

Pressemeddelelse

11. februar 2026

Aftale om treårigt overenskomstforlig for medarbejderne i staten indgået

Parterne på det statslige arbejdsmarked har netop indgået aftale om en ny overenskomst for de omkring 200.000 statslige medarbejdere.

Finansministeren, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Akademikerne er nået til enighed om et overenskomstforlig for de næste tre år.

Aftalen indeholder en økonomisk ramme på 8,7 pct., og de statslige medarbejdere kan se frem til en pæn reallønsforbedring i den kommende overenskomstperiode.

Med forligene har parterne prioriteret overenskomstmidler af den generelle ramme til et målrettet lønloft på 275 mio. kr. til militært ansatte i Forsvaret. Lønloftet skal bidrage til at understøtte kampkraft og den store rekrutterings- og fastholdelsesopgave, som Forsvaret står overfor i de kommende år. De centrale parter tager dermed ansvar og bidrager til at løse en vigtig samfundsopgave.

Parterne tager samtidig de første skridt mod en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse og følger op på trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår fra 2023.

Christian Liebing, direktør i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, siger:

”Det er afgørende, at vi inden for den danske model kan sætte ind der, hvor der er et særligt behov. Dermed bidrager vi til, at de statslige arbejdspladser kan rekruttere og fastholde medarbejdere på forskellige niveauer. Det gælder særligt Forsvaret, hvor vi er enige om et målrettet lønloft til militært ansatte på 275 mio. kr. og en generel styrkelse af den lokale løndannelse i staten. Jeg er glad for, at vi i fællesskab har fundet nogle gode løsninger, der baner vejen for de første skridt mod en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse.

Forligene indeholder desuden en række initiativer, som samlet set bidrager til udviklingen af et mere fleksibelt arbejdsliv i staten og understøtter alle faser i arbejdslivet. Der er blandt andet aftalt bedre vilkår for barns sygdom, en ny fritvalgsordning og forbedrede lønrettigheder i forbindelse med barselsorlov.

”Vi er kommet i mål med en række nye initiativer, der skal understøtte et mere fleksibelt arbejdsliv, som tilgodeser medarbejdere i alle faser af livet. Det indebærer for eksempel etablering af en fritvalgskonto, hvor de ansatte får øget mulighed for at vælge mellem løn, pension eller frihed. Vi har samtidig haft fokus på at afskaffe en ordning om frihedsopsparing, som har vist sig vanskelig at administrere for de statslige arbejdspladser og har haft fokus på, at de nye muligheder kan systemunderstøttes, siger Christian Liebing.”

Parterne har fokus på at forebygge og nedbringe arbejdsrelateret stress. Parterne har derfor aftalt at understøtte de lokale samarbejdsudvalgs arbejde med sund arbejdskultur samt uddannelse af ledere i psykisk arbejdsmiljø.

Derudover vil parterne igangsætte et partsfælles samarbejde om at forenkle statens overenskomster og aftaler med henblik på at lette administrationen hos de statslige arbejdsgivere, ligesom en række konkrete forenklingsinitiativer er aftalt.

Parterne vil i den næste periode forhandle videre for statens forskellige faggrupper. Herefter sender de faglige organisationer forhandlingsresultatet til afstemning. Hvis forligene godkendes, træder de i kraft den 1. april 2026.