

## **Organisationsaftale for stampersonel i det statslige redningsberedskab ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab**

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation (LC) og Centralorganisationen af 2010 (CO10).

Følgende bestemmer i LC/CO10-fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse: § 7, stk. 1 og 2, 2. og 3. pkt., § 11 og §§ 29-35

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/CO10-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag for stampersonel på Centralforeningen for Stampersonels aftaleområde ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab.

### **Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.**

#### **§ 1. Dækningsområde**

Organisationsaftalen er gældende for følgende stampersonel i det statslige redningsberedskab ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab:

- a. Kvinder på værnepligtstilsvarende vilkår, konstabelelever, konstabler, overkonstabler og korporaler ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab.
- b. Fremtidige sergentelever, sergenter, oversergenter, seniorsergenter og chefsergenter ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab.

#### **§ 2. Ansættelse**

Ansættelsesformerne er tidsubegrænset eller tidsbegrænset ansættelse samt ansættelse med begrænset og almindelig rådighedspligt.

*Stk. 2.* Ansættelse forudsætter, at værnepligtsuddannelse er gennemført, jf. dog stk. 3. Efter en konkret vurdering kan der dog ske ansættelse hvis ansøgeren har en relevant beredskabsfaglig uddannelse eller anden relevant uddannelsesmæssig baggrund.

*Stk. 3.* Der kan ansættes konstabelelever til gennemgang af en beredskabsfaglig uddannelse. Konstabelelever udnævnes til konstabler efter bestået beredskabsfaglig uddannelse, dog senest 9 måneder efter ansættelse som konstabelev.

### **§ 3. Deltidsansættelse**

Der kan mellem Ministeriet for Samfundssikkerhed og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

*Stk. 2.* Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

*Stk. 3.* Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer.

*Stk. 4.* Under udsendelse overgår den ansatte fra deltid- til fuldtidsansættelse.

*Stk. 5.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn i forhold til nærværende bilag.

*Stk. 6.* Merarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted. Arbejde indtil fuldtidsnorm honoreres med almindelig timeløn eller afspadsring.

### **§ 4. Ansatte på rådighedskontrakt**

Ansatte, der har indgået kontrakt om almindelig rådighedstjeneste ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab., ydes et årligt rådighedsvederlag på kr. 14.700 (niveau 31. marts 2012). Ved indkaldelse og hjemsendelse i løbet af måneden vil løn og faste tillæg være at beregne med 7,4/1924 årsløn for hver dag, den faktiske indkaldelse varer.

*Stk. 2.* Ansatte på rådighedskontrakt oppebærer i forbindelse med indkommandering forholdsmæssig løn og ydelser i henhold til denne aftale., jf. dog stk. 3.

*Stk. 3.* Ansatte på rådighedskontrakt og ansatte, der har indgået kontrakt om almindelig rådighedstjeneste ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab, optjener feriegodtgørelse i henhold til ferieloven. Der oppebæres ikke pension i henhold til denne aftale, jf. dog stk. 4.

*Stk. 4.* Der oppebæres pension af de pensionsgivende lønde. Pensionsbidraget udgør 17,7 pct.

*Stk. 5.* Pension udbetales som løn.

*Stk. 6.* Under rådighedstjeneste anses den faste bopæl som det faste tjenestested i henseende til beregning af befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge mv.

## **Kapitel 2. Løn mv.**

### **§ 5. Lønssystemet**

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn, der suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

*Stk. 3.* Individuelle tillæg bortfalder ved udnævnelse til højere grad og skal i den forbindelse genforhandles. Ved ændring af tjenestested uden udnævnelse bortfalder lokalt aftalte funktionstillæg til genforhandling ved det nye tjenestested.

*Stk. 4.* Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

## § 6. Basisløn

Ansatte indplaceres efter nedenstående basisløngrupper.

<b>Basisløngruppe 0</b>	
Konstabelelever, som gennemfører en beredskabsfaglig uddannelse	Kr. 204.706  Per 1. april 2027 ændres satsen til 206.770

<b>Basisløngruppe 1</b>	
Konstabler - sats 1	Kr. 225.914  Per 1. april 2027 ændres satsen til kr. 228.192
Konstabler - sats 2 (efter 4 års ansættelse)	Kr. 237.111  Per 1. april 2027 ændres satsen til 239.502
Korporaler	Kr. 243.434  Per 1. april 2027 ændres satsen til kr. 245.889

<b>Basisløngruppe 2</b>	
Sergenter	Kr. 245.015  Per 1. april 2027 ændres satsen til kr. 247.486

<b>Basisløngruppe 3</b>	
Oversergenter	Kr. 254.235  Per 1. april 2027 ændres satsen til kr. 256.799

<b>Basisløngruppe 4</b>	
Seniorsergenter	Kr. 268.726  Per 1. april 2027 ændres satsen til 271.436

<b>Basisløngruppe 5</b>	
Chefsergenter	Kr. 302.975  Per 1. april 2027 ændres satsen til kr. 306.030

### § 7. Centralt aftalte tillæg

Pensionsgivende tillæg er angivet med (P), ikke-pensionsgivende tillæg med (IP).

<b>Tillæg</b>	
Redningsberedskabstillæg (P)	Kr. 19.700 Som vederlag for merarbejde, mistede fridage, delt tjeneste samt ikke planlagt rådighedstjeneste. Redningsberedskabstillægget dækker merarbejde på op til 35 timer pr. kvartal. Merarbejdsforpligtelsen beregnes lokalt ud fra den fastlagte planlægningsperiodes varighed. Dækker ikke merarbejde, der opstår i forbindelse med undervisningsaktiviteter i relation til tjenestestedets indtægtsdækkede virksomhed.
Faglært tillæg (P)	Kr. 59.000 (sats 1) Ydes til ansatte med en håndværkeruddannelse, hvor denne er en forudsætning for varetagelsen af deres stilling, dog ikke elektrikere.  Kr. 45.900 (sats 2) Ydes til ansatte med en elektrikeruddannelse, der varetager funktionen som håndværker/EL.  Ved øvrigt fravær fra stillingen vil tillægget kunne bibeholdes, hvis fraværet ikke er planlagt til at være over 3 måneder. En forudsætning herfor er dog, at det er overvejende sandsynligt, at den pågældende vender tilbage til den stilling, som berettiger til tillægget.

<b>Tillæg</b>	
Skoletillæg (P)	<p>Kr. 25.000</p> <p>Ydes til ansatte, der er tjenestegørende ved Beredskabsstyrelsens skoler, og som ikke modtager faglært tillæg.</p> <p>Ved midlertidig funktion i en højere stilling beholdes tillægget under forudsætning af, at tillægget kan oppebæres i tilbagegangsstillingen, og at der i den højere stilling ikke ydes et funktionsbestemt tillæg.</p> <p>Ved øvrigt fravær fra stillingen vil tillægget kunne bibeholdes, hvis fraværet ikke er planlagt til at være over 3 måneder. En forudsætning herfor er dog, at det er overvejende sandsynligt, at den pågældende vender tilbage til den stilling, som berettiger til tillægget.</p>
Udlandstillæg (IP)	<p>Kr. 61.200</p> <p>Ydes ved deltagelse i internationale missioner, der ikke af Beredskabsstyrelsen defineres som almindelig tjenesterejse. Tillægget dækker mistede fridage, merarbejde, arbejde på normalt arbejdsfri tidspunkter og døgntjeneste under udsendelsen. Planlægningsgrundlaget under udsendelse er således 37 timer pr. uge, og der udbetales ikke supplerende variable ydelser.</p>
FN-tillæg (IP)	<p>Kr. 72.400</p> <p>Aftale mellem Finansministeriet, Statsansatte Kartel, Akademikernes centralorganisation, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation af 5. juli 2005.</p>
Lør-, søn- og helligdagsgodtgørelse og natpenge (IP)	<p>Variabel</p> <p>Ydes til de ansatte, jf. § 17, stk. 5 i Statens arbejdstidsaftale.</p>

<b>Tillæg</b>	
Tillæg for rådighedsvagt (IP)	Kr. 1.303,32 pr. døgn Ansatte, der – som led i planlagt vagttjeneste – i stedet for at være på vagt på tjenestestedet, pålægges at forrette rådighedsvagt/tilkaldevagttjeneste af et døgn varighed på hverdage, oppebærer ½ tillæg for rådighedsvagt. På lørdage, søndage og helligdage ydes 1 tillæg for rådighedsvagt for tilsvarende vagttjeneste. Der ydes ikke samtidig lør-, søn- og helligdagsgodtgørelse og natpenge.
Tillæg for gasrensning (IP)	Kr. 1.303,32 pr. døgn Til ansatte, der deltager i gasrensning af kuttere m.v., ydes der 3 gange satsen for gasrensningstillæg. Der kan maksimalt udbetales et beløb svarende til 3 gange satsen for gasrensningstillæg pr. vagtdøgn.

## **§ 8. Vederlag for funktion i højere stilling**

Til ansatte ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab, som virker på et højere funktionsniveau, ydes vederlag således:

*Stk. 2.* Midlertidig tjeneste i højere stillinger kan finde sted ved funktion i stillinger inden for mellemliderstrukturen, stillinger klassificeret på ledergruppens laveste funktionsniveau og stillinger klassificeret på ledergruppens højere funktionsniveau.

*Stk. 3.* Der ydes vederlag til ansatte, der midlertidigt fungerer i en højere stilling efter de for tjenestemænd gældende regler for betaling for midlertidig tjeneste i højere stilling i henhold til den til enhver tid gældende aftale om betaling m.v. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken (funktionsaftalen).

*Stk. 4.* Ved funktion i højere stilling på ledergruppens laveste og højere niveau, ydes redningsberedskabstillæg i forhold til de for ledergruppen fastsatte satser.

*Stk. 5.* Beordring til funktion i stillinger klassificeret i ledergruppens højere funktionsniveau kan alene ske efter Beredskabsstyrelsens godkendelse af hvert enkelt tilfælde.

*Stk. 6.* Ved midlertidig funktion i en højere stilling beholdes centralt og lokalt aftalte funktionstillæg under forudsætning af, at tilbagegangsstillingen er omfattet af det i stk. 1 anførte tillæg, og at der i den højere stilling ikke ydes et funktionsbestemt tillæg.

## **§ 9. Pension**

Til ansatte indbetales et pensionsbidrag, der udgør 17,7 pct. af basisløn og pensionsgivende tillæg.

*Stk. 2.* Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag til CS Pension.

## **§ 10. Udbetaling i utide af pensionsordninger**

Pensionsbidrag og tilvækst, der er indbetalt efter 1. april 1995, kan ikke frigives/udbetales i utide forud for pensioneringstidspunktet.

*Stk. 2.* Udbetaling af opsparet pension på konti i CS Pension kan ske fra hvilende konti, dvs. hvor der ikke er sket indbetaling i minimum 12 måneder, såfremt kontoens samlede indestående ikke overstiger kr. 15.728 i marts 2012 niveau.

## **Kapitel 3. Arbejdstid**

### **§ 11. Arbejdstid**

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende statslige arbejdstidsaftale og i supplement hertil:

*Stk. 2.* Planlægningen af den arbejdstid, der er til rådighed, skal udføres fremadrettet for en periode af mindst 13 ugers – og op til maksimalt 52 ugers varighed. Planlægningsperiodens længde aftales lokalt. Arbejdstiden opgøres hvert kvartal.

*Stk. 3.* Uniformeret fastansatte har ingen højeste arbejdstid. Dette indebærer, at de ansatte ikke kan oppebære overarbejdsbetaling eller frihed for overarbejde. Der skal for de ansatte planlægges med en gennemsnitlig arbejdstid i planlægningsperioden på 37 timer pr. uge.

*Stk. 4.* For tjeneste på normalt arbejdsfri dage i forbindelse med døgn tjeneste (øvelse) ydes i supplement til øvelsestillægget 7,4 timers erstatningsfrihed. Anden form for tjeneste på normalt arbejdsfri dage registreres som arbejdstid

svarende til varigheden af den præsterede tjeneste.

## **Kapitel 4. Øvrige bestemmelser**

### **§ 12. Flyttegodtgørelse**

De ansatte ydes flyttegodtgørelse jf. LC/CO10-fællesoverenskomstens § 20.

### **§ 13. Uniform**

De ansatte ydes fri uniform i henhold til de gældende uniformsbestemmelser ved Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab

*Stk. 2.* Ændringer i uniformsbestemmelserne drøftes lokalt.

### **§ 14. Tjenesterejser**

Tjenesterejser er omfattet af den til enhver tid gældende tjenesterejseaftale mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer, CO10 – Centralorganisationen af 2010, Akademikerne og Lærernes Centralorganisation.

### **§ 15. Forsikring for ansatte med obligatorisk arbejdsmarkedspension**

Ansatte, der har en obligatorisk arbejdsmarkedspension, er omfattet af reglerne om forsikringsordning for CS Pension. Forsikringen skal være tegnet ved CS Pensions foranstaltning senest ved ansættelsestidspunktet.

## **Kapitel 5. Øvrige bestemmelser**

### **§ 16. Arbejdsstandsning**

Ansatte omfattet af denne organisationsaftale kan ikke omfattes af arbejdsstandsning, jf. § 5, stk. 4, litra b og litra c i Hovedaftale mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-hovedaftalen).

### **§ 17. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2026 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.