

Actioncard

Er du vidne til krænkende adfærd?

Hvis krænkende adfærd opstår, er det vigtigt, at du griber ind. Vi accepterer ikke krænkende adfærd i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Det gælder alle samarbejdsrelationer interne som eksterne. Vi ser med stor alvor på henvendelser om krænkende adfærd, og vi har en forventning om, at vi alle bidrager til at forebygge og forhindre det.

Er du vidne til krænkende adfærd, gør da følgende:

- **Gør noget ved din oplevelse**, gør du ikke noget, er du indirekte med til at legitimere situationen. Det er derfor vigtigt, at du tager ansvar og handler.
- **Markér, at det er uacceptabel adfærd**, hvis du føler dig tryk ved det.
- **Tag en snak med den forurettede og hjælp pågældende videre**. Du kan evt. henvise til LS-HR, som kan formidle kontakt til professionel hjælp i form af psykologbistand fra Falck Healthcare. Der er desuden Arbejdsmiljøtilsynets hotline om krænkende adfærd, som kan kontaktes direkte. Det kan også være relevant for dig at tage imod professionel hjælp i en situation som denne.
- **Inddrag en eller flere relevante parter i samråd med den forurettede**. Din leder og/eller nærmeste personaleleder til den forurettede, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller LS-HR har en forpligtelse til straks at undersøge nærmere, hvad der er sket. Det kan være forskelligt, hvad den enkelte oplever som krænkende adfærd. Sager vurderes individuelt og der tages udgangspunkt i den berørte persons oplevelse af situationen. Der lægges vægt på at tage hånd om eventuelle problemer så tidligt som muligt. Såfremt du ønsker at henvende dig anonymt om krænkende adfærd, bedes du læse det **Actioncard, der omhandler anonyme henvendelser**.



Arbejdstilsynets hotline kan kontaktes mandag-torsdag kl. 8-15 og fredag kl. 8-14 på 70 22 12 80. Arbejdstilsynets hotline giver råd og vejledning om krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane på arbejdspladsen.

LS-HR kan kontaktes på hr@medst.dk eller du kan ringe til en af medarbejderne i LS-HR. Alle henvendelser behandles fortroligt. Ønsker du kontakt til Falck Healthcare, kontakt da også LS-HR.