

**better worklife**



Masterclass  
Ledelse af sund arbejdskultur

# Ledelse af sund arbejdskultur

## Masterclass – fra indsigt til handling

Som leder i centraladministrationen skal du navigere mellem mange interesser og krav, prioritere og omprioritere i takt med politiske behov. Du skal løbende kommunikere og være i kontakt med dine medarbejdere, så de kan følge med, levere fagligt stærkt og trives i et sundt fællesskab.

Det kalder på viden om dine handlemuligheder og greb til, hvordan du kan opretholde og skabe gode rammer for en sund arbejdskultur, uanset om du står over for nye politiske dagsordener eller organisatoriske forandringer.

På masterclassen får du adgang til nøglebegreber og aktuel forskningsbaseret viden inden for ledelse under krydspres, paradoksledelse, arbejdsmiljø, beredskabstænkning, kultur, og kommunikation – viden, der kan give dig forudsætninger for at skabe gode rammer for opgaveløsning, egen trivsel og medarbejdertrivsel.

Du arbejder med at omsætte viden til egen ledelsespraksis ved at tage udgangspunkt i egne udfordringer og afprøve løsninger. Derudover modtager du sparring i professionel og fortrolig dialog med andre ledere fra centraladministrationen.

Masterclassen vil også behandle tematikkerne i Leveregler for tværgående samarbejde på Slotsholmen og sigter på at styrke dine kompetencer til at lede en sund arbejdskultur.

Som en del af program for ledelsesudvikling i staten (PLUS) er masterclassen skræddersyet til statslige ledere på kontorchefniveau.

## Hvad får du ud af masterclassen?

Forløbet er for dig, der ønsker at opbygge viden, udvide dit handlerepertoire til at opretholde en sund arbejdskultur, også når den er under pres.

På forløbet får du:

- **Opdateret og forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø og ledelse** – formidlet af førende eksperter og erfarne konsulenter med konkret kendskab til centraladministrationen.
- **Konkrete værktøjer og træning** – via casearbejde og afsæt i lokale udfordringer, arbejdes der med modeller og strategier til at fastholde en sund arbejdskultur samt beredskab til at håndtere risici ift. opgaveløsningen og den politiske dagsorden.
- **Praksisanvendelig læring** - Fokus på at omsætte viden til egen ledelsespraksis med afsæt i 5 ledelsesudsyn: At lede opad, at lede medarbejdere, at lede til siden, at lede udad og at lede indad.
- **Erfaringsudveksling og netværk** med ledere på tværs af hele centraladministrationen, hvor du kan dele og sparre om konkrete udfordringer i et fortroligt rum.

# Ledelse af sund arbejdskultur

## Masterclassens elementer

Masterclassen består af 2 intensive dage (internat), og indeholder 5 hovedtemaer:

- Tema 1: Ledelse af sund arbejdskultur og psykisk arbejdsmiljø
- Tema 2: Ledelse i en dynamisk virkelighed med mange interesser
- Tema 3: Psykologisk tryghed i praksis
- Tema 4: Kommunikation og hverdagssituationer som veje til sund kultur
- Tema 5: Ledelse af beredskabsstrategier og risiko

### Boostmøde 4-6 uger efter internat:

For at sikre effektiv læring og overførsel til praksis, inviteres du desuden til et virtuelt boostmøde á 1,5 time, 4-6 uger efter selve masterclassen.

Forløbet kombinerer aktuel teori og forskning med erfaring, sparring, refleksion og omsætning til konkrete prøvehandlinger i egen praksis.

## Målgruppe

Målgruppen er kontorchefer/teamledere med personaleansvar i centraladministrationen.

## Det praktiske

### Datoer

Se tid og sted for kommende hold på [Medst.dk](https://medst.dk).

### Tidsforbrug

Det samlede tidsforbrug forventes at være ca. 2,5 dage for to dage på internat (med overnatning) inkl. forberedelse og boostmøde.

### Tilmelding

Holdet dannes efter tilmeldingsfristen. En tilmelding er derfor ikke ensbetydende med en plads på forløbet.