

Tilkendegivelse

Som opmand i den faglige voldgiftssag

HK Danmark

for

A

(advokat Ulla Jacobsen)

mod

Personalestyrelsen for Fødevarestyrelsen

(kammeradvokaten v/ advokat Inge Houe)

bekræfter jeg hermed forløbet af den mundtlige forhandling mv. den 10. november 2008 som følger:

Sagen angik, om der har været det fornødne saglige grundlag for at opsige A pga. sygefravær.

Klager nedlagde påstand om betaling af en godtgørelse på 272.876,76 kr. svarende til 1 års løn inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag med tillæg af procesrente. Indklagede påstod frifindelse.

A havde været ansat som laborant i Fødevareregionen siden 1995. I 2004 udviklede hun, som det efter bevisførelsen lægges til grund, en hovedsagelig – men ikke kun – arbejdspladsbetinget stresssygdom, der medførte, at hun i 2004-06 havde et betydeligt antal sygedage, for hvilke arbejdsgiver fik refusion i medfør af sygedagpengelovens § 56. Hun raskmeldte sig pr. 1. april 2007 – idet dagpengerefusionsaftalen dog blev opretholdt – og hendes ugentlige arbejdstid blev samtidig nedsat til 32 timer. Det lægges videre til grund, at arbejdsgiver også i øvrigt deltog i forskellige tiltag mht. arbejdsrotation og ændrede arbejdsopgaver.

Efter sin raskmelding havde A i maj-juni 2007 3 + 3 sygedage med fuld sygedagpengerefusion og derudover 1 "almindelig" sygedag. Endvidere havde hun i juli-august 2 + 4 "almindelige" sygedage som følge af en helt anden sygdom. Der var således sket en kendelig ned-

gang i hendes stressbetingede sygefravær, da hun under en fraværssamtale den 27. september 2007 fik besked om, at arbejdsgiver ikke anså det for sandsynligt, at hun ville kunne vende tilbage på arbejdspladsen uden fortsat at opretholde højt sygefravær, og at der på den baggrund ville blive påbegyndt afskedigelsesprocedure. Dette skete uden indhentelse af lægelig eller anden dokumentation vedrørende hendes fortsatte arbejdsevne, og der mangler også i øvrigt nærmere oplysning om, hvorfor hendes sygefravær netop på det tidspunkt begrundede hendes opsigelse som sket.

Efter det således foreliggende findes der ikke i slutningen af september 2007 at have været den fornødne saglige begrundelse for afskedigelsen, og *A* har derfor krav på godtgørelse efter § 16 og § 18, stk. 10, i Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK).

Efter en samlet vurdering af sagens omstændigheder – herunder *A's* anciennitet, lønforhold og hidtidige sygefravær samt virksomhedens behov for at kunne opfylde sine laboratoriemæssige forpligtelser – fastsættes godtgørelsen til 60.000 kr. inkl. renter.

Hver part bærer egne sagsomkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar og omkostninger

København den 12. november 2008



Poul Sørensen

højesteretsdommer