



MEDARBEJDER- OG
KOMPETENCESTYRELSEN

Mål- og resultatplan

Juni 2024



Indhold

1. Medarbejder- og Kompetencestyrelsens kerneopgaver	3
Medarbejder- og Kompetencestyrelsens mål for 2024	4
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder med verdensmålene	6
2. Gyldighedsperiode og rapportering	7
Påtegning	7

1. Medarbejder- og Kompetencestyrelsens kerneopgaver

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder inden for rammerne af Finansministeriets fælles mission og vision, jf. figur 1.

	<p>Mission</p> <p>Finansministeriet giver regeringen det bedst mulige grundlag for at føre en sund økonomisk politik, der styrker vækst og produktivitet, sikrer effektivisering af den offentlige sektor samt fremmer en holdbar klima- og miljøudvikling.</p>
	<p>Vision</p> <p>Finansministeriet skal være et analytisk kraftcenter, udfordre og udvikle det fulde potentiale i medarbejderne og skabe fremtidens topledere. Finansministeriet skal agere som én koncern og være rolle- model for effektivisering, drift og udvikling af den offentlige sektor i Danmark.</p>

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder for at udvikle og understøtte gode rammer for attraktive og velfungerende statslige arbejdspladser, hvor ledere og medarbejdere har de rette kompetencer til at løse velfærdssamfundets opgaver både nu og i fremtiden.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er hele statens arbejdsgiverorganisation. Det er en opgave, der er forbundet med et stort ansvar og proaktivitet i forhold til at sætte retning og være på forkant med fremtidens arbejdsmarked.

Vi baserer arbejdet på analyser og en stærk faglighed og er i udøvelsen af vores opgaver så transparente som muligt. Vi tager ansvar for at skabe de bedste resultater i processer – baseret på dialog og samarbejde med de statslige arbejdspladser, de faglige organisationer og andre relevante samarbejdspartnere. Vi orienterer os bredt, helhedsorienteret og langsigtet – også internationalt.

Det gør vi med henblik på at udvikle og implementere politikker og gennemføre aktiviteter inden for arbejdsmiljø, samarbejde, kompetenceudvikling og rekruttering

samt at understøtte de statslige arbejdspladser med rådgivning af høj faglig kvalitet. Vi arbejder samtidig målrettet med at klæde kommende og nuværende ledere på til at kunne udvikle og videreføre et højt niveau af ledelse i staten.

Vi har fokus på at være en attraktiv arbejdsplads, hvor vi tør være modige, prøve nye løsninger og prioritere tværgående samarbejde i organisationen.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsens tre kerneopgaver er følgende:

- At være på forkant med fremtidens ledelse og arbejdsmarked
- At repræsentere statens arbejdsgivere
- At sætte retning for og rådgive de statslige arbejdspladser.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsens mål for 2024

Målene for 2024 er fastlagt ud fra en vurdering af, hvad der mest effektivt skaber den forandring, som Medarbejder- og Kompetencestyrelsens arbejde sigter mod. Medarbejder- og Kompetencestyrelsens mål for 2024 udspringer af arbejdet med styrelsens kerneopgaver, som beskrevet ovenfor. I 2024 vil der være særligt fokus på:

1. Indgå og implementere overenskomstaftaler for kommende overenskomstperiode
2. Rådgive de statslige arbejdsgivere og udbyde aktiviteter med fokus på brugernes behov
3. Analysere og udvælge fokusområder på det statslige arbejdsmarked med henblik på at sætte strategisk retning for og udvikle områderne

Arbejdet med udviklingsområderne sker med afsæt i brugernes behov og i tæt dialog med vores brugere og kollegaer på tværs af staten og de faglige organisationer.

Nedenfor fremgår de tre mål samt kriterier for opfyldelse af målene.

Boks 1.1**Indgåelse og implementering af overenskomstaftale**

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal gennem dialog med de faglige organisationer indgå og implementere en økonomisk ansvarlig overenskomst, der understøtter arbejdsudbuddet, værner om ledelsesrummet og udvikler de statslige arbejdspladser.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal endvidere arbejde for, at implementeringen af overenskomstresultatet ved OK24 er kendetegnet ved dialog og interessentinddragelse med henblik på at understøtte gode rammer for lokale løsninger på samtlige statslige arbejdspladser.

Boks 1.2**Rådgive de statslige arbejdsgivere og udbyde aktiviteter med fokus på brugernes behov**

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen yder løbende ansættelsesretlig rådgivning til de statslige arbejdspladser og tilbyder aktiviteter inden for fx ledelse (PLUS-programmet) og rekruttering af ledere. Styrelsens rådgivning og ydelser skal i den forbindelse opleves som relevante, rettidige, effektive og kompetente.

I 2024 vil Medarbejder- og Kompetencestyrelsen udvikle og udbyde en række nye ydelser. Det gælder bl.a. følgende:

- Udvikle nyt forløb for styrelsesdirektører med henblik på forelæggelse for PLUS-styregruppen
- Afdække behov for samt mulige rammer og indhold i en ny HR-uddannelse for HR-medarbejdere i staten, herunder fastlæggelse af læringsmål
- Udbyde flere gå-hjem-møder for statslige institutioner på udvalgte områder inden for bl.a. ansættelsesret, overenskomstfortolkning og ledelsesudvikling.

Boks 1.3**Analysere og udvælge fokusområder inden for det statslige arbejdsmarked mhp. at sætte strategisk retning for fokusområderne**

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal gennem etablering af fælles retning for de statslige arbejdsgivere samt værdiskabende ledelses- og kompetenceudvikling understøtte rammerne for en effektiv og langsigtet løsning af kerneopgaverne af høj kvalitet på statens arbejdspladser.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen vil i 2024 igangsætte en række analyser, der skal afdække behov og udfordringer for det statslige arbejdsmarked nu og på længere sigt. Konkret vil styrelsen:

1. Udarbejde en analyse af motivationsfaktorer for forskellige generationer på arbejdsmarkedet
2. Udvikle et koncept for fællesstatsligt onboardingprogram for centraladministrationen med henblik på forelæggelse for PLUS-styregruppen
3. Gennemføre en analyse af karriereveje i staten.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder med verdensmålene

<p>1 AFSKAF FATTIGDOM</p>	<p>2 STOP SULT</p>	<p>3 SUNDHED OG TRIVSEL</p>
<p>4 KVALITETS- UDDANNELSE</p>	<p>5 LIGESTILLING MELLER KØNNENE</p>	<p>6 RENT VAND OG SANITET</p>
<p>7 BÆREDYGTIG ENERGI</p>	<p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p>	<p>9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR</p>
<p>10 MINDRE ULIGHED</p>	<p>11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND</p>	<p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p>
<p>13 KLIMA- INDSATS</p>	<p>14 LIVET I HAVET</p>	<p>15 LIVET PÅ LAND</p>
<p>16 FRED, RETFÆRDIGHED OG STÆRKE INSTITUTIONER</p>	<p>17 PARTNERSKABER FOR HANDLING</p>	<p>VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling</p>

I Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder vi med FN's verdensmål.

Særligt har styrelsen fokus på mål fem om ligestilling mellem kønnene og diversitetsdagsordenen mere bredt set. Styrelsen arbejder aktivt med at udarbejde og dele viden om best cases og inspiration til en mere ligelig kønsfordeling, fx på ledelsesniveauerne i staten.

Internt har styrelsen endvidere fokus på særligt mål syv og 13 med energibesparende tiltag, der kan reducere energiforbrug gennem bygningsmæssige og adfærdsmæssige ændringer ved fx LED-belysning, affaldssortering i flere fraktioner og awareness-kampagner.

2. Gyldighedsperiode og rapportering

Medarbejder- og Kompetencestyrelsens mål- og resultatplan for 2024 trådte i kraft pr. 1. januar 2024 og er gældende indtil 31. december 2024.

Status på målopfyldelse på mål- og resultatplanen afrapporteres i henhold til Finansministeriets retningslinjer for opfølgning på styringsdokumenter og driftsaftaler. Den endelige målopfyldelse opgøres i styrelsens årsrapport for 2024. I opgørelsen af målopfyldelsen vurderes de enkelte resultatkrav som enten ”opfyldt”, ”delvist opfyldt” eller ”ikke opfyldt”.

I vurderingen af, om styrelsen opfylder målene, lægges der vægt på, at de opstillede mål realiseres inden for de afsatte økonomiske rammer.

Ændring af mål- og resultatplanen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, som mål- og resultatplanen bygger på.

Påtegning

København, den 28. juni 2024



Departementschef Kent Harnisch
Finansministeriets departement

København, den 2. august 2024



Direktør Christian Liebing
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

