



23. november 2023

Rammer for ansættelse af særlige rådgivere

Rammerne for ansættelse og aflønning af ministrenes særlige rådgivere bygger bl.a. på betænkning 1537 fra Udvalget om særlige rådgivere om ministrenes særlige rådgivere - et serviceeftersyn fra maj 2013.

Der er senest besluttet følgende:

Ministre kan ansætte én særlig rådgiver. Statsministeren, vicesstatsministeren og forsvarsministeren, udenrigsministeren samt finansministeren kan dog ansætte op til tre særlige rådgivere, mens ministre, der er medlem af Koordinationsudvalget, kan ansætte op til to særlige rådgivere.

Opmærksomheden henledes på, at det fremgår af betænkning 1537, at ansættelse af mere end én særlig rådgiver pr. minister normalt bør være begrundet i, at de særlige rådgivere skal varetage forskellige funktioner for ministeren.

Det er ikke et krav, at stillinger som særlig rådgiver slås op. Alle særlige rådgivere skal derimod forelægges regeringens ansættelsesudvalg inden ansættelsen.

Der anvendes en standardkontrakt ved ansættelsen af særlige rådgivere, der kan findes på Medarbejder- og Kompetencestyrelsens hjemmeside.

Lønfastsættelsen for de særlige rådgivere skal ske på grundlag af en konkret vurdering af rådgiverens kvalifikationer og erfaring inden for fastsatte lønniveauer. Ved ansættelse af særlige rådgivere skal der således foretages en konkret vurdering af rådgiverens uddannelse, erfaring og øvrige kvalifikationer sammenholdt med kravene i stillingen og vilkårene i øvrigt.

Lønniveauet inkl. pension fastsættes - i forlængelse af anbefalingen i betænkning nr. 1537 - med udgangspunkt i den særlige rådgivers kvalifikationer og erhvervs erfaring mv. inden for intervallet 60-90 pct. af ministerens vederlag, idet det er en forudsætning for en aflønning over 80 pct. af ministerens vederlag, at den særlige rådgivers minister er medlem af Koordinationsudvalget, Økonomiudvalget eller Grønt Udvalg.

Det forudsættes, at hele lønintervallet anvendes, og at de maksimale lønniveauer kun anvendes, hvor den særlige rådgivers kvalifikationer taler stærkt herfor.

Lønniveauet for de enkelte særlige rådgivere skal forelægges for Medarbejder- og Kompetencestyrelsen/Finansministeriet med henblik på at sikre sammenhængen mellem løn og kvalifikationer på tværs af ministerierne.

Lønniveauet for særlige rådgivere for de enkelte ministre fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Aflønning af særlige rådgivere, november 2023-niveau

	Løn ekskl. pensionsbidrag ¹⁾	Løn inkl. pensionsbidrag ²⁾
<u>Statsministeren</u>	880.000-1.321.000	1.031.000-1.547.000
<u>Vicestatsministeren og forsvarsministeren, udenrigsministeren samt finansministeren</u>	775.000-1.162.000	907.000-1.361.000
<u>Indenrigs- og sundhedsministeren, justitsministeren, kulturministeren, økonomiministeren, erhvervsministeren, miljøministeren, børne- og undervisningsministeren, ministeren for fødevarer, landbrug og fiskeri, ældreministeren, klima-, energi- og forsyningsministeren samt ministeren for byer og landdistrikter, kirkeministeren og ministeren for nordisk samarbejde</u>	704.000-1.057.000	825.000-1.237.000
<u>Ministeren for udviklingssamarbejde og global klimapolitik, social- og boligministeren, beskæftigelsesministeren, udlændinge- og integrationsministeren, skatteministeren, transportministeren, uddannelses- og forskningsministeren samt digitaliseringsministeren og ministeren for ligestilling</u>	704.000-939.000	825.000-1.100.000

1) Årslønnen ekskl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. 2) Årslønnen inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Beløbet kan variere efter overenskomst. Her er overenskomsten for akademikere lagt til grund.

Efter ansættelsen af særlig rådgiver udsender ministeriet en pressemeddelelse om ansættelsen med en kort beskrivelse af den særlige rådgivers baggrund, kvalifikationer og påtænkte arbejdsopgaver, ligesom ansættelsen offentliggøres på ministeriets hjemmeside.

De særlige rådgiveres lønforhold offentliggøres på Medarbejder- og Kompetencestyrelsens hjemmeside sammen med navn og titel, arbejdsfunktioner og relevant uddannelses- og beskæftigelsesmæssig baggrund.

Ansættelse af personer, som tidligere har været ansat som særlig rådgiver, men som i en kortere eller længere periode har haft anden beskæftigelse/været uden arbejde, skal forelægges ansættelsesudvalget på ny. Særlige rådgivere, der er ansat, kan dog skifte ministerium, f.eks. i forbindelse med regeringsrokader, uden fornyet forelæggelse for ansættelsesudvalget.

Såfremt en særlig rådgiver efterfølgende skifter fra en minister til en anden minister, vil den særlige rådgiver efter en konkret vurdering kunne fortsætte med en uændret aflønning.

Maksimalrammerne for aflønningen af særlige rådgivere er fastsat i sammenhæng med, at regeringen vil tage kontakt til de faglige organisationer med henblik på at aftale en afskaffelse af muligheden for, at særlige rådgivere kan modtage engangsvederlag, ligesom det i marts 2022 efter forhandling mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Akademikerne skete for gruppen af departementschefer.

Der henvises i øvrigt til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.