

Vejledning

15. marts 2016

Særlige feriedage

Med virkning fra ferieåret 2015/2016 bortfalder adgangen til at fradrage de særlige feriedage i årsnormen for ansatte, der er omfattet af arbejdstidsprotokollaterne for henholdsvis lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler og lærere ved efterskoler og frie fagskoler. Det samme gælder for ansatte omfattet af organisationsaftalen for lærere, børnehaveklasseledere, skoleledere og undervisningsassistenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling.

Det betyder, at fra og med ferieåret 2015/2016 afholdes de særlige feriedage efter de samme regler, som gælder for resten af de ansatte på det statslige overenskomstområde, hvilket indebærer, at lærerne fremover kan afholde de særlige feriedage som hele eller brøkdeler af dage.

Moderniseringsstyrelsen har udarbejdet denne korte vejledning, som fokuserer på de væsentligste opmærksomhedspunkter. Herudover henvises der til Finansministeriets ferievejledning fra 2006, hvor der kan læses mere om optjening, udbetaling, overførsel mv. af de særlige feriedage.

Fastlæggelse af afholdelsestidspunkt

At de særlige feriedage ikke længere automatisk fradrages i årsnormen betyder, at tidspunktet for afholdelse af de særlige feriedage skal aftales mellem ledelsen og den enkelte ansatte. Den ansattes ønske om placering af dagene skal imødekommes, medmindre

- afholdelsen er uforenelig med tjenesten, eller
- afviklingen af dagene set under ét afviger væsentligt fra den måde, hvorpå arbejdet tidsmæssigt er tilrettelagt.

Det beror på en konkret vurdering, hvornår afholdelsen er uforenelig med tjenesten. Der skal blandt andet tages hensyn til de aktiviteter, der gennemføres de dage, hvor de særlige feriedage ønskes afholdt. At de særlige feriedage fx ønskes afholdt på skoledage med almindeligt skema, kan ikke i sig selv begrunde en afvisning af afholdelse. Derimod vil det typisk blive anset for uforeneligt med tjenesten, såfremt læreren ønsker at afholde en særlig feriedag på dage, hvor netop den pågældendes personlige tilstedeværelse er afgørende for gennemførelsen, fx i forbindelse med skole-hjem-samtaler og eksamen, eller på dage, der indgår i et sammenhængende forløb, fx i forbindelse med lejrskoler.

Medarbejderen skal så tidligt som muligt give arbejdsgiveren besked om, hvornår en særlig feriedag ønskes afholdt. Der er ikke fastsat en bestemt varslingsfrist,

men jo tidligere varslet gives, des større mulighed for at ønsket kan forenes med arbejdet.

For medarbejdere med skiftende arbejdstider kan ledelsen kræve, at dagene placeres på en sådan måde, at den samlede frihed dækker en repræsentativ blanding af kortere og længere arbejdsdage, eventuelle arbejdsfri dage, dag-, aften-, natte- og weekendtjenester samt eventuelle rådighedsvagter – svarende til en normal tjenesteplan. Fx kan ledelsen sige nej til, at en lærer med faste søndagsvagter placerer alle sine særlige feriedage på søndage. Hvis den daglige arbejdstid varierer meget, vil ansættelsesmyndigheden ligeledes kunne modsætte sig, at de særlige feriedage afvikles udelukkende på lange arbejdsdage.

Varsling af afholdelse af særlige feriedage

Ledelsen kan som udgangspunkt ikke pålægge den ansatte at afholde særlige feriedage. Men hvis afholdelsestidspunktet ikke er fastlagt den 1. januar i ferieåret, kan ansættelsesmyndigheden varsle de særlige feriedage til afholdelse. Varslingen skal ske efter reglerne for restferie, dvs. med mindst 1 måneds varsel og til afholdelse i hele dage.

Hvordan kan særlige feriedage afvikles

Særlige feriedage kan afholdes samlet, enkeltvis eller som brøkdele af dage.

Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan også - såvel forud for som i løbet af et ferieår - aftale, at de særlige feriedage ikke afvikles, men godtgøres kontant ved ferieårets udløb. Indgås en sådan aftale, har den ansatte ikke ret til at afvikle de særlige feriedage - medmindre ny aftale indgås.

Kan reglerne om afvikling fastsættes ved lokalaftale?

Afviklingen af særlige feriedage fastlægges som nævnt ved individuel aftale mellem ledelsen og den enkelte ansatte.

Der kan derfor ikke indgås en lokal aftale mellem ledelsen og TR/FSL/DLF om afviklingen eller placeringen af de særlige feriedage.

Der kan således heller ikke indgås lokal aftale om, at særlige feriedage fx indregnes i årsnormen, godtgøres kontant eller afvikles eller placeres på særlige dage eller bestemte tidspunkter på året (fx mellem jul og nytår).

Opgørelse af arbejdstiden

Særlige feriedage indgår i arbejdstidsopgørelsen med det antal timer, den ansatte skulle have arbejdet den pågældende dag. Skulle den ansatte have arbejdet 6 timer den dag, hvor der afholdes en særlig feriedag, medregnes 6 timer i arbejdstidsopgørelsen. Skulle den ansatte have arbejdet 9 timer, medregnes 9 timer.

Som nævnt ovenfor er det dog forudsat, at afviklingen af dagene under ét afspejler en normal arbejdsuge.