



12. juni 2026

Rammer for ansættelse af særlige rådgivere

Regeringen har besluttet følgende rammer for ansættelse og aflønning af ministrenes særlige rådgivere, der bl.a. bygger på betænkning 1537 fra Udvalget om særlige rådgivere om ministrenes særlige rådgivere - et serviceeftersyn fra maj 2013:

Det samlede antal rådgivere kan ikke overstige, hvad der svarer til tre rådgivere for partiformænd, to rådgivere for medlemmer af Koordinationsudvalget (KU) og Økonomiudvalget (ØU) samt én rådgiver for øvrige ministre.

Fordelingen af rådgivere mellem ministre fra det samme parti kan dog variere. Ministre, der er medlem af KU eller ØU, har således ikke *automatisk* ret til at ansætte to rådgivere. Og ministre, der hverken er medlem af KU eller ØU, kan omvendt få mulighed for at ansætte mere end én rådgiver. Ansættelsesudvalget tager stilling til den nærmere fordeling på baggrund af en konkret vurdering.

Opmærksomheden henledes på, at det fremgår af betænkning 1537, at ansættelse af mere end én særlig rådgiver pr. minister normalt bør være begrundet i, at de særlige rådgivere skal varetage forskellige funktioner for ministeren.

Det er ikke et krav, at stillinger som særlig rådgiver slås op. Alle særlige rådgivere skal derimod forelægges regeringens ansættelsesudvalg inden ansættelsen.

Der anvendes en standardkontrakt ved ansættelsen af særlige rådgivere, der kan findes på Medarbejder- og Kompetencestyrelsens hjemmeside.

Lønfastsættelsen for de særlige rådgivere skal ske på grundlag af en konkret vurdering af rådgiverens kvalifikationer og erfaring inden for fastsatte lønniveauer. Ved ansættelse af særlige rådgivere skal der således foretages en konkret vurdering af rådgiverens uddannelse, erfaring og øvrige kvalifikationer sammenholdt med kravene i stillingen og vilkårene i øvrigt.

Lønniveauet inkl. pension fastsættes - i forlængelse af anbefalingen i betænkning nr. 1537 - med udgangspunkt i den særlige rådgivers kvalifikationer og erhvervserfaring mv. inden for intervallet 60-90 pct. af ministerens vederlag, idet en aflønning over 80 pct. af ministerens vederlag skal ske efter en konkret individuel vurdering. Hensyn kan i den forbindelse f.eks. være, at ministeren har ressort for et stort statsligt driftsområde, er medlem af et regeringsudvalg eller konkrete kvalifikationer, som den særlige rådgiver måtte have. Det forudsættes, at hele lønintervallet anvendes, og at de maksimale lønniveauer kun anvendes, hvor den særlige rådgivers kvalifikationer taler stærkt herfor.

Lønniveauerne er fastsat på baggrund af ministervederlaget for ministre, der før folketingsvalget i 2026 har været ministre eller medlemmer af Folketinget (den gamle vederlagsordning), og gælder også for særlige rådgivere, der ansættes af ministre, der er omfattet af den nye vederlagsordning.

Lønniveauet for de enkelte særlige rådgivere skal forelægges for Medarbejder- og Kompetencestyrelsen/Finansministeriet med henblik på at sikre sammenhængen mellem løn og kvalifikationer mv. på tværs af ministerierne.

De fastsatte lønrammer for særlige rådgivere ved ansættelsen fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Rammer for aflønning af særlige rådgivere, april 2026-niveau

	Løn ekskl. pensionsbidrag ²⁾	Løn inkl. pensionsbidrag ¹⁾
<u>Statsministeren</u>	1.031.000- 1.547.000	1.218.000- 1.827.000
<u>Økonomi- og indenrigsministeren,</u> <u>udenrigsministeren og finansministeren</u>	907.000- 1.361.000	1.072.000- 1.608.000
<u>Øvrige ministre efter en konkret vurdering</u>	824.000- 1.238.000	974.000- 1.462.000

1) Årslønnen inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. 2) Årslønnen ekskl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Beløbet kan variere efter overenskomst. Her er overenskomsten for akademikere lagt til grund. Beløb er nedrundet til nærmeste tusinde kr.

Efter ansættelsen af særlig rådgiver udsender ministeriet en pressemeddelelse om ansættelsen med en kort beskrivelse af den særlige rådgivers baggrund, kvalifikationer og påtænkte arbejdsopgaver, ligesom ansættelsen offentliggøres på ministeriets hjemmeside.

De særlige rådgiveres løn følger efter ansættelsen den gældende overenskomst, herunder de generelle procentreguleringer. Den faktiske løn kan på den baggrund i visse situationer afvige fra de fastsatte maksimalrammer. Som for øvrige ansatte er der desuden under ansættelsen mulighed for at lønforhandle indenfor de fastsatte maksimalrammer inkl. pension.

De særlige rådgiveres lønforhold offentliggøres på Medarbejder- og Kompetencestyrelsens hjemmeside sammen med navn og titel, arbejdsfunktioner og relevant uddannelses- og beskæftigelsesmæssig baggrund.

Ansættelse af personer, som tidligere har været ansat som særlig rådgiver, men som i en kortere eller længere periode har haft anden beskæftigelse/været uden arbejde, skal forelægges ansættelsesudvalget på ny. Særlige rådgivere, der er ansat, kan dog skifte ministerium eller minister, f.eks. i forbindelse med regeringsrokader, uden fornyet forelæggelse for ansættelsesudvalget.

Såfremt en særlig rådgiver efterfølgende skifter fra en minister til en anden minister, vil den særlige rådgiver efter en konkret vurdering kunne fortsætte med en uændret aflønning. Det samme gælder, hvis den særlige rådgivers minister udtræder af et regeringsudvalg.

Maksimalrammerne for aflønningen af særlige rådgivere er fastsat i sammenhæng med, at muligheden for, at særlige rådgivere kan modtage engangsvederlag er afskaffet i februar 2026 efter forhandling mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Akademikerne, ligesom det i marts 2022 skete for gruppen af departementschefer.

Der henvises i øvrigt til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.