



MODERNISERINGSSTYRELSEN

INVITATION TIL LEDELSESKONFERENCEN 2011

Brug ledelsesrummet

30. november 2011



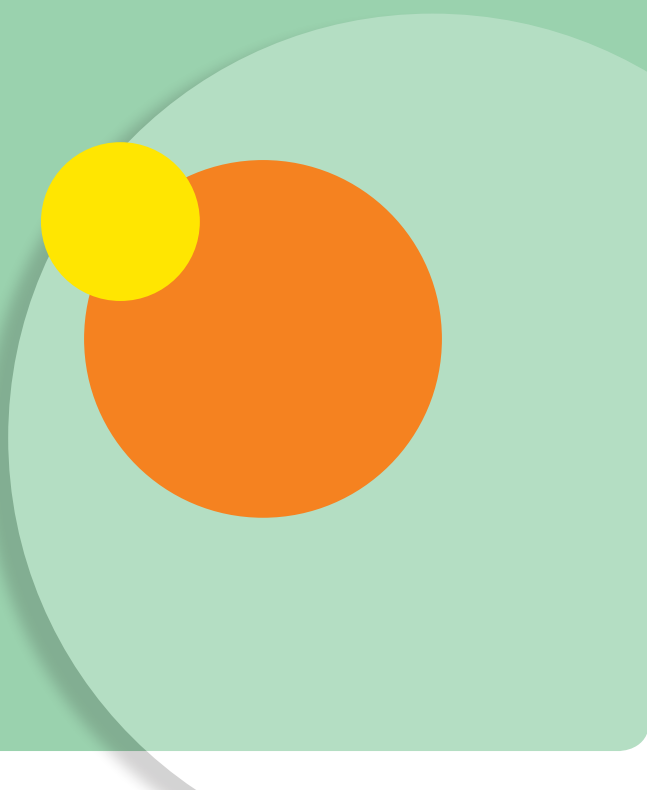
Brug ledelsesrummet

Staten har brug for ledere med talent og mod. Kravene til ledelse er mange. Vi skal som ledere i staten styre efter mål, skabe resultater, mestre god personaleledelse og levere forandringer. Der skal være styr på driften, på økonomien, på medarbejderne og på udviklingen.

Men det gør også ledelse i staten spændende og fuld af facetter. Kunsten er at se mulighederne for at gøre en forskel som leder. Det er det, vi mener, når vi taler om at gøre brug af sit ledelsesrum.

Refleksioner og udfordringer går igen på tværs af sektorer – og landegrænser. Vi er stolte over at kunne præsentere et bredt sammensat program og håber, at de spændende ledere og kapaciteter på ledelsesområdet vil bidrage med indspark og udsyn, der kan inspirere jer i jeres daglige ledelsesarbejde.

Vi glæder os til at se jer.



Program

Kl. 08:30 Registrering og morgenkaffe

Kl. 09:00 **Velkomst**
v/ konstitueret direktør Niels Gotfredsen,
Moderniseringsstyrelsen

Kl. 09:05 **Inspiring Innovation: Finding the balance between efficiency, effectiveness and renewal**
Ben Bryant har lang erfaring med at styrke det personlige lederskab blandt topledere og ledertalenter gennem sit virke som professor på IMD, en af de førende globale business schools. Krydret med konkrete cases fortæller han om, hvordan man succesfuldt effektiviserer og skaber en innovationskultur i en forandringsproces.

v/ professor Ben Bryant, IMD

Kl. 10:15 **Sådan ville Mærsk lede Danmark A/S**
Niels Lunde har gransket 100 topchefer fra erhvervslivet og kortlagt, hvilke redskaber de bruger for at opnå resultater. Hør Niels Lundes bud på, hvordan redskaberne kan overføres til offentlig ledelse.

v/ chefredaktør Niels Lunde, Børsen

Kl. 10:45 Pause

Kl. 11:00 **Vi har brug for stærke ledere i staten**
Stærke og dygtige ledere er afgørende for, at staten kan levere de bedste ydelser og styre økonomien. David Hellemann har efter sin tiltrædelse som departementschef i Finansministeriet sat ekstra spot på ledelsesudfordringerne. Han fortæller om sine visioner og holdninger, og hvilke initiativer han har sat i gang for at styrke ledelse i staten.

v/ departementschef David Hellemann,
Finansministeriet

Kl. 11:30 Fra strategi til forandring

Politireformen har også været en ledelsesreform, der har ført til en ny ledelseskultur i politiet med øget fokus på stram styring og tydelig ledelse. Johan Reimann har været en central spiller i både forberedelsen og gennemførelsen af reformen. Hør om, hvad udfordringerne har været i at implementere strategien, skabe forandringerne og få dem indlejret i organisations- og ledelseskulturen.

v/ politidirektør Johan Reimann, Københavns Politi

Kl. 12:15 Frokost

Kl. 13:15 TALKSHOPS

Du får mulighed for at fordybe dig og komme i dialog med praktikere og specialister.

Vælg mellem følgende spor:

1. Hold linjen varm – ledelse på distancen

En række statslige arbejdspladser har enheder placeret forskellige geografiske steder eller medarbejdere, der er meget ude af huset. Hvordan kan lederen udøve ledelse, når der ikke er daglig fysisk kontakt? Hvordan kan lederen organisere sit ledelsesarbejde, så der skabes sammenhængskraft og leveres resultater? Og kan ”almindelige” ledere lære noget af distanceledelse? Mikael Bechsgaard fra Novozymes har praktisk erfaring med at lede medarbejdere placeret forskellige steder i verden. Lene Krogh Jeppesen fra SKAT har undervist SKAT’s ledere i distanceledelse.

v/ head of sourcing Mikael Bechsgaard, Novozymes og fuldmægtig Lene Krogh Jeppesen, SKAT

2. Berøringsangst hjælper ikke low-performere

Lider vi i staten af berøringsangst, når det kommer til at sætte ord og handling på low-performere? Det er en vigtig ledelsesopgave at have øje for medarbejdere, som er kørt fast eller ikke leverer en god indsats – og tage stilling til, hvad der skal til for at ændre på det. Som leder gør du hverken medarbejderne eller arbejdspladsen en tjeneste ved at lade stå til. Hør konkrete bud på ledelse af low-performere og få et smugkig på den del af Personalestyrelsens nye udviklingsforløb til nyudnævnte ledere i staten.

v/ kontorchef Morten Bo Laursen, Udlændingetjenesten og v/ undervisere på Moderniseringsstyrelsens kommende lederuddannelse for nye ledere i staten.

3. Handlekraft og kommunikation

– hvad kan vi lære af Forsvarets ledelsesmetoder?

Forsvarets lederuddannelser er anerkendte og har ry for at uddanne dygtige ledere. Hvad er det Forsvarets ledere kan, hvilke principper og metoder bliver de skolet og trænet i? Kan det inspirere andre statslige ledere?

Katrine Nørgaard underviser på Forsvarets lederuddannelse og er med til at planlægge lederuddannelsens indhold. Vilhelm Holsting har praktisk erfaring med anvendelsen af ledelsesmetoderne og har også været hovedarkitekten bag Forsvarets ledelsesgrundlag.
v/ forsker, ph.d. Katrine Nørgaard, Institut for Ledelse og Organisation, Forsvarsakademiet og orlogskaptajn Vilhelm Holsting, Forsvarskommandoen

4. En pose penge, 4 mål og 2 fejl

Er kravene til kvaliteten i kerneydelserne tydelige nok? Kvæler vi nytænkning med krav om dokumentation? Deltag i en drøftelse af resultatstyring og resultatløn til ledere.

I Københavns Kommunes kultur- og fritidsinstitutioner skal lederne dokumentere to fejl begået i løbet af året for både at fremme målstyring og ledelsesmæssigt mod til at prøve nyt. Hør hvad det kontroversielle tiltag har betydet for kommunens ledelses- og innovationskultur.

Asfaltbelægning til tiden: Vejdirektoratet har lang erfaring med resultatløn til ledere og har senest reduceret 40 forskellige kontrakter med mange mål til otte såkaldte kaskadekontrakter med fokus på kerneydelser. Hør hvordan de har opnået en fokuseret opfølgning kombineret med belønning af særlige præstationer.

v/ planlægningschef Mads Kamp Hansen, Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning og leder af direktionssupport Susan Frausing Nielsen, Vejdirektoratet

Kl. 14:30 Pause



Kl. 14:35 **Hvordan udvikler vi organisationens forskellige talenter?**

Det er en leders opgave at bruge, udfolde og udvikle de menneskelige ressourcer i organisationen. Lederen skal have blik for, at nogle medarbejdere har et særligt potentiale inden for et bestemt felt. Hvordan kan vi stimulere sådanne talenter? Hvordan kan vi forankre en talentudviklingskultur, så staten tiltrækker dygtige, talentfulde mennesker?

Anders Eldrup har skarpt fokus på rekruttering og udvikling af ledelsestalenter. Han fortæller om sine refleksioner om ledelsestalent, og om hvordan DONG Energy arbejder med talentudvikling af ledere.

Stefan Hermann har stået i spidsen for regeringens arbejdsgruppe for talentudvikling i uddannelsessystemet. Han giver sit bud på, hvorfor det er vigtigt at arbejde med talentudvikling, og hvordan han selv arbejder med talenter i sin egen organisation.

v/ adm. direktør Anders Eldrup, DONG Energy og rektor Stefan Hermann, Professionshøjskolen Metropol

Kl. 15:35 **De personlige egenskaber skaber lederens mandat**

Livet i Siriuspatruljen og på ekspeditioner kræver ofte en stærk leder. Ved denne specialenhed er det de personlige kompetencer og evner, der skaber lederens mandat. Vedholdenhed, empati og mod er nogle af de egenskaber, der skaber den gode leder. Men vigtigst af alt – det gælder om at være resultatorienteret. Det drejer sig bl.a. om at kunne udnytte det team, du har rundt om dig, at du er realistisk i din målsætning og tør tage en kalkuleret risiko. Hør et spændende oplæg om ledelse, der *skal* virke, og se fantastiske billeder fra livet i Siriuspatruljen.

v/ Steen Broen Jensen, indehaver af Sirius-Unity

Kl. 16:35 **Kåring af Årets Personaleleder 2011** v/ konstitueret direktør Niels Gotfredsen, Moderniseringsstyrelsen

Kl. 16:55 **Afslutning** v/ konstitueret direktør Niels Gotfredsen, Moderniseringsstyrelsen

Tid, sted og tilmelding

Tid

Onsdag den 30. november 2011 kl. 9.00-17.00.
Registrering og morgenkaffe fra kl. 8.30.

Sted

Scandic Hotel Copenhagen
Vester Søgade 6
1601 København V
Tlf. 33 14 35 35
Fax 33 32 12 23
Email copenhagen@scandichotels.com

Pris

3.500 kr. ekskl. moms for deltagelse den 29. november 2011
3.000 kr. ekskl. moms for deltagelse den 30. november 2011
5.500 kr. ekskl. moms for deltagelse i begge konferencer
uden overnatning
915 kr. ekskl. moms for overnatning

Tilmelding

På www.perst.dk/konference eller på www.perst.dk under
"kalender".

Sidste frist for tilmelding til konferencerne er
den 15. november 2011.

Sidste frist for booking af værelse til overnatning er
den 1. november 2011.

Yderligere oplysninger

Vedr. program:
Projektleder Margit Vesterholm-Lavesen, mla@perst.dk,
tlf. 33 92 88 01
Chefkonsulent Anne Kirstine Damsager, akd@perst.dk,
tlf. 33 92 25 86

Vedr. tilmelding og praktiske oplysninger:

Projektsekretær Ida Gydesen, igy@perst.dk, tlf. 33 92 42 69

Deltag også i Personalechefkonferencen den 29. november — dagen før Ledelseskonferencen

Med emnet "Fremsynet HR" retter vi blikket mod de forandringsmuligheder vi i HR kan og skal gribe for at være på omgangshøjde med de krav, der stilles til vores organisation fremover.

Find hele programmet om Personalechefkonferencen på www.perst.dk/konference.