

Brud på forhandlingsreglerne

Arbejdsrettens beslutning af 26. september 2003

Parter

Landsorganisationen i Danmark for Statsansattes Kartel
mod
Finansministeriet

Resumé

Finansministeriet; Personalestyrelsen blev pålagt at betale en bod på 20.000 kr. til Statsansattes Kartel for brud på forhandlingsreglerne i parternes fælles overenskomst, idet det af Specialarbejderforbundet i Danmark begærede mæglingssmøde ikke blev holdt før næsten 2 måneder efter begæringen herom.

Påstande

Landsorganisationen i Danmark nedlagde påstand om, at indklagede for brud på forhandlingsreglerne i parternes fællesoverenskomst (StK-) skal betale en efter rettens skøn fastsat bod.

Finansministeriet påstod frifindelse, subsidiært mild bod.

Sagsfremstilling

I forbindelse med afskedigelsen af et af Specialarbejderforbundet i Danmarks medlemmer anmodede forbundet den 22. januar 2003 Personalestyrelsen om forhandling i henhold til StK-fællesoverenskomstens § 18, stk. 5, hvorefter mæglingssmøde skal afholdes senest 1 måned efter anmodningens fremsættelse. Personalestyrelsen reagerede ikke på anmodningen, før der den 28. februar 2003 blev begæret fællesmøde i anledning af den manglende overholdelse af mæglingssmødereglerne. Der blev herefter holdt mæglingssmøde den 17. marts og fællesmøde den 24. marts 2003, hvor Personalestyrelsen erkendte fristoverskridelsen.

Parternes argumenter

Finansministeriet bestred, at der skulle pålægges bod, idet fristoverskridelsen skyldtes en forglemmelse, og ikke at Personalestyrelsen var uvillig eller ville trække sagen i langdrag.. Personalestyrelsen beklagede fejlen, men påpegede samtidig, at forsinkelsen i den konkrete sag ikke medførte nogen skade for medarbejderen.

Landsorganisationen i Danmark gjorde gældende, at Finansministeriet, Personalestyrelsen - der svarer til en organisation på det private arbejdsmarked - skal betale bod for det erkendte overenskomstbrud. Landsorganisationen i Danmark anførte, at der ikke forelå undskyldende omstændigheder, der kunne begrunde bortfald af bod, og fandt det uden betydning om fristoverskridelsen var forsættelig, og at der ikke fra forbundets side var rykket for afholdelse af mæglingssmødet.

Retsformandens beslutning

Retsformanden traf beslutning efter arbejdsretslovens § 16, stk. 3.

Retsformanden bemærkede, at der var sket overenskomstbrud, og at de momenter, som Personalestyrelsen havde påpeget, kunne ikke begrunde at en bod skulle bortfalde.

Boden blev fastsat til 20.000 kr.