

# Resultatpapir

---

## Resultat af forhandlingerne om fornyelse af

- Organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og It-medarbejdere (HK)
- Organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række institutioner
- Organisationsaftale for arbejdsmarkedskonsulenter i staten

pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 og pkt. 6 i CFU-forliget.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og HK Stat er enige om, at ovennævnte organisationsaftaler fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

## Organisationsaftale for Kontorfunktionærer, laboranter og It-medarbejdere (HK)

### I. Forhøjelse af pensionsbidrag

Pensionsbidragsprocenten forhøjes til 16 pct.

### II. Elever

Provindsatser ophæves i § 10, stk. 1, stk. 5, og stk. 7. Lønniveauet for elever omfattet af nævnte bestemmelser hæves til lønniveauet for den tidligere hovedstadssats.

§ 10, stk. 1, ændres til:

*”Elever under uddannelse, med undtagelse af mediegrafikerelever, aflønnes med:*

*a) for elever under 18 år*

*1. år           106.163 kr.*

*2. år           114.027 kr.*

*3. år           122.937 kr.*

*4. år           135.298 kr.*

*b) for elever over 18 år*

*1. år           133.687 kr.*

*2. år           140.896 kr.*

*3. år           157.999 kr.*

*4. år           170.479 kr.”*

Stk. 5 ændres til:

*”Stk. 5. For voksenuddannelseselever, dvs. elever som er fyldt 25 år ved ansættelsen, sker aflønningen under hele elevtiden med 222.812 kr.”*

Stk. 7 ændres til:

*”Stk. 7. Elever, hvis praktikperiode forlænges, uden at det skyldes en af den pågældende tilregnelig årsag, aflønnes indtil udgangen af den måned, hvori uddannelsen afsluttes, med 226.089 kr.”*

Elever, som fylder 25 år i løbet af deres elevtid, overgår til vokselevløn (§ 10, stk. 5 og 6) måneden efter de er fyldt 25 år.

### **III. Lønforbedringer**

§ 11, stk. 1, ændres til:

*”Løngruppe 1 omfatter ansatte uden en erhvervsuddannelse, der er fyldt 18 år og ikke er ansat som studentermedhjælper.”*

§ 11, stk. 3, ændres til:

*”Stk. 3. Basislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis 239.123 kr.”*

§ 11, stk. 4, slettes.

### **IV. Laboratoriepraktikanter**

Laboratoriepraktikanter, som fylder 25 år i løbet af deres praktik, overgår til voksenpraktikantløn (§ 17, stk. 4) måneden efter de er fyldt 25 år.

### **V. Basislønnen forhøjes for ansatte uden uddannelse til laborant i løngruppe 1**

§ 18, stk. 1, ændres til:

*”Til løngruppe 1, sats I henføres studentermedhjælpere. Til løngruppe 1, sats II henføres laboratorieassistenter, der er fyldt 18 år, og som ikke har gennemgået en laborantuddannelse.”*

§ 18, stk. 2, ændres til:

*”Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør:*

*Sats I           220.533 kr.*

*Sats II          233.223 kr.”*

### **VI. Vilkår for ansatte på Færøerne**

Det særlige tillæg for kontorfunktionærer på Færøerne, jf. aftalens bilag 7, gøres fælles og omfatter tillige laboranter og It-medarbejdere.

## VII. Hjemmetillæg

Under tjeneste i Udenrigsministeriet ydes der til overenskomstansatte kontorfunktionærer med forflyttelsespligt et hjemmetillæg i overensstemmelse med gældende aftale herom. Tillægget gøres pensionsgivende.

## VIII. Ændring af beregning af lønanciennitet for it-medarbejdere

Medarbejdere, som i løbet af deres ansættelse studerer ved siden af, skal kunne få genberegnet lønanciennitet efter principperne § 30, stk. 2.

Merit medregnes ved opgørelse af lønanciennitet efter § 30, stk. 2, nr. 3.

## IX. Tillæg til ansatte omfattet af civilarbejderloven

Til medarbejdere ansat i henhold til aftalens bilag 8, 10 og 13 ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 5.000 kr. (2012 niveau).

## X. Opdatering af uddannelses titler

I § 12, stk. 8, bilag 3, pkt. 3 og bilag 5, § 6 tilføjes ”*akademiuddannelse i offentlig forvaltning og administration*”.

I § 12, stk. 5, nr. 4 tilføjes ”*sundhedsadministrativ koordinator (KVU)*”.

## Protokollat om personale- og lønstruktur i Skatteforvaltningen

### XI. Provins satser ophæves for løngruppe 1

§ 4, stk. 3, ændres til:

*”Stk. 3. Basislønnen for løngruppe 1 udgør 239.123 kr.”*

§ 4, stk. 4, slettes.

### XII. Ændring af § 6, stk. 1

§ 6, stk. 1, ændres til:

*”Løngruppe 3 omfatter overassistenter. Indplacering i løngruppe 3 finder sted, når relevant akademimerkonomuddannelse eller en anden uddannelse på tilsvarende niveau er gennemført. Endvidere kan medarbejdere, der har erhvervet relevant erhvervs erfaring, efter konkret vurdering indplaceres i eller oprykkes til løngruppen.”*

## Organisationsaftale for grafiske medarbejdere ved en række institutioner

### XIII. Forhøjelse af pensionsbidrag

Pensionsbidragsprocenten forhøjes til 16 pct.

Pr. 1. oktober 2024 ændres § 5, stk. 4 til:

*”Stk. 4. Pensionsbidragene indbetales i overensstemmelse med OAO-S-fællesoverenskomstens § 7, stk. 1”.*

#### **XIV. Tillæg til ansatte omfattet af civilarbejderloven**

Til medarbejdere ansat i henhold til § 6 ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 5.000 kr. (2012 niveau).

### **Organisationsaftale for arbejdsmarkedskonsulenter i staten**

#### **XV. Forhøjelse af pensionsbidrag**

Pensionsbidragsprocenten forhøjes til 17 pct.

### **Andet**

#### **XVI. Indplacering i løngrupper**

Parterne er enige om at fortsætte drøftelser om en række bestemmelser om indplacering. Drøftelserne tilstræbes påbegyndt i 4. kvartal 2024 og afsluttes ved udgangen af 2. kvartal 2025.

#### **XVII. Opdatering af bilag om dækningsområde for it-aftalerne**

HK Stat har tilkendegivet, at de i fællesskab med PROSA vil drøfte et oplæg til opdatering af hhv. organisationsaftalens bilag 12d og bilag 4d i organisationsaftale for it-medarbejdere i statens tjeneste (Prosa). Formålet er opdatering af bilagene inden aftalens underskrivelse.

HK Stat har tilkendegivet, at de i fællesskab med PROSA i overenskomstperioden vil drøfte et forslag om opdateringer af hhv. organisationsaftalens bilag 11 og bilag 2 i organisationsaftale for it-medarbejdere i statens tjeneste (Prosa).

#### **XVIII. Uddannelse og aktiviteter for tillidsrepræsentanter**

Indsatsen med henblik på at tillidsrepræsentanterne understøtter HK'ernes kompetenceudvikling videreføres uændret i overenskomstperioden. Der afsættes 1.850.000 kr. årligt.

Resterende uforbrugte midler afsat i forrige overenskomstperiode overføres til den nye overenskomstperiode og kan derfor anvendes efter 1. april 2024.

#### **XIX. Udmøntning af midler**

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

#### **XX. Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 12. marts 2024

HK Stat

Finansministeriet, Medarbejder- og  
Kompetencestyrelsen

**Rita Claumarch Bundgaard**

**Pernille Jung**