

# Organisationsaftale for redningspersonale ved redningsstationerne under Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det statslige område.

## Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.

### § 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter redningspersonale ved redningsstationerne under Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab.

*Stk. 2.* Redningspersonalet ansættes som stationsleder, bådfører eller bådsmænd.

*Stk. 3.* Der kan endvidere ske ansættelse af personale ved Redningsreserven. Redningsreserven ansættes ved hver redningsstation. Beredskabsstyrelsen fastsætter de nærmere bestemmelser for anvendelsen af redningsreserven.

*Stk. 4.* I ekstraordinære situationer kan der undtagelsesvis ske forhyring af mandskab uden varsel (kortvarig forhyring).

## Kapitel 2. Løn og pensionsforhold

### § 2. Aflønningsformer

Fuldtidsansat redningspersonale aflønnes med månedsløn.

*Stk. 2.* Rådighedsansat redningspersonale aflønnes med et fast vederlag og timeløn.

*Stk. 3.* Redningsreserven aflønnes under aktiv tjeneste (uddannelse, redningsaktioner mv.) med en timeløn tilsvarende den timeløn, rådighedsansat personale oppebærer. Redningsreserven oppebærer ikke rådighedsvederlag, jf. dog § 6, stk. 3.

*Stk. 4.* Forhyret personale honoreres med løn og ydelser mv. svarende til Redningsreserven.

### **§ 3. Lønssystemet**

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 4, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

*Stk. 3.* Basislønnen og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

### **§ 4. Basisløn**

Fuldtidsansat redningspersonale inddeles i tre basisløngrupper, jf. stk. 2-4.

#### ***Stk. 2. Bådsmænd***

Bådsmænd indplaceres i basisløngruppe 1.  
Basislønnen udgør 233.662 kr.

#### ***Stk. 3. Bådførere***

Bådførere indplaceres i basisløngruppe 2.  
Basislønnen udgør 241.526 kr.

#### ***Stk. 4. Stationsledere***

Stationsledere indplaceres i basisløngruppe 3.  
Basislønnen udgør 245.654 kr.

### **§ 5. Forhandlinger og indgåelse af lokale aftaler**

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

## § 6. Rådighedsvederlag (timelønnet redningspersonale)

Rådighedsvederlaget til timelønnet redningspersonale for den i § 15 nævnte rådighedsforpligtelse er:

Stationsleder	28.300,00 kr. årligt
Bådfører	22.800,00 kr. årligt
Bådsmand	17.400,00 kr. årligt

*Stk. 2.* Rådighedsvederlaget oppebæres endvidere som kompensation for sejlpenge, merarbejde, natpenge, godtgørelse for tjeneste i weekender og sønehelligdage, delt tjeneste, tabt arbejdsfortjeneste, forskudt arbejdstid m.m.

*Stk. 3.* Redningsreserven oppebærer ikke rådighedsvederlag, medmindre, at reserven reelt står til rådighed pga. ferie eller lignende.

I så fald, afregnes rådighedsvederlaget divideret med 30 (antal månedsdage) x med det antal ugedage (7).

## § 7. Månedslønnede (gammel gruppe) — understøttelsesordning

Månedslønnet redningspersonale ansat pr. 13. marts 2008 eller tidligere oppebærer understøttelse, jf. gældende Cirkulære vedrørende understøttelsesordning for timelønnet redningspersonale m.fl. under Forsvarsministeriet. Redningspersonale, der indgår i gammel gruppe omfattes ikke af OAO-S-fællesoverenskomstens bestemmelser om pension.

*Stk. 2.* Ved beregning af understøttelsen til månedslønnet redningspersonale anvendes følgende skyggeskalatrinsforløb:

Stationsleder	Skalatrin 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27
Bådfører	Skalatrin 15, 16, 17, 18, 19, 20
Bådsmand	Skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15

For alle stillingskategorier gælder, at 1. skalatrin er 1-årigt, mens øvrige er 2-årige.

*Stk. 3.* Hvis der efterfølgende aftales højere eller nye varige tillæg for funktioner og kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af oprykning til et højere skalatrin, kan Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Foreningen af Danske Redningsmænd indgå aftale om, at redningspersonale i understøttelsesmæssig henseende indplaceres på et højere skalatrin.

### **§ 8. Månedslønnede (ny gruppe) - SAMPENSION**

Indbetaling af pensionsbidrag til redningspersonale ansat efter den 13. marts 2008 sker efter de pensionsregler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomsten.

Med virkning fra **den 1. april 2027** udgør pensionsbidraget 16,15 pct.

### **§ 9. Timelønnede (gammel gruppe) — understøttelsesordning**

Rådighedsansat redningspersonale ansat før 1. oktober 2021 oppebærer understøttelse jf. gældende Cirkulære vedrørende understøttelsesordning for timelønnet redningspersonale m.fl. under Forsvarsministeriet.

### **§ 10. Timelønnede (ny gruppe) — særligt pensionsvederlag**

Rådighedsansat redningspersonale ansat pr. 1. oktober 2021 og senere modtager et særligt pensionsvederlag på 15 pct. af basisløn samt rådighedsvederlag efter en 3-årig karenperiode. Pensionsvederlaget udbetales løbende pr. måned og sker til medarbejderens sædvanlige lønkonto. Vederlaget træder i stedet for pensionsindbetaling til et pensionsselskab.

Med virkning fra den **1. april 2027** udgør pensionsbidraget 16,15 pct.

*Stk. 2.* Sker der ansættelse fra en stilling som fuldtidsansat redningsmand eller ansættelse fra reserven af redningsmænd, og medarbejderen i den forbindelse allerede har opnået 3 års ansættelsesanciennitet fra tjeneste ved redningsstationerne, bortfalder kravet om den 3-årige karenperiode.

### **§ 11. Reserven — særligt pensionsvederlag**

Der udbetales løbende pr. måned 15 pct. af de pensionsgivende lønde som et særligt pensionsvederlag. Udbetalingen sker til medarbejderens sædvanlige lønkonto. Vederlaget træder i stedet for pensionsindbetaling til et pensionsselskab. Der er for redningsreserven ikke aftalt andre pensionsordninger.

Med virkning fra den **1. april 2027** udgør pensionsbidraget 16,15 pct.

### **§ 12. Forhyret personale**

Forhyret personale er ikke omfattet af ordningen med det særlige pensionsvederlag, jf. § 11.

### **§ 13. Afvigelser vedr. lønanvisning**

Redningspersonale, hvis løn pr. 30. september 2008 blev anvist forud, fortsætter hermed som en personlig ordning.

## **Kapitel 3. Arbejdstid**

### **§ 14. Arbejdstid**

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende Statens arbejdstidsaftale.

*Stk. 2.* Redningspersonale har ingen højeste arbejdstid.

### **§ 15. Rådighedsforpligtelse**

Redningspersonalet har pligt til at stå til rådighed for redningsstationen og at give møde og at deltage i redningsaktioner på et hvilket som helst tidspunkt på døgnet, samt til i øvrigt at deltage i øvelser, uddannelse og andre aktiviteter.

## **Kapitel 4. Øvrige bestemmelser**

### **§ 16. Bjærgeløn**

Der kan ikke udbetales bjærgeløn til redningspersonalet i forbindelse med rednings- og bugseringsopgaver mv.

### **§ 17. Særlig forsikring (CODAN)**

Redningspersonalet er omfattet af kollektiv ulykkesforsikring i Codan Forsikring (police nr. 646-583-5255).

### **§ 18. Efterindtægt**

Ved dødsfald i ansættelsestiden ydes ægtefællen eller børn under 18 år, overfor hvem vedkommende havde forsørgelsespligt, efterindtægt, efter de regler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomsten. Ved dødsfald i tjenesten ydes efterindtægt dog i seks måneder.

### **§ 19. Arbejdstøj**

De ansatte får udleveret arbejdstøj efter regler fastsat af Beredskabsstyrelsen efter drøftelse med Foreningen af Danske Redningsmænd.

### **§ 20. Bestemmelser om elever**

Der kan inden for organisationsaftalens område ikke ske ansættelse af elever.

## **Kapitel 5. Timelønnede**

### **§ 21. Redningsaktioner**

For deltagelse i redningsaktioner samt ved forgæves fremmøde til redningsaktioner ydes en betaling, der svarer til mindst timebetaling i 4 timer.

### **§ 22. Honorering af sygdom, tilskadekomst uden for tjenesten**

Rådighedsansatte redningsmænd oppebærer alene rådighedsvederlag ved sygdom, som ikke skyldes tilskadekomst som følge af tjenesten.

### **§ 23. Honorering af sygdom, tilskadekomst under tjenesten**

Såfremt rådighedsansat redningspersonale er uarbejdsdygtigt på grund af en arbejdsskade opstået under tjenesten, ydes særlig sygeydelse i en periode på op til 6 måneders sammenlagt sygdom pga. arbejdsskaden.

*Stk. 2.* Den særlige sygeydelse ydes ikke i det omfang skaden godtgøres af anden arbejdsgiver eller dækkes af forsikringsydelse eller andre ydelser, der har karakter af virkelig skadeserstatning.

*Stk. 3.* Den særlige sygeydelse kan maksimalt udgøre forskellen mellem sygedagpenge og den løn, medarbejderen ville have oppebåret, såfremt pågældende var ansat som månedslønnet redningspersonale i samme stilling. Den særlige sygeydelse vil på intet tidspunkt kunne overstige det, vedkommende tjente før skaden i sit fuldtidsjob.

*Stk. 4.* Udbetaling af den særlige sygeydelse forudsætter sygdom som følge af en godkendt arbejdsskade. Ansættelsesmyndigheden kan — efter eget skøn — vælge at udbetale den særlige sygeydelse, inden der foreligger en godkendelse af arbejdsskaden. I afgørelsen af, om der skal ske udbetaling inden godkendelsen, skal der f.eks. tages hensyn til, om skaden tydeligvis er sket i tjenesten som redningsmand, og om skaden er dokumenteret ved lægeerklæring.

*Stk. 5.* Såfremt den tilskadekomne modtager løbende udbetalinger fra en forsikring eller lignende i sygeydelsesperioden, modregnes udbetalingerne med det fulde beløb i den særlige sygeydelse.

*Stk. 6.* Efter ophør af den særlige sygeydelse, jf. stk. 1, oppebæres i den resterende sygeperiode rådighedsvederlag samt en timeløn svarende til

gennemsnittet af de seneste tre måneders løn forud for skaden.

*Stk. 7.* Såfremt medarbejderen ikke er berettiget til den særlige sygedelse, men er uarbejdsdygtig på grund af en arbejdsskade, som beskrevet i stk. 1, oppebæres i hele sygdomsperioden rådighedsvederlag samt en timeløn svarende til gennemsnittet af de seneste tre måneders løn forud for skaden.

## **Kapitel 6. Redningsreserven**

### **§ 24. Redningspersonale af reserven**

Der oprettes en særlig personalereserve ved de enkelte redningsstationer. Redningsreserven har til formål at sikre bemandingskapaciteten ved redningsaktioner, herunder ved ferie, sygdom og orlov.

*Stk. 2.* Redningsreserven er forpligtet til at deltage i uddannelse, øvelsesaktiviteter mv.

*Stk. 3.* Redningsreserven optjener ferie i henhold til ferieaftalen. Der udbetales 12,5 pct. i feriegodtgørelse.

*Stk. 4.* Personalet i redningsreserven er forpligtet til at stå til rådighed for aktiv tjeneste i mindst 6 uger om året.

## **Kapitel 7. Forhandlingsregler mv.**

### **§ 25. Særlige bestemmelser om fredspligten**

Uoverensstemmelser om fortolkning eller brud på organisationsaftalen må aldrig føre til arbejdsstandsning. En arbejdsstandsning vil blive betragtet som et brud på fredspligten og vil kunne indbringes for Arbejdsretten med krav om bod.

*Stk. 2.* Under henvisning til de særlige beredskabsmæssige forpligtelser, kan der ikke iværksættes kollektive kampskridt på overenskomstområdet.

### **§ 26. Ikrafttræden og opsigelse af tidligere aftale**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2026 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2029.