



MODERNISERINGSSTYRELSEN

# Ny leder i staten



## Ny Leder i Staten

*Er du ny i ledelsesfaget, og vil du gerne klædes bedre på til at varetage opgaverne i dit nye job?*

*På statens fælles ledelsesudviklingsforløb – Ny Leder i Staten – har du mulighed for at accelerere din udvikling mod at praktisere god og professionel ledelse*

### **Udbytte**

På forløbet får du viden og værktøjer, så du fortsat kan udvikle din ledelse, din organisation og dine medarbejdere i overensstemmelse med god ledelsespraksis i staten.

Forløbet er et ambitiøst ledelsesudviklingsforløb og består af:

- 7½ seminardage
- 2 organisatoriske og ledelsesmæssige selvevalueringer
- Konsulentsamtaler
- Arbejde i netværksgrupper
- Litteratur
- E-læring
- Konkrete indsatser i din egen organisation





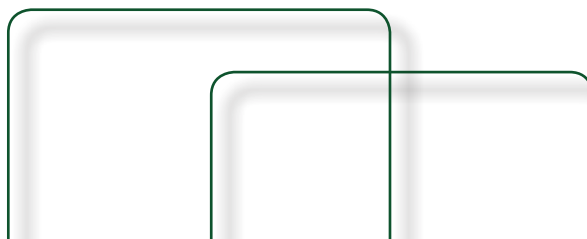
## Adgangskrav

For at deltage på forløbet skal du være nyudnævnt leder på kontorchefs-niveau (eller tilsvarende) i staten. Derudover skal du have:

- ½-1½ års erfaring med ledergerningen
- Personaleansvar for minimum 5 personer (afholdelse af MUS, sygefraværssamtaler o.l.)
- Strategisk ansvar og være part i en chef/ledelsesgruppe

Forløbet er udviklet af Moderniseringsstyrelsen i samarbejde med CBS Executive og konsulentvirksomhederne Conmoto og Connector.

*“Som leder står jeg over for en række konkrete udfordringer. Forløbet skaber rigtig gode rammer for at forstå og håndtere disse udfordringer gennem en god blanding af teori og praktiske øvelser. Ny Leder i Staten giver et netværk blandt andre nyere ledere, som jeg har stor gavn af at udveksle erfaringer og synspunkter med.”*



### **Pris**

42.500,- kr. ekskl. moms.

### **Tilmelding**

Datoer for næste hold samt tilmelding finder du på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside [www.modst.dk](http://www.modst.dk).

Læs mere om forløbet på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside under HR & Ledelse, Ledelse og Ledelsesuddannelser.

*“Kurset har hjulpet mig godt på vej mod en afklaring af min egen lederrolle. Særligt samarbejdet i netværksgruppen er en unik mulighed for at drøfte lederskabets udfordringer og faldgrupper med andre nye ledere, som har mange af de samme udfordringer. På kurset har jeg fået konkrete værktøjer omkring kommunikation, som er anvendelige i min hverdag.”*