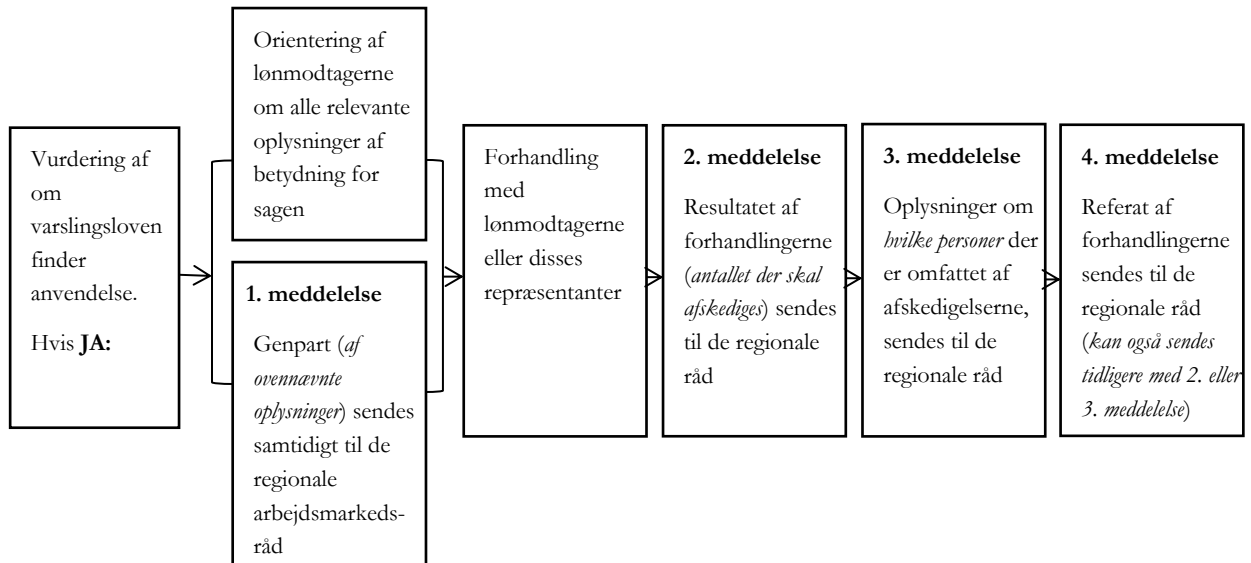


Faktaark

December 2018

Proces for varsling af de regionale arbejdsmarkedsråd

Proces



Anvendelsesområde

- Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang (varslingsloven) regulerer, hvordan større afskedigelser håndteres.

Det følger af varslingslovens § 1, stk. 1, at afskedigelser er af større omfang, når antallet af påtænkte afskedigelser inden for et tidsrum af 30 dage vil udgøre:

- Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
- Mindst 10 pct. af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere.
- Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

Varsling af de regionale arbejdsmarkedsråd

1. meddelelse, jf. varslingslovens § 6 stk. 2

- Når varslingsloven finder anvendelse, skal arbejdsgiveren så tidligt som muligt indlede forhandlinger med lønmodtagerne eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget, jf. varslingslovens § 5. Formålet er at nå frem til en aftale om at undgå eller begrænse de påtænkte afskedigelser samt at afbøde følgerne af disse ved aktiviteter, der navnlig tager sigte på omplacering eller omskoling af de afskedigede lønmodtagere.



MODERNISERINGSSTYRELSEN

- Arbejdsgiveren skal til brug ved forhandlingerne give lønmodtagerne eller disses repræsentanter, *alle relevante oplysninger af betydning for sagen*, jf. varslingslovens § 6.

Arbejdsgiveren skal *mindst* give skriftlig meddelelse til lønmodtageren og det regionale arbejdsmarkedsråd om:

1. årsagerne til de påtænkte afskedigelser,
2. antallet af lønmodtagere, der påtænkes afskediget, hvilke relevante kategorier de tilhører, og over hvilket tidsrum det forudses, at afskedigelserne skal finde sted,
3. antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, og hvilke kategorier de tilhører,
4. hvilke kriterier der påtænkes anvendt ved udvælgelsen af de lønmodtagere, der påtænkes afskediget, for så vidt det ifølge lovgivningen og/eller praksis er arbejdsgiveren, der har beføjelsen hertil, og
5. hvorvidt der blandt de lønmodtagere, som påtænkes afskediget, er lønmodtagere, der har adgang til afskedigelsesgodtgørelser fastsat ved individuel eller kollektiv aftale, og i givet fald hvordan disse godtgørelser opgøres.

- Arbejdsgiver skal samtidig med den skriftlige meddelelse til lønmodtagerne, fremsende en genpart af meddelelsen til det regionale arbejdsmarkedsråd (dette er 1. meddelelse til rådet).

2. meddelelse, jf. varslingslovens § 7, stk. 1. og 2.

- Skal der uagtet forhandlingerne efter §§ 5 og 6 fortsat ske afskedigelse af større omfang, skal arbejdsgiveren sende det regionale beskæftigelsesråd skriftlig meddelelse herom. *Hvor antallet af afskedigelser udgør mindst 50 pct. af antallet af lønmodtagere på et arbejdssted, og der på arbejdsstedet normalt er beskæftiget mindst 100 lønmodtagere*, kan denne meddelelse tidligst sendes *21 dage efter, at der er indledt forhandlinger*, medmindre andet er aftalt i en kollektiv overenskomst.

2. meddelelse skal indeholde alle oplysninger af betydning for behandlingen af sagen om:

- de planlagte afskedigelser og
- forhandlingerne efter § 5, navnlig om årsagerne til afskedigelserne, antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, samt over hvilken periode det forudses, at afskedigelserne skal finde sted.



MODERNISERINGSSTYRELSEN

3. meddelelse, jf. varslingslovens § 7, stk. 3.

- Arbejdsgiveren skal *snarest muligt og senest 10 dage* efter, at 2. meddelelse er afsendt, give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om, hvilke personer der vil være omfattet af afskedigelserne. Disse personer skal senest samtidig underrettes.

4. meddelelse, jf. varslingslovens § 7, stk. 4.

- Arbejdsgiveren skal *snarest muligt* give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om det endelige resultat af forhandlingerne efter § 5.
- Arbejdsgiveren skal samtidig med hhv. 2. og 4. meddelelse fremsende genpart heraf til lønmodtagerne eller disses repræsentanter. Disse kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til det regionale arbejdsmarkedsråd. Genpart heraf fremsendes til arbejdsgiveren.

Tidsmæssig virkning, jf. varslingslovens § 8

- Afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 7 stk. 1 (2. meddelelse), får *tidligst virkning 30 dage efter*, at 2. meddelelse er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd. Hvor antallet af afskedigelser udgør mindst 50 pct. af antallet af lønmodtagere på et arbejdssted, og der på arbejdsstedet normalt er beskæftiget mindst 100 lønmodtagere, får disse afskedigelser *tidligst virkning 8 uger efter*, at 2. meddelelse er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd, medmindre andet er aftalt i en kollektiv overenskomst.