

# Resultatpapir

---

## Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale af 3. januar 2022 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale af 3. januar 2022 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

### **I. Forskerstuderendes overgang til ansættelse som adjunkt/lektor**

Parterne er enige om en præcisering vedrørende forskerstuderendes overgang til ansættelse som adjunkt/lektor. I bilag 1k om forskerstuderende på professionshøjskoler mv. ændres § 6 til:

#### **”§ 6. Ansættelsesperiodens udløb**

Ansatte i henhold til § 1, som forinden ansættelsen efter denne aftale, var ansat i en lektorstilling ved ansættelsesinstitutionen, samt ansatte i henhold til § 2, vender tilbage til den oprindelige stilling, når ansættelsesperioden som forskerstuderende ophører.

*Stk. 2.* Ansatte i henhold til § 1, som ikke, forinden ansættelsen efter denne aftale, var ansat ved ansættelsesinstitutionen, overgår, når ansættelsesperioden som forskerstuderende ophører, til en varig lektoransættelse.

*Stk. 3.* Ansatte i henhold til § 3 overgår, når ansættelsesperioden som forskerstuderende ophører, til en varig adjunktansættelse.”

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2024.

### **II. Forlængelse af ansættelsen for forskerstuderende på grund af ekstraordinære, uforudseelige forhold**

Endvidere har parterne aftalt mulighed for forlængelse af ansættelsen for forskerstuderende på grund af ekstraordinære, uforudseelige forhold, som ikke kan tilskrives den enkelte. I bilag 1k om forskerstuderende på professionshøjskoler mv. indsættes følgende bestemmelse i § 5:

*”Stk. 3.* Den enkelte forskerstuderendes ansættelsesperiode kan efter en konkret vurdering forlænges på grund af helt ekstraordinære og individuelle forhold, som det ikke har været muligt at forudse, og som ikke kan tilskrives den pågældende forskerstuderende.”

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.

### **III. Underviserarbejdstid**

Parterne er enige om, at bestemmelsen om jævn arbejdsbelastning i bilag 1j ændres til:

#### **”Jævn arbejdsbelastning**

Der skal være løbende dialog mellem leder og underviser samt godkendelse af timeforbruget mindst hvert kvartal.

De godkendte timer danner grundlag for opgørelsen af det samlede timeforbrug i normperioden ved dennes afslutning, men udgør ikke en endelig stillingtagen til eventuelt merarbejde, jf. § 10 i organisationsaftale for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde).

Hvis det samlede timeforbrug i et kvartal overstiger den normale arbejdstid i gennemsnit pr. uge, drøfter leder og underviser arbejdets omfang og eventuelt behov for at ændre i opgaveporteføljen for at sikre sammenhæng mellem opgaver og tid.”

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2024.

### **IV. Forhøjelse af pensionssatsen**

Parterne er enige om, at pensionsbidragsprocenten for ansatte omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde forhøjes til 18,4 pct., jf. aftalens § 7, stk. 2.

Parterne er ligeledes enige om, at ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 7, stk. 2, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomstens § 7 a, stk. 2, nr. 1-3 og stk. 3.

Ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde er ikke omfattet LC/CO10-fællesoverenskomstens § 7 a for så vidt angår muligheden for indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Ændringerne har virkning fra 1. april 2025.

Der henvises endvidere til resultatpapir af 16. februar 2024 om resultat af forhandlingerne om forhøjelse af pensionsbidrag på CO10's forhandlingsområde pr. 1. april 2025.

### **V. Forhøjelse af basisløntrin**

Parterne er enige om, at basisløntrin 7 og 8 forhøjes med virkning fra 1. april 2025 til følgende beløb:

Basisløntrin 7                      341.261 kr.

Basisløntrin 8

351.878 kr.

## **VI. Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 11. marts 2024

Lærernes Centralorganisation

**Palle Rom**

Finansministeriet, Medarbejder- og  
Kompetencestyrelsen

**Hanne Tværmose Andersen**

Centralorganisationen af 2010

**Palle Rom**