

Faktaark – En ansvarlig lønudvikling

En ansvarlig økonomisk ramme med beskedne generelle lønstigninger.

Den samlede økonomiske ramme for overenskomstperioden 2011-2013 udgør i alt 3,15 pct. Det har været en vigtig prioritering for Finansministeriet at opnå et økonomisk ansvarligt resultat.

Statens ansatte begynder overenskomstperioden med en gæld på 1,48 pct. Årsagen er, at deres lønudvikling de seneste år har overhalet lønudviklingen i det private. De statsansatte undgår dog en lønnedgang i 2011, da der bliver givet generelle lønstigninger, som udligner gælden. I 2012 er der igen plads til lønforbedringer.

I pct.	2011	2012	I alt OK11
Generelle lønstigninger	1,48	1,67	3,15
Skøn for udmøntningen fra reguleringsordningen	-1,48	0,03	-1,45
Samlede lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordning	0,00	1,70	1,70

Mere plads til lokal løndannelse

Den aftalte ramme indebærer tilbageholdenhed i de generelle lønstigninger, som gives automatisk til alle statsansatte. Det styrker grundlaget for den lokale løndannelse. Dermed kan lønnen i højere grad motivere til en god og effektiv opgavevaretagelse.

Reguleringsordningen videreføres

Reguleringsordningen udligner 80 procent af forskellen mellem den statslige og private sektors lønudvikling. Det giver en parallelitet i lønudviklingen mellem den statslige og private sektor.

Et eksempel:

- Privatansattes lønudvikling er 2 pct.
- Statsansattes lønudvikling er 1 pct.
- Forskel: 1 pct.
- Reguleringsordningen giver de statsansatte 80 pct. af forskellen, altså 0,8 pct.
- Inkl. reguleringsordningen bliver statsansattes lønudvikling 1,8 pct.

Reguleringsordningen går begge veje. Det vil sige, at reguleringen vil være negativ, hvis lønudviklingen i den statslige sektor er højere end i den private sektor.