

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for sygeplejersker i staten og aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Sygeplejeråd er enige om, at organisationsaftale af 21. oktober 2019 for sygeplejersker i staten og aftale af 21. oktober 2019 om nyt lønsystem for tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Aftalens område og titel

Parterne er enige om tilføje radiografer til organisationsaftalens dækningsområde.

I § 1 erstattes ”sygeplejerske” af ”sygeplejerske eller radiograf”.

II. Lønforbedringer

Parterne enige om at forenkle lønsystemet og samtidig forhøje basislønningerne. Som led i forenklingen udgår aftalens bilag 4 om Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling fra 1. april 2025, idet disse sygeplejersker i stedet indplaceres i det nye lønsystem.

Parterne har aftalt, at organisationsaftalens §§ 3 og 9 ændres på følgende måde:

§ 3 ændres til følgende:

”§ 3. Basisløn

Løngruppe 1. Sygeplejersker	290.967 kr. årligt
Løngruppe 2. Fængselssygeplejersker	294.899 kr. årligt
Løngruppe 3. Instruksionsygeplejersker	310.626 kr. årligt
Løngruppe 4. Sygeplejersker i Arbejdstilsynet	317.167 kr. årligt
Løngruppe 5. Afdelingssygeplejersker	327.183 kr. årligt
Løngruppe 6. Oversygeplejersker og sygeplejefaglige ledere	378.079 kr. årligt

Stk. 2. For radiografer kan indplacering ske i løngruppe 1, 5 og 6.

Fra **1. april 2025** erstattes ovenstående løngrupper af følgende:

Løngruppe 1 omfatter sygeplejersker og radiografer, der ikke henføres til løngruppe 2 eller 3.

Basisløn 335.000 kr.

Stk. 2. Løngruppe 2 omfatter sygeplejersker og radiografer, der er ansat til selvstændig opgavevaretagelse eller kvalificeret arbejde.

Basisløn 380.000 kr.

Stk. 3. Løngruppe 3 omfatter sygeplejersker og radiografer, der er ansat til særligt selvstændig opgavevaretagelse, særligt kvalificeret arbejde og/eller ledelse.

Basisløn 422.000 kr.”

§ 9 ændres til følgende:

”§ 10. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale af 21. oktober 2019 for sygeplejersker i staten.

Stk. 2. Allerede ansatte i løngruppe 1-3 indplaceres pr. 1. april 2025 i løngruppe 1.

Stk. 3. Stk. 2 finder tilsvarende anvendelse for allerede ansatte sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling.

Stk. 4. Allerede ansatte i løngruppe 4 og 5 indplaceres pr. 1. april 2025 i løngruppe 2.

Stk. 5. Stk. 4 finder tilsvarende anvendelse for allerede ansatte sundhedsplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling.

Stk. 6. Allerede ansatte i løngruppe 6 indplaceres pr. 1. april 2025 i løngruppe 3.

Stk. 7. Stk. 6 finder tilsvarende anvendelse for allerede ansatte sygeplejefaglige ledere og sundhedskonsulenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling.

Stk. 8. For allerede ansatte, jf. stk. 2, 4 og 6, hvis basisløn pr. 1. april 2025 i årligt niveau er højere end den hidtidige basisløn i årligt niveau, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2025 i årligt niveau og den hidtidige basisløn i årligt niveau i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg, herunder kvalifikationstillæg ydet i henhold til lokale aftaler om ny løn.

Stk. 9. For allerede ansatte, jf. stk. 3, 5 og 7, hvis basisløn pr. 1. april 2025 i årligt niveau med fradrag af 2.309 kr. er højere end den hidtidige basisløn i årligt niveau, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2025 i årligt niveau med fradrag af 2.309 kr. og den hidtidige basisløn i årligt niveau i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg, herunder kvalifikationstillæg ydet i henhold til lokale aftaler om ny løn.”

Overgangsbestemmelserne i § 10, stk. 2-9, indebærer, at ingen allerede ansatte går ned i løn med overgangen til de nye løngrupper pr. 1. april 2025.

Parterne noterer sig i forlængelse heraf, at lokale aftaler om ny løn, herunder aftale af 8. juli 2004 mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og Dansk Sygeplejeråd, forventeligt revideres pr. 1. april 2025 som konsekvens af den aftalte modregning i § 10, stk. 8 og 9. Parterne er enige om, at det ikke er intentionen, at ansatte, hvis kvalifikationstillæg nedsættes pr. 1. april 2025 som følge af modregning, på ny oppebærer det oprindelige kvalifikationstillæg, medmindre dette efterfølgende aftales lokalt.

Parterne har aftalt følgende ændring af § 5 i aftale af 10. januar 2017 om Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling (bilag 4):

”§ 5. Aftalens ikrafttræden og bortfald

Denne aftale har virkning fra 1. april 2024.

Stk. 2. Aftalen bortfalder uden opsigelse pr. 1. april 2025, og hidtil indplacerede efter denne aftale indplaceres efter reglerne i organisationsaftalens §§ 3 og 10.”

Med de nye løngrupper indeholder aftalens lønsystem ikke længere stillingsbetegnelser. Dette ændrer ikke på, at der lokalt kan anvendes passende stillingsbetegnelser (fx konsulentstillingsbetegnelser). Sådanne stillingsbetegnelser er ikke lønbærende.

II. Pension

Parterne er enige om at ændre organisationsaftalens § 4 på følgende måde:

§ 4, stk. 2, ændres til:

”*Stk. 2.* Indbetaling af pensionsbidrag sker efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomsten.”

§ 4, stk. 4, udgår.

Parterne er enige om, at ovennævnte ikke er til hinder for, at der på et senere tidspunkt kan aftales en anden pensionsbidragsprocent, end hvad der følger af LC/CO10-fællesoverenskomsten.

III. Arbejdstid og timeløn

Parterne er enige om at ændre i §§ 5 og 8 på følgende måde:

§ 5 ændres til:

”§ 5. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende statslige arbejdstidsaftale.”

Parterne er desuden enige om at ændre § 8, stk. 2, til:

”*Stk. 2.* Overgang til månedslønsansættelse sker efter tre måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed.”

IV. Særbestemmelser for Dansk Røde Kors Asylafdeling

Parterne er enige om at indsætte nugældende § 1, stk. 3 og 4, og § 4 i aftale af 10. januar 2017 om Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling (bilag 4) som ny § 9 på følgende måde:

”§ 9. Særbestemmelser for Dansk Røde Kors Asylafdeling

Fra **1. april 2025** gælder følgende:

Mobilsygeplejersker/ annekser

Sygeplejersker der arbejder i mobilteam og dermed fører tilsyn med omsorgskrævende asylansøgere, der bor i annekser uden for asylcentrene, aflønnes som centersygeplejersker. Herudover ydes et funktionstillæg på 10.400 kr. årligt.

Stk. 2. Mobilsygeplejersker/ tjeneste på flere geografiske adskilte centre

Sygeplejersker der ansættes med pligt til at arbejde på flere geografisk adskilte centre/afdelinger i en samdriftsenhed, men med et angivet stamcenter/-afdeling, aflønnes som centersygeplejersker. Herudover ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 7,5 pct. af basislønnen.

Allerede ansatte sygeplejersker kan aftale ændrede vilkår med henblik på at arbejde på flere geografisk adskilte centre/afdelinger i en samdriftsenhed.

Forrettelse af tjeneste på de enkelte centre/afdelinger skal ske i hele vagter.

Stk. 3. Efteruddannelse/videreuddannelse

Dansk Røde Kors afsætter hvert kvartal 3 pct. af de ansattes pensionsberettigede løn til uddannelsespuljen.

Puljen registreres på en særlig konto i Dansk Røde Kors' bogholderi. Puljens midler anvendes til relevant efter- og videreuddannelse, hvorved forstås uddannelse med det formål at dygtiggøre sygeplejersker til at arbejde med asylansøgere.

Puljen administreres af Dansk Røde Kors Asylafdeling i samarbejde med de ansatte sygeplejersker.

Stk. 4. Pensionsordning

Rammerne for pensionsordningens indhold for ansatte i Dansk Røde Kors Asylafdeling fremgår af protokollat af 26. februar 1993 mellem Finansministeriet og Dansk Sygeplejeråd.”

V. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

VI. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

Der tages endvidere forbehold for godkendelse i CO10's politiske organer samt i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

København, den 14. marts 2024

CO10 – Centralorganisationen af 2010
Finn Skjoldan

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Frederik S. K. Walther

Dansk Sygeplejeråd
Mia Kambskard