

Faktaark – Mod flere lokale frihedsgrader

De første skridt på vejen mod en modernisering af hele overenskomstsystemet er taget. Målet er at styrke de lokale parterers råderum.

Tidssvarende overenskomster

Overenskomstparterne er enige om frem mod forhandlingerne i 2013 at se på, hvordan de overenskomst- og aftalemæssige rammer i staten kan nytænkes. Målet er at skabe et mere tidssvarende og fleksibelt overenskomstsysteem, der øger frihedsgraderne på de enkelte arbejdspladser. En central ambition er at styrke den lokale løndannelse.

I dag fremstår de overenskomstmæssige rammer utidssvarende, komplicerede og uflexible. Det er en af de centrale pointer fra Lønkommissionens rapport, der blev offentliggjort maj 2010.

Lønkommissionen pegede også på, at udviklingen af den offentlige sektor hæmmes af, at man på de enkelte arbejdspladser ikke har tilstrækkelig mulighed for at indrette løn- og ansættelsesvilkår efter lokale behov. Kommissionen anbefalede derfor et serviceeftersyn af overenskomstsystemet.

Hovedspørgsmål i det kommende serviceeftersyn:

- **Hvad skal reguleres centralt og hvad skal reguleres lokalt?**
- **Hvordan kan overenskomsterne bidrage til at fremme gode præstationer og effektiv opgaveløsning af høj kvalitet på de enkelte arbejdspladser?**
- **Hvilke krav og forventninger er der til fremtidens løn- og ansættelsesvilkår?**

Decentraliserings- og forenklingstiltag

Overenskomstforliget indeholder også flere konkrete decentraliserings- og forenklingstiltag:

- Der gennemføres betydelige forenklinger af pensionsordningen for Offentligt Ansattes Organisationer (OAO), der dækker bl.a. HK, 3F og håndværkere.
- Adgangen til kompetencemidler gøres enklere og mere gennemskuelig.
- Retten til seniorbonus bortfalder.
- Reglerne om jubilæumsgratiale forenkles, og der bliver mulighed for at fastsætte gratialets størrelse lokalt.
- Forenkling af ATP-satserne, så alle statsansatte som minimum er på ATP-sats F.
- Udvidet adgang til at aftale lokale regler om betaling af funktionsvederlag i højere stilling.
- Forenkling af reglerne om sygefravær, så tjenestemænd nu følger de almindelige regler om sygefravær og delvist sygefravær
- Enighed om et periodeprojekt, hvor parterne drøfter forenkling og decentralisering af en række forskellige regelsæt om tjenestefrihed.