



# Mål- og resultatplan



Medarbejder- og Kompetencestyrelsen 2023

# Medarbejder og Kompetencestyrelsens kerneopgaver

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder inden for rammerne af Finansministeriets fælles mission og vision, *jf. figur 1*.

	<p><b>Mission</b></p> <p>Finansministeriet giver regeringen det bedst mulige grundlag for at føre en sund økonomisk politik, der styrker vækst og produktivitet, sikrer effektivisering af den offentlige sektor samt fremmer en holdbar klima- og miljøudvikling.</p>
	<p><b>Vision</b></p> <p>Finansministeriet skal være et analytisk kraftcenter, udfordre og udvikle det fulde potentiale i medarbejderne og skabe fremtidens topledere.</p> <p>Finansministeriet skal agere som én koncern og være rollemodel for effektivisering, drift og udvikling af den offentlige sektor i Danmark.</p>

Figur 1: Finansministeriets mission og vision

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder for at understøtte gode rammer for attraktive og velfungerende statslige arbejdspladser, hvor ledere og medarbejdere har de rette kompetencer til at løse velfærdssamfundets opgaver.

Det gør vi ved at indgå og implementere overenskomster og aftaler for det statslige arbejdsmarked, at udvikle politikker og aktiviteter inden for arbejdsmiljø, samarbejde, kompetencer, rekruttering og ledelse samt at understøtte de statslige arbejdspladser med rådgivning af høj faglig kvalitet.

Vores opgave er forbundet med stort ansvar og bevågenhed. Vi baserer vores arbejde på analyser og en stærk faglighed og er i udøvelsen af vores opgaver så transparente som muligt. Vi tager ansvar for at skabe de bedste resultater i processer baseret på dialog og samarbejde med de faglige organisationer, de statslige arbejdspladser og andre relevante samarbejdspartnere. Vi orienterer os bredt, helhedsorienteret og langsigtet – også internationalt.

Vi tager ansvar, og vi samarbejder – om den samlede opgave og i de daglige beslutninger.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsens tre kerneopgaver er følgende:

- Fremtidens ledelse og arbejdsmarked
- Udvikling og implementering af overenskomster
- Rådgivning og ydelser med fokus på brugernes behov


## Medarbejder og Kompetencestyrelsens mål for 2023


Målene for 2023 er fastlagt ud fra en vurdering af, hvad der mest effektivt skaber den forandring, som Medarbejder og Kompetencestyrelsens arbejde sigter mod. Medarbejder og Kompetencestyrelsens mål for 2023 udspringer af arbejdet med styrelsens kerneopgaver, som beskrevet ovenfor. I 2023 vil der være særligt fokus på:

1. Høj kvalitet i rådgivningen af statslige arbejdsgivere
2. Forberedelse af OK24
3. Værdiskabende ledelsesudvikling og understøttelse af en velfungerende rekrutteringsindsats i staten
4. Styrke oplevelsen af staten som en meningsfuld og attraktiv arbejdsplads

Arbejdet med disse udviklingsområder sker med fokus på brugernes behov og dermed i tæt dialog med vores brugere og kollegaer på tværs af staten og de faglige organisationer.

Nedenfor fremgår de fire mål samt kriterier for opfyldelse af målene.

	<b>Høj kvalitet i rådgivningen af statslige arbejdsgivere</b>
<p>Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal have fokus på, at statslige institutioner oplever styrelsen og styrelsens arbejdsgiverrådgivning som rettidig, effektiv, pålidelig og kompetent, og at kerneinteressenterne oplever styrelsen som lydhør og samarbejdsorienteret. Der gennemføres på baggrund heraf i 4. kvartal 2023 en brugertilfredshedsundersøgelse af arbejdsgiverrådgivningen, hvor der skal opnås en score på minimum 3,5 ud af en skala på 1-5.</p>	

	<b>Forberedelse af OK24</b>
<p>Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal i forberedelsen af OK24 have fokus på dialog og interessentinddragelse med henblik på at opnå et resultat, som understøtter gode rammer for attraktive og velfungerende statslige arbejdspladser. Styrelsen har påbegyndt forberedelsen af OK24 i dialog med de faglige organisationer, statslige arbejdsgivere og øvrige arbejdsgiverparter mfl. Styrelsen gennemfører herudover relevante analyser, og aftaler en køreplan for overens-</p>	

komstforhandlingerne med Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Endvidere mødes parterne i Partnerskabet for attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser.



#### Værdiskabende ledelsesudvikling og understøttelse af en velfungerende rekrutteringsindsats i Staten

Medarbejder og Kompetencestyrelsen skal gennem værdiskabende ledelses- og kompetenceudvikling understøtte rammerne for en effektiv løsning af kerneopgaverne af høj kvalitet på statens arbejdspladser. Styrelsen skal i den forbindelse understøtte en fagligt velfunderet ledelsesudvikling i staten, bl.a. ved, at deltagerne i PLUS-programmet oplever et højt udbytte. På baggrund heraf skal minimum 85 pct. af deltagerne i Program for Lederudvikling i Staten (PLUS-programmet) svare enten ”meget enig” eller ”enig” på følgende spørgsmål: ”Hvor enig er du i, at dit læringsudbytte af det samlede kursusforløb har været tilfredsstillende?”

Styrelsen skal herudover understøtte, at Statens Center for Rekruttering (SCR) drives effektivt og understøtter behovet for gennemførelse af rekrutteringstest blandt statslige arbejdsgivere. I den forbindelse foretages der halvårligt en måling af brugernes tilfredshed med SCR's ydelser, hvor minimum 85 pct. af brugerne skal svare enten ”meget tilfreds” eller ”tilfreds” på følgende spørgsmål: ”Hvor tilfreds er du samlet set med den bistand, du har fået fra Statens Center for Rekruttering (SCR)?”



#### Styrke oplevelsen af staten som en meningsfuld og attraktiv arbejdsplads

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal gennem etablering af fælles retning på relevante områder understøtte rammerne for en løsning af kerneopgaverne af høj kvalitet på statens arbejdspladser. Styrelsen skal i den forbindelse arbejde på at styrke oplevelsen af staten som en meningsfuld og attraktiv arbejdsplads ved at afdække mulighederne for at iværksætte initiativer med et fællesstatsligt sigte. Styrelsen udarbejder på baggrund heraf et konsolideret beslutningsoplæg mhp. drøftelse i første halvår af 2023.

## Medarbejder og Kompetencestyrelsen bidrager til arbejder med verdensmålene



I Medarbejder og Kompetencestyrelsen arbejder vi med FN's verdensmål ved at sætte diversitet på dagsorden. Vi har fokus på både køn og ligestilling og vi ønsker at understøtte diversitetsdagsordenen i hele staten via inddragelse af interessenter mhp. at dele et fælles vidensgrundlag, understøttelse af netværk, cases, opsamling af viden og inspiration samt temamøder i regi af partnerskabet for attraktive og bæredygtige arbejdspladser.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen bidrager internt i styrelsen til det koncernfællesarbejde med FN's verdensmål. Det indebærer, at styrelsen har fokus på energibesparende tiltag, der kan reducere energiforbrug gennem bygningsmæssige og adfærdsmæssige ændringer ved fx LED-belysning, affaldssortering i flere fraktioner og awareness-kampagner.

## Gyldighedsperiode og rapportering

---

Mål- og resultatplan for 2023 træder i kraft pr. 1. januar 2023 og er gældende indtil 31. december 2023.

Status på målopfyldelse på mål- og resultatplanen afrapporteres i henhold til Finansministeriets retningslinjer for opfølgning på styringsdokumenter og driftsaftaler. Den endelige målopfyldelse opgøres i styrelsens årsrapport for 2023. I opgørelsen af målopfyldelsen vurderes de enkelte resultatkrav som enten ”opfyldt”, ”delvist opfyldt” eller ”ikke opfyldt”.

I vurderingen af, om styrelsen opfylder målene, lægges der vægt på, at de opstillede mål realiseres inden for de afsatte økonomiske rammer.

Ændring af mål- og resultatplanen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, som mål- og resultatplanen bygger på.

### Påtegning

København, den 24. marts 2023

København, den 24. marts 2023



Departementschef Peter Stensgaard Mørch  
Finansministeriets departement



Direktør Christian Liebing  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen



**MEDARBEJDER  
OG KOMPETENCE  
STYRELSEN**

[www.medst.dk](http://www.medst.dk)

Medarbejder- og Kompetence-  
styrelsen er en del af  
Finansministeriets koncern