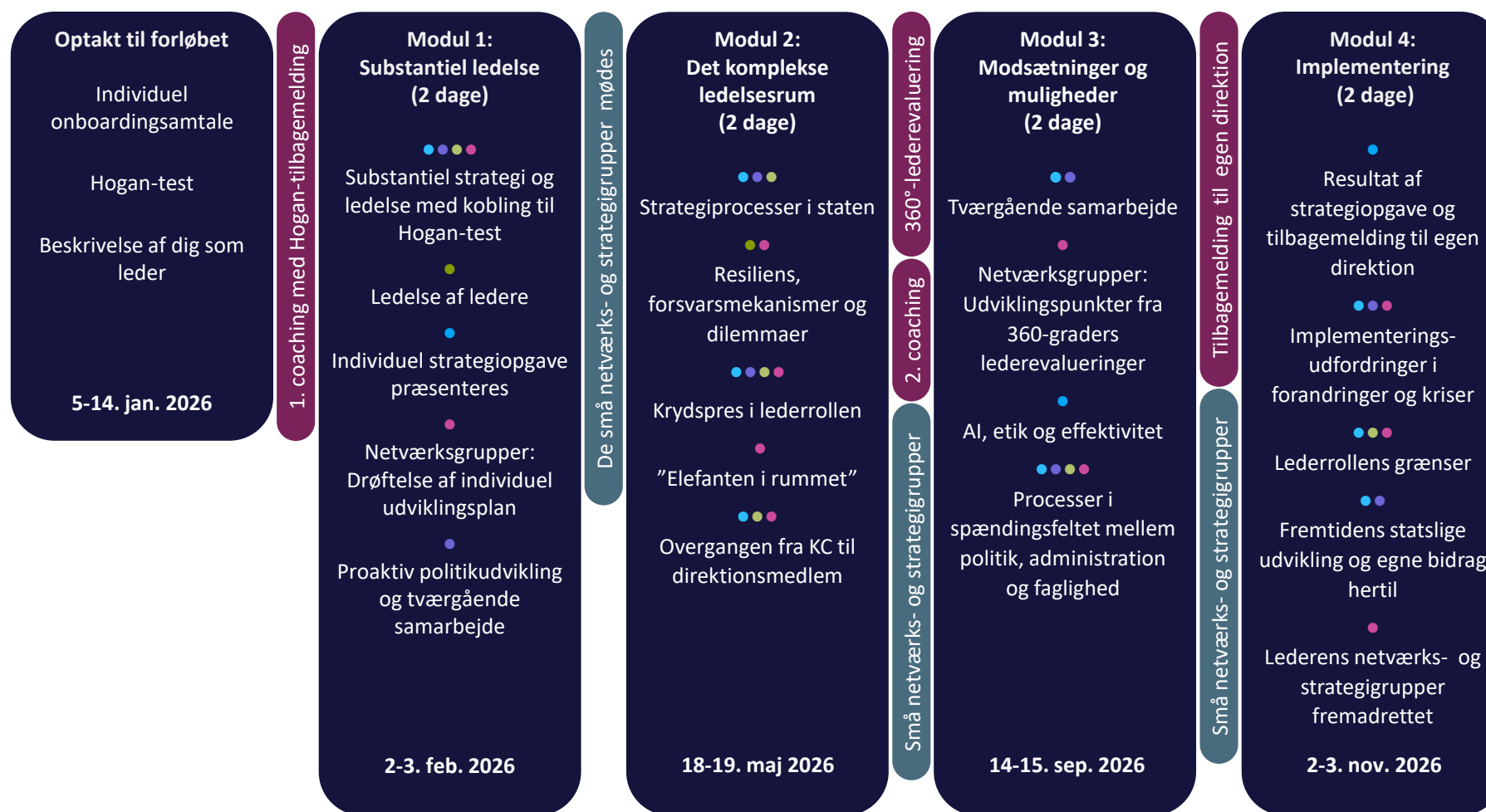
Rammen for forløbet

Fire gennemgående referencepunkter danner rammen for forløbet: 1) Strategi- og 2) ledelsesmodellerne anvendes som det fælles teoretiske afsæt, hvor 3) Hogan-testen sammen med 4) den individuelle udviklingsplan er stærke værktøjer til at videreudvikle dine kompetencer og arbejde i dybden med centrale udfordringer i praksis.

Derudover er modulerne bygget op om fire nøglekompetencer indenfor ledelse på direktionsniveau: 'Strategisk ledelse', 'Proaktiv politikudvikling og tværgående samarbejde', 'Organisatorisk ledelse' samt 'Egen rolle i direktionen og det personlige lederskab'.



Forløbsoversigt



● Strategisk ledelse ● Styring, politikudvikling og tværgående samarbejde ● Organisatorisk ledelse ● Egen rolle i direktionen og personligt lederskab

Substantiel ledelsesmodel, substantiel strategimodel og Hogan-test som omdrejningspunkt (som alle indgår i individuel udviklingsplan (IUP))

Statslig ledelse på direktionsniveau

Modul 1: Substantiel ledelse

På modulet præsenteres den substantielle strategimodel og den substantielle ledelsesmodel, som er rammen for forløbet. Modellerne kobles til både nationale og globale forandringer.

På modulet er der blandt andet fokus på:

- Ledelse af ledere
- Individuel strategiopgave – strategisk udfordring i egen organisation
- Proaktiv politikudvikling og tværministerielt samarbejde.

Modul 2: Det komplekse ledelsesrum

Modulet sætter fokus på de svære prioriteringer samt strukturelle og personlige kompleksiteter, som ledere på direktionsniveau skal navigere i. Dette kobles til egne Hogan-testresultater for øget forståelse af egne udviklingsområder.

På modulet er der blandt andet fokus på:

- Strategiprocesser i staten
- Strukturelt krydspres mellem styring *oppefra* af regeringens politik, strategisk ledelse i direktionen og ledelse af ledere – samt konkrete krydspres i styring, planlægning, prioritering og implementering
- Resiliens, forsvarsmekanismer og håndtering af de komplekse dilemmaer i mødet med krydspres.

Modul 3: Modsætninger og muligheder

Modul 3 stiller skarpt på de paradokser, som hører til rollen som leder på direktionsniveau i spændingsfeltet mellem politik, administration og faglighed.

På modulet er der blandt andet fokus på:

- Direktionens rolle i politikudvikling og tværgående samarbejde i staten
- AI, etik og effektivitet i staten og den offentlige sektor
- Det personlige lederskab og 360 graders lederevaluering.

Modul 4: Implementering

Det afsluttende modul fokuserer på implementering i både organisatorisk og menneskelig forstand under det overordnede spørgsmål: Hvad er muligt som leder i dag?

På modulet er der blandt andet fokus på:

- Implementeringsudfordringer i forandringer og kriser
- Lederrollens grænser
- Fremtidens statslige udvikling og egne bidrag hertil.