



”Stop, Mere, Nyt”

En konkret øvelse, der kan hjælpe dig og dine medarbejdere godt fra start.

Brug øvelsen til:

1.

at sætte flere ord på, hvad en hybrid arbejdsplads betyder af ændringer for både personalelederen og medarbejderne

2.

at undersøge, hvilke erfaringer fra både den fysiske og virtuelle arbejdsform, som fungerer godt

3.

at beslutte, hvilke nye tiltag, der kan/skal sættes i gang for at understøtte en velfungerende hybrid arbejdskultur.

Sådan udføres øvelsen:

1. Del jer op i tre grupper. Sørg for, at alle grupper har papir og skriveredskaber eller et dokument åben på computeren, så de kan notere, hvad de kommer frem til.
2. Øvelsen tager samlet ca. 30-45 min., hvor grupperne først diskuterer ét af nedenstående områder i ca. 20 min. med efterfølgende opsamling i plenum:
 - Hvad skal vi sammen **stoppe** med at gøre for at opnå en god hybrid arbejdskultur (fx logge på videomøder uden at tænde for videoen)?
 - Hvad skal vi gøre **mere af**, og hvordan understøtter dette en velfungerende hybrid arbejdskultur (fx sætte et videomødelink ind i alle møder)?
 - Hvilke **nye ting** skal vi gøre? Er der noget, vi slet ikke gør eller kommunikerer om i dag, som ville medføre en positiv forandring, hvis vi gjorde (fx tilgængelighed i arbejdstiden, når man arbejder hjemmefra)?
3. Sæt gerne særligt fokus på kommunikation og samspillet på arbejdspladsen.
4. Præsenter herefter resultaterne fra gruppearbejdet for hinanden, så der er lejlighed til at kommentere og konkretisere udsagnene. Hvis fx en gruppe er kommet frem til, at det er væsentligt at være tydelig om, hvorfra man arbejder, så er det vigtig at få fat i helt konkret, hvordan det skal ske. Skal man fx skrive det på en tavle og i sin kalender?
5. Sørg for at samle resultatet af øvelsen og få det efterfølgende formidlet, så alle hele tiden kan genopfriske, hvad I kom frem til.