

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen den 15. dec. 2020

Skatteministeriets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021

I. Generelle krav

1. Partnerskab om udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser
2. Udvikling af statens nye lønsystem
3. Tidssvarende seniorordninger
4. Et styrket lokalt samarbejde
5. Fælles indsats for kompetenceudvikling
6. Bedre rammer for Kompetencefonden
7. Styrket indsats for det gode arbejdsmiljø
8. Arbejdstid der understøtter fleksible arbejdspladser
9. Forenkling af statens gruppelivsordning
10. Fornyelse af løn- og ansættelsesvilkår for chefer ansat på universitetsområdet og det kunstneriske område
11. Udvidelse af dækningsområdet for rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten
12. Ændring af aftale om FN-tillæg
13. Forenkling af pensionsreglerne i OAO-fællesoverenskomsten
14. Ophævelse af bestemmelse om oplysning om fællesoverenskomst og organisationsaftale i stillingsannoncer (§ 2 i fællesoverenskomsterne)
15. Ophævelse af bestemmelse om forhandling før indbringelse af uoverensstemmelser for Tvistighedsnævnet (§ 35 i fællesoverenskomsterne)

II. Forbeholdskrav

16. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen.

17. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstemaer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Skatteministeriet også at få gennemført på statens område.
18. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen den 15. dec. 2020