

Cirkulære om organisationsaftale for

Grafiske arbejdere ved en række institutioner

2011

Dataark

| | |
|--|--|
| PKAT med specifikation | 0185 – Grafiske arbejdere |
| Fællesoverenskomst | Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer (OAO-S-fællesoverenskomsten) |
| Forhandlingsberettiget organisation(er) | HK/Stat Email: hkstat@hk.dk www.hkstat.dk |
| I tilfælde af afsked kontaktes | Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten |
| Pensionskasse | Grafisk Pension |
| ATP-sats | ATP, sats A |

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

| | |
|------------------------------|---|
| Generelle bemærkninger | 5 |
| Ikrafttræden | 6 |

Organisationsaftale

| | |
|---|----|
| § 1. Dækningsområde | 7 |
| § 2. Lønssystemet | 8 |
| § 3. Løn | 8 |
| § 4. Elever | 8 |
| § 5. Pension | 9 |
| § 6. Pension for ansatte omfattet af civilarbejderloven | 9 |
| § 7. Arbejdstid | 10 |
| § 8. Ikrafttræden og opsigelse | 10 |

| | |
|--|----|
| Bilag 1. Oversigt over institutioner omfattet af organisationsaftalen samt protokollat om anciennitetstillæg til visse typografer | 11 |
|--|----|

| | |
|---|----|
| Bilag 2. Aftale om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven | 13 |
|---|----|

Cirkulære om organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række institutioner

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og HK/Stat har indgået vedlagte organisationsaftale af 17. maj 2011 for grafiske arbejdere ved en række institutioner.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 3. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2011.**
4. Som følge af overdragelsen mellem HK/Privat og HK/Stat indtræder HK/Stat herefter som part i organisationsaftalen.
5. Ved forlig mellem Finansministeriet og OAO – S i en voldgiftssag er det den 23. november 2010 aftalt, at pensionsbidraget i henhold til organisationsaftalens § 5, stk. 3 forhøjes fra 13,75 pct. til 15 pct. med virkning fra 1. januar 2010.
6. I medfør af CFU-forliget bortfalder med virkning fra 1. april 2011 kravet om mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit som betingelse for at være omfattet af pensionsordningen, jf. organisationsaftalens hidtidige § 5, stk. 1, nr. 3.
7. Der er foretaget en ajourføring af betegnelserne for de grafiske uddannelser.
8. Med hensyn til frihed 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftendag og grundlovsdag følges de hidtil ved de enkelte institutioner gældende regler og kutyper.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2011. Samtidig ophæves cirkulære af 10. november 2008 (Perst. nr. 069-08) om organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række institutioner.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 19. maj 2011

P.M.V.

E.B.

T. T. Lind

Organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række institutioner

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område.

§ 1. Dækningsområde

A. Faglærte

Organisationsaftalen omfatter stillinger, der oprettes på overenskomstvilkår som faglært grafisk arbejder, det vil sige grafisk tekniker og de tidligere uddannelsesbetegnelser som grafisk trykker, litograf, typograf, bogbinder og restaurerings- og konserveringstekniker med eksamen fra Kunstakademiets konservatorskole (grafisk linje) som restaurerings- eller konserveringstekniker.

Stk. 2. Organisationsaftalen dækker endvidere eksisterende stillinger, hvor parterne er enige om, at der overvejende udføres grafisk arbejde, og hvor HK/Stat yderligere dokumenterer, at forbundet repræsenterer flertallet af de ansatte i de pågældende stillinger.

Stk. 3. Ikke-faglærte, der er ansat i stillinger, der er omfattet af organisationsaftalen i henhold til stk. 2, overgår til organisationsaftalen bestemmelser for faglærte under forudsætning af, at det dokumenteres, at de har mindst 5 års relevant arbejdserfaring og har fulgt eller vil følge fagets relevante efteruddannelseskurser. Hvis der er enighed mellem parterne, kan kravet om 5 års relevant arbejdserfaring dog fraviges i den konkrete situation.

B. Andre ansatte

Stk. 4. Organisationsaftalen omfatter tillige stillinger i staten, der oprettes som bogbinderiassistent til besættelse på overenskomstvilkår.

C. Institutioner

Stk. 5. Organisationsaftalens dækningsområde er staten samt de selvejende institutioner, hvor Finansministeriet fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

I bilag 1 er anført de institutioner, der er omfattet af organisationsaftalen på underskriftsdatoen. Bilaget ajourføres i takt med, at nye institutioner omfattes.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg engangsvederlag samt resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som en 1/1924 af den af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 3. Løn

Basislønnen er:

| | |
|--|-------------|
| Grafisk trykker/typograf/litograf: | 255.780 kr. |
| Trykkeriarbejder: | 245.340 kr. |
| Bogbinder/restaurerings- og konserveringstekniker: | 229.680 kr. |
| Bogbinderiassistent: | 208.800 kr. |

§ 4. Elever

Elever følger aftalen om aflønning af (håndværker)elever, der fremgår af organisationsaftalen for håndværkere.

§ 5. Pension

Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, herunder civilarbejderloven, hvis den pågældende

1. er fyldt 20 år,
2. har i alt 9 måneders sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 20. år.

Betingelsen i punkt 2 gælder dog ikke for ansatte, som under forudgående ansættelse har været omfattet af Grafisk Pension.

Ved det offentlige forstås stat, kommuner, tilskudsområder og lignende.

Stk. 2. Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg ydet i henhold til § 2, stk. 1 og 2.

Stk. 3. Det samlede pensionsbidrag udgør 15 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Pensionsbidragene indbetales til Grafisk Pension.

§ 6. Pension for ansatte omfattet af civilarbejderloven

Ansatte omfattet af civilarbejderloven er omfattet af aftale af 12. august 2005 om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven (bilag 2).

Stk. 2. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinnet i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalatrinnet indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 3. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Grafisk Pension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. april 2011 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013. Samtidigt ophæves organisationsaftale af 10. november 2008 for grafiske arbejdere ved en række institutioner.

København, den 17. maj 2011

HK/Stat
Hans-Henrik Nielsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
T. T. Lind

Oversigt over institutioner omfattet af organisationsaftalen

Arkitektskolen i Århus
Danmarks Journalisthøjskole
Danmarks Pædagogiske Bibliotek
Det kongelige Bibliotek
Forsvarskommandoen
GEUS
Kolding Tekniske Skole
Kort- og Matrikelstyrelsen
Kriminalforsorgen
Københavns Tekniske Skole
Københavns Universitet
Miljøministeriet, Center for Koncernforvaltning
Roskilde Universitetscenter
University College Sjælland, Center for Undervisningsmidler
Trafikstyrelsen
Vejdirektoratet
Aalborg Universitet
Aarhus Universitet

PROTOKOLLAT

Anciennitetstillæg

Til typografer, der har været ansat i 10 år ved samme institution efter en overenskomst med Dansk Typograf-Forbund, ydes et tillæg på 3.556 kr. pr. år, der udbetales 1. maj. Tillægget ydes kun til typografer, der er ansat inden 1. oktober 2002.

København, den 17. maj 2011

HK/Stat
Hans-Henrik Nielsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
T. T. Lind

Aftale om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter grafiske arbejdere på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede grafiske arbejdere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

Bogbinderiassistenter, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på skalatrin 28:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

28, 29, 30.

Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Typografer, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på skalatrin 36:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

36, 38.

Skalatrin 38 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 36 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 36 er opnået, opnås skalatrin 38 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en grafisk arbejder avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte grafiske arbejder kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 12. august 2005

HK/Privat
Anita Reinhardt

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok