

Fortolkning af aftale om varsling af fridage i forbindelse med overgang fra tjeneste til jobbørs

Tjenestemandssrettens dom af 30. juni 2000. (Tjenestemandssrettens sag nr. 1999.292. Arbejdsretligt tidsskrift 2000, s. 167).

Parter

Statsansattes Kartel mod Finansministeriet.

Resumé

Sagen vedrører spørgsmålet om, hvorvidt to tjenestemænd havde krav på godtgørelse på grund af manglende varsling af feriefridage ved overgang fra tjeneste til jobbørs.

Reglerne i arbejdstidsaftalen mellem DSB og Jernbaneorganisationernes Fællesudvalg tog sigte på ansatte i holddrift og ikke på ansatte med weekendfri, hvorved arbejdstidsaftalen ikke var overtrådt. Finansministeriet blev derfor frifundet.

Påstande

Statsansattes Kartel påstod, at Finansministeriet var forpligtet til at anerkende, at de to tjeneste-ænd havde krav på erstatning for mistede fridage.

Finansministeriet påstod frifindelse.

Sagsfremstilling

To tjenestemandssansatte stationsbetjente blev ved skrivelse af 28. oktober 1996 orienteret om, at det var påtænkt, at de skulle overgå til en jobbørs på grund af personalenedskæringer. De to tjenestemænd modtog ved skrivelse af 11. december 1996 besked om, at de ville blive udmeldt som overtallige medarbejdere. Dermed ville de overgå fra tjeneste til jobbørsen. Endvidere stod der "Du vil fra den 1.1.1997 være frigjort fra dit hidtidige tjenestested, og skal ikke møde på arbejde før du får besked herom fra DSB gods jobbørs".

Ved skrivelse af 20. januar 1997 blev de to stationsbetjente endeligt informeret om, at de var tilmeldt jobbørsen.

De to tjenestemænd var i deres stillinger omfattet af arbejdstidsreglerne for tjenestemænd i staten og af den supplerende arbejdstidsaftale indgået mellem DSB og Jernbaneorganisationernes Fællesudvalg. For så vidt angår fridage, fremgik det af den supplerende arbejdstidsaftale blandt andet, at personalet senest den 25. i måneden forud skulle være gjort bekendt med datoerne for det antal fridage, der i henhold til gældende arbejdstidsaftale mindst skulle gives i den efterfølgende måned.

Den 25. december 1996 blev listen over fridage for den kommende måned bekendtgjort. Personen, der udfærdigede listen, var ikke bekendt med, at de to tjenestemænd var overgået til jobbørsen. Derfor var deres navne medtaget på fridagslisten, men listen var for deres vedkommende udfyldt.

Den 27. februar 1997 modtog DSB et brev fra den ene tjenestemand, hvor denne krævede et påstået tilgodehavende på 81 timers overarbejde udbetalt i forbindelse med manglende udmelding af fridage. Dette blev afslået af DSB.

Parternes argumenter

Statsansattes Kartel anførte, at de to tjenestemænd den 25. december 1996 stadig stod til rådighed for DSB gods, idet deres overførsel til den særlige jobbørs fra den 1. januar 1997 var betinget af, at de ikke havde hørt andet inden den 27. december 1996. Derfor havde de to tjenestemænd den 25. december stadig været omfattet af arbejdstidsaftalen, ifølge hvilken fridage skulle varsles senest den 25. i måneden forud, og ikke-afholdte fridage skulle konverteres til overarbejde. På den baggrund påstod Statsansattes Kartel Finansministeriet tilpligtet at anerkende, at der skulle udbetales erstatning for den manglende tildeling af fridage i januar 1997.

Finansministeriet gjorde gældende, at arbejdstidsaftalen alene omfattede personale, der arbejdede i holddrift, da der for personalegrupper, der naturligt havde weekendfri, ikke var behov for varsling af fridage. Endvidere anførte Finansministeriet, at de to tjenestemænd ved skrivelse af 11. december 1996 udtrykkeligt var blevet gjort opmærksom på, at de pr. 1. januar 1997 var tilmeldt jobbørsen. Da de derfor ikke længere arbejdede i holddrift, burde de ikke have været i tvivl om, at de havde weekendfri, og at de derfor ligesom andre med weekendfri ikke skulle varsles om fridage.

Tjenestemandens bemærkninger

Reglerne i arbejdstidsaftalen måtte anses for at være indført af hensyn til personale, der arbejdede i holddrift. Intet indikerede, at reglerne også skulle gælde for medarbejdere, der var overført til en jobbørs, og derfor var frigjort for deres hidtidige tjeneste og kunne holde weekendfri. Herefter forelå der ingen overtrædelse af arbejdstidsaftalen.

Finansministeriet blev frifundet.