
Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere mv. ved OK11

Ved forhandlinger den 18. februar 2011, mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og Fagligt Fælles Forbund (3F) om fornyelse af organisationsaftalen for rengøringsassistenter og specialarbejdere mv. er parterne blevet enige om at forny organisationsaftalen pr. 1. april 2011 på følgende vilkår:

1. Der er enighed om sproglig og strukturel forenkling af organisationsaftalen, som det fremgår af vedlagte udkast til organisationsaftale i bilag 1.
2. Organisationsaftalens titel ændres til "Organisationsaftale for rengøringsassistenter, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten mv."
3. Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte følgende emner:
 - den særlige lønberegningsmetode for skolerengøringsassistenter
 - den lokale løndannelse inden for organisationsaftalens område
 - skov- og naturteknikeres eventuelle indplacering på organisationsaftalen
4. Kaserne og depotmedarbejdere ved Beredskabsstyrelsen ændrer betegnelse til specialarbejdere, og hæves med virkning fra 1. april 2012 til samme løngruppe som de øvrige specialarbejdere under Forsvarsministeriet. Basislønforhøjelsen modregnes ved overgangen til den nye basisløn i eventuelle varige, personlige kvalifikations- og funktionstillæg.
5. Følgende stillinger udgår af den nuværende løngruppe 2:
 - Medarbejdere ved Forskningscenter Risø, der tidligere var aflønnet efter pkt. 2.C. i protokollat om specialarbejdere ved visse institutioner
 - Stillinger, der tidligere var henført til lønramme 10 til 13 – herunder indtil 2 pedeller ved Konservatorskolen, Kunstakademiet.

Disse stillinger hører fremover til i løngruppe 1. Til de medarbejdere, der allerede er ansat i ovennævnte stillinger ydes et personligt kvalifikationstillæg svarende til lønforskellen mellem de to løngrupper.
6. Følgende stillinger udgår af løngruppe 6:
 - stillinger, der tidligere var henført til lønramme 14 eller derover.

Disse stillinger hører fremover til i løngruppe 1. Til de medarbejdere, der allerede er ansat i ovennævnte stillinger ydes et personligt kvalifikationstillæg svarende til lønforskellen mellem de to løngrupper.

7. Basislønnen til voksnelever hæves til 171.000 kr. i provinsen og 176.000 kr. i hovedstaden (1. oktober 1997 niveau). Ændringen har virkning fra 1. april 2012.
8. Organisationsaftalens § 22 vedr. rådighedsvagt ændres. Bestemmelsen formuleres i stedet:

”§ 22. Vinterberedskab

For ansatte der i vinterperioden står til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller at påse behovet herfor ydes tillæg i henhold til stk. 2, 3 eller 4.

Stk. 2. Til ansatte, som alene påtager sig forpligtelsen til at påse behovet for snerydning og glatførebekæmpelse, betales et månedligt tillæg på 600 kr.

Stk. 3. Til ansatte, som påtager sig at være til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse, betales et månedligt tillæg på 1.000 kr.

Stk. 4. Til ansatte, som påtager sig at være til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse, og som også påtager sig at påse behovet for snerydning og glatførebekæmpelse, betales - i stedet for de i stk. 2 og 3 nævnte tillæg - et månedligt tillæg på 1.600 kr.

Stk. 5. Udkald i forbindelse med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller syn af føret medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Bestemmelsen vedr. tilkald i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten finder dog ikke anvendelse.

Stk. 6. De i stk. 2, 3 og 4 nævnte vederlag udbetales pr. måned i forbindelse med lønudbetaling inden for den periode, som rådighedsordningen omfatter. Hvis den enkelte kun står til rådighed for udkald til arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller til at påse behovet herfor i en del af den aftalte periode, reduceres det nævnte tillæg forholdsmæssigt. Den ratevise udbetaling af tillægget ophører ved den ansattes eventuelle fratræden.”

I tilslutning til § 22 har Personalestyrelsen tilkendegivet at ville indsætte følgende cirkulærebemærkning:

”Cirkulærebemærkninger til § 22:

Vejdirektoratet har fastsat vinterperioden i Danmark til perioden fra 1. oktober til og med 30. april. Ydelse af tillæg i henhold til denne bestemmelse bør som udgangspunkt kun ydes i denne periode, med mindre særlige vejrforhold tilsiger andet.

Parterne er enige om, at ledelsen og tillidsrepræsentanten efter anmodning bør drøfte arbejds-tilrettelæggelsen af vinterberedskabet.

Tillægget er ikke pensionsgivende.”

9. Organisationsaftalens § 19 om midlertidig tjeneste i højere stilling bortfalder.
10. Serviceassistenter overgår til månedsløn efter 6 måneders ansættelse.
11. Bilag 3 til organisationsaftalen bortfalder. Personalestyrelsen har tilkendegivet i stedet at ville indsætte følgende cirkulærebemærkning:

”For inspiration der kan understøtte den lokale løndannelse, henvises til www.nyloensystemer.dk, hvor der findes et fælles materiale, der er udarbejdet af CFU og Personalestyrelsen.”
12. De samlede merudgifter er opgjort til X kr.
13. De anførte ændringer har virkning fra 1. april 2011, bortset fra pkt. 4 og 7, der har virkning fra 1. april 2012.
14. Der henstår herefter ikke yderligere krav.
15. Fagligt Fælles Forbund (3F) tager forbehold for kompetent forsamlings godkendelse.

København den 18. februar 2011

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Michael Haas

Finansministeriet
Personalestyrelsen
P.M.V
E.B.
Anne Rosendal