

# Resultatpapir

---

## Resultat af forhandlinger om fornyelse af

- Organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK)
- Organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række institutioner
- Organisationsaftale for arbejdsmarkedskonsulenter i staten

pr. 1. april 2026, jf. pkt. 29 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og HK Stat er enige om, at ovennævnte organisationsaftaler fornys pr 1. april 2026 på følgende vilkår:

## **Organisationsaftale for Kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere (HK)**

### **I. Fritvalgs Lønkonto**

Der afsættes månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto, jf. CFU-forligets pkt. 3.

Da indbetalinger til Fritvalgs Lønkontoen sker med virkning pr. 1. januar 2028, og puljen til organisationsforbedringer er til rådighed pr. 1. april 2027, er det aftalt, at der beregnes et engangsprovenu for perioden fra 1.4.27 til 1.1.28 svarende til  $\frac{3}{4}$ -dele af den ansattes årlige indbetaling pr. 1.1.28, og at dette engangsprovenu anvendes til at foretage en engangsindbetaling på den ansattes Fritvalgs Lønkonto pr. 1. januar 2028.

I aftalen tilføjes:

#### **”§ x. Fritvalgsbidrag**

*Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto.*

*Stk. 2. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto.*

*Stk. 3. Fra den 1. april 2027 til den 31. december 2027 optjener den ansatte månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som engangsbeløb. Det optjente engangsbeløb afsættes som fritvalgsbidrag den 1. januar 2028.*

*Stk. 4. Ved den ansattes fratreden forud for den 1. januar 2028 afregnes optjent tilgodehavende efter stk. 3 kontant til den ansatte.”*

## **II. Elever og praktikanter mv.**

Basislønsatser for ansatte efter §§ 10 og 17 forhøjes med kr. 5.083 (niveau 31. marts 2012).

## **III. Basislønnen for ansatte med en erhvervsuddannelse**

Ansatte i løngruppe 2, sats I overgår til Hovedstadssatsen.

## **IV. Forenkling**

Pr. 1. april 2027 ophæves § 2, stk. 2 og bilag 3.

## **V. Særskilte stillinger**

Pr. 1. april 2027 ændres § 4 til følgende:

*”§ 4. Særskilte stillinger*

*Der kan lokalt aftales en basisløn for stillinger, der ligger over de øverste løngrupper, jf. §§ 14, 24 og 33.*

*Hvis basislønnen udgør 450.909 kr. og derover i årligt grundbeløb, finder cheflønsaftalens § 5 og statens arbejdstidsaftales § 8, stk. 3 tilsvarende anvendelse. Den ansatte kan få titel af special- eller chefkonsulent.*

*Aftaler om varige og midlertidige tillæg indgås mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation. Resultatet af forhandlingen skal ikke indsendes til den forhandlingsberettigede organisation.”*

## **VI. Basislønnen for ansatte med uddannelse til laborant**

Basislønnen for løngruppe 2, sats I forhøjes til 267.637 kr. (niveau 31. marts 2012).

## **VII. It-medarbejdere**

Basislønnen for løngruppe 2, trin I forhøjes til 267.637 kr. (niveau 31. marts 2012).

## **VIII. Studerende**

Pr. 1. april 2027 ændres §§ 35, 36 og 37 til:

**”§ 35. Studerende**

*Studerende, der beskæftiges som kontorfunktionærer, og som er aktive studerende og dokumenterer at være indskrevet ved en højere læreanstalt eller ved en mellemlang videregående uddannelse (MVU) på en professionshøjskole eller tilsvarende institution er omfattet af denne bestemmelse.*

*Stk. 2. Basistimelønnen udgør 114,6 kr. (niveau 31. marts 2012). Der kan aftales lokale tillæg efter bestemmelserne i rammeaftalen om nye lønsystemer.*

*Stk. 3. Der ydes pension efter OAO-S fællesoverenskomstens § 7.*

*Stk. 4. Afłønning med timeløn som studerende kan finde sted indtil 6 år i alt.”*

§§ 36 og 37 ophæves.

### **IX. Tillæg til ansatte omfattet af civilarbejderloven**

Tillæg til ansatte efter civilarbejderloven i § 8, stk. 6, forhøjes til kr. 6.000 (niveau 31. marts 2012). Herudover gøres hele tillægget pensionsgivende.

### **Protokollat om personale- og lønstruktur i Skatteforvaltningen**

#### **X. Lønforbedringer**

Ansatte i løngruppe 2 overgår til Hovedstadssatsen.

#### **XI. Fritvalgsbidrag**

Der afsættes månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto, jf. CFU-forligets pkt. 3.

Da indbetalinger til Fritvalgs Lønkontoen sker med virkning pr. 1. januar 2028, og puljen til organisationsforbedringer er til rådighed pr. 1. april 2027, er det aftalt, at der beregnes et engangsprovener for perioden fra 1.4.27 til 1.1.28 svarende til  $\frac{3}{4}$ -dele af den ansattes årlige indbetaling pr. 1.1.28, og at dette engangsprovener anvendes til at foretage en engangsindbetaling på den ansattes Fritvalgs Lønkonto pr. 1. januar 2028.

I aftalen tilføjes:

#### **”§ x. Fritvalgsbidrag**

*Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto.*

*Stk. 2. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto.*

*Stk. 3. Fra den 1. april 2027 til den 31. december 2027 optjener den ansatte månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som engangsbeløb. Det optjente engangsbeløb afsættes som fritvalgsbidrag den 1. januar 2028.*

*Stk. 4. Ved den ansattes fratreden forud for den 1. januar 2028 afregnes optjent tilgodehavende efter stk. 3 kontant til den ansatte.”*

## Organisationsaftale for grafiske medarbejdere ved en række institutioner

### XII. Fritvalgsbidrag

Der afsættes månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto, jf. CFU-forligets pkt. 3.

Da indbetalinger til Fritvalgs Lønkontoen sker med virkning pr. 1. januar 2028, og puljen til organisationsforbedringer er til rådighed pr. 1. april 2027, er det aftalt, at der beregnes et engangsprovenu for perioden fra 1.4.27 til 1.1.28 svarende til  $\frac{3}{4}$ -dele af den ansattes årlige indbetaling pr. 1.1.28, og at dette engangsprovenu anvendes til at foretage en engangsindbetaling på den ansattes Fritvalgs Lønkonto pr. 1. januar 2028.

I aftalen tilføjes:

#### **”§ x. Fritvalgsbidrag**

*Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto.*

*Stk. 2. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto.*

*Stk. 3. Fra den 1. april 2027 til den 31. december 2027 optjener den ansatte månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som engangsbeløb. Det optjente engangsbeløb afsættes som fritvalgsbidrag den 1. januar 2028.*

*Stk. 4. Ved den ansattes fratreden forud for den 1. januar 2028 afregnes optjent tilgodehavende efter stk. 3 kontant til den ansatte.”*

## Organisationsaftale for arbejdsmarkedskonsulenter i staten

### XIII. Fritvalgs Lønkonto

Der afsættes månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto, jf. CFU-forligets pkt. 3.

Da indbetalinger til Fritvalgs Lønkontoen sker med virkning pr. 1. januar 2028, og puljen til organisationsforbedringer er til rådighed pr. 1. april 2027, er det aftalt, at der beregnes et engangsprovenu for perioden fra 1.4.27 til 1.1.28 svarende til  $\frac{3}{4}$ -dele af den ansattes årlige indbetaling pr. 1.1.28, og at dette engangsprovenu anvendes til at foretage en engangsindbetaling på den ansattes Fritvalgs Lønkonto pr. 1. januar 2028.

I aftalen tilføjes:

**”§ x. Fritvalgsbidrag**

*Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto.*

*Stk. 2. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto.*

*Stk. 3. Fra den 1. april 2027 til den 31. december 2027 optjener den ansatte månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som engangsbeløb. Det optjente engangsbeløb afsættes som fritvalgsbidrag den 1. januar 2028.*

*Stk. 4. Ved den ansattes fratreden forud for den 1. januar 2028 afregnes optjent tilgodehavende efter stk. 3 kontant til den ansatte.”*

**Andet**

**XIV. Vilkår for ansatte på Færøerne**

Tillæg til ansatte på Færøerne (dog undtaget elever), jf. aftalens bilag 5 forhøjes til 28.400 kr. (niveau 31. marts 2012). Derudover gøres tillægget pensionsgivende.

**XV. Indplacering i løngrupper**

Parterne er enige om, at organisationsaftalens lønbestemmelser skal være enkle og administrerbare. Parterne vil derfor, som led i projekt om samarbejde om udvikling og forenkling af statens overenskomster og aftaler, jf. pkt. 25 i CFU-forliget, ændre bestemmelserne om indplacering med henblik på enkle og administrerbare bestemmelser. Parterne aftaler en nærmere proces for forløbet.

**XVI. Uddannelse og aktiviteter for tillidsrepræsentanter**

Indsatsen med henblik på at tillidsrepræsentanterne understøtter HK'ernes kompetenceudvikling videreføres uændret i overenskomstperioden.

**XVII. Tillæg for weekender, helligdage mv.**

I perioden 1. april 2027 til 31. marts 2029 forhøjes tillæg efter §§ 1 og 2 i aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten med kr. 6 (grundbeløb - 1997).

**XVIII. Udmøntning af midler**

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2027.

**XIX. Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelige godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 11. februar 2026.

København, den 7. april 2026

HK Stat  
**Heidi Juhl Pedersen**

Finansministeriet,  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
**Alberte Vejen Vig**