



PERSONALESTYRELSEN  
FINANSMINISTERIET

# Har I statens mest talentfulde personaleleder?

Vær med til at vælge årets personaleleder  
i staten 2011

August 2011



# Invitation til ledere og medarbejdere

I år er det 7. gang, vi skal kåre Årets personaleleder i staten, og jeg ser frem til at få fornøjelsen af at overrække prisen på Ledelseskonferencen den 30. november 2011.

Med prisen sætter vi fokus på en del af ledelsesopgaven, nemlig ledelse af mennesker. Det gør vi, fordi god personaleledelse er en afgørende forudsætning for at skabe attraktive arbejdspladser, hvor medarbejdere trives og yder deres bedste.

Vi lever i en tid, hvor det er afgørende, at statens ledere fastholder det strategiske overblik samtidig med, at de formår at udøve professionel personaleledelse. Ledere skal have lyst til at arbejde med og motivere mennesker – og de skal være gode til det. Det kræver blik for den enkeltes talent og en evne til at skabe sammenhold, mens medarbejderne udfordres til sammen at løse opgaverne på en ny og bedre måde. Vi ønsker at fremme god personaleledelse!

Anerkendende og professionel ledelse forener arbejdspladsens behov for, at hver enkelt medarbejder yder sit bedst mulige, og medarbejdernes forventninger om at blive set, hørt og udvikle sine talenter.

Vi håber, at I er med på ideen, og at I i samarbejdsudvalget vil drøfte, om der på jeres arbejdsplads er en leder, som I mener i særlig grad har udvist god personaleledelse. Ved at deltage i kåringen sender I samtidig et budskab om, at god personaleledelse – også på jeres arbejdsplads – gør en forskel.

Jeg glæder mig til at høre fra jer.

Lisbeth Lollike  
Direktør



# Er jeres personaleleder statens bedste?

Er jeres personaleleder statens bedste?

At være en god personaleleder er helt afgørende for medarbejdernes trivsel, motivation og engagement. Det har også afgørende betydning for effektiviteten og kvaliteten i opgaveløsningen.

Årets personaleleder bliver vurderet ud fra 5 kriterier:

Den gode personaleleder skaber bl.a. resultater ved

- **At tage lederskabet på sig**

Det vil sige, at lederen sætter retning. Lederen tager ansvaret på sig, går forrest og tør at prioritere og eksekvere i hverdagens forskellige artede opgaver og forventninger. Lederen kender sin rolle som arbejdsgiver og anvender sit ledelsesrum, når det er nødvendigt (fx ved afskedigelse, sygefravær, lønsamtaler o.l.). Derudover kan lederen kommunikere med og håndtere forskellige medarbejdere og være autentisk uden samtidig at fjerne sig fra sit ståsted.

- **Motivere og begejstre**

Det vil sige, at lederen skal have lyst og vilje til at løse opgaver gennem andre og være god til det. Det handler om en god dialog mellem leder og medarbejder, at lederen har blik for at støtte og udfordre den enkelte medarbejder, og at lederen kan motivere og begejstre sine medarbejdere.

- **At skabe sammenhold om opgaveløsningen**

Det vil sige, at lederen bidrager til at medarbejderne tænker som et team og ser opgaverne i en større sammenhæng. Derigennem tager medarbejderne ikke kun ansvar for egne opgaver, men for hele opgaveløsningen.

- **At få medarbejdere til at gøre tingene på en ny og bedre måde**

Det vil sige, at lederen skal stimulere kreative og fornyende medarbejdere, der bidrager til, at arbejdet kan løses på nye og bedre måder.

- **At have blik for den enkeltes talent**

Det vil sige, at lederen er i stand til at opdage og udvikle forskellige former for talent, så medarbejdernes potentiale bliver anvendt til glæde for både medarbejderne og arbejdspladsen.

# Hvad får arbejdspladsen ud af at deltage?

Ved at deltage i kåringen af årets personaleleder sætter I fokus på, at personaleledelse er vigtigt, og viser samtidig gennem et eksempel hvad I mener god personaleledelse er i praksis.

Måske har I andre aktuelle initiativer med fokus på god personaleledelse, som deltagelsen i kåringen kan understøtte, eller måske kan jeres deltagelse være en anledning til at drøfte, hvilke initiativer, det kunne være relevante og givtige at iværksætte.

## Sådan deltager I

Alle statens arbejdspladser har mulighed for at indstille én leder til prisen som årets personaleleder. Det er samarbejdsudvalget, der skal indstille, og der skal være enighed om indstillingen.

Det er meget vigtigt, at I i jeres begrundelse tager afsæt i de fem angivne kriterier samt giver konkrete eksempler på hvordan den gode personaleledelse kommer til udtryk i forhold til kriterierne.

For at deltage i kåringen, skal I udfylde et indstillingskema og begrunde jeres valg. Find det på [www.perst.dk/aaretspersonaleleder](http://www.perst.dk/aaretspersonaleleder).

Indstillingen skal sendes til Personalestyrelsen inden **den 1. november 2011**.



# Den lokale proces

Man kan tilrettelægge den lokale proces med at finde og indstille en kandidat på mange måder. Det afgørende er, at medarbejderne inddrages. Her er et eksempel på hvordan den lokale proces kan forløbe.

## Sådan kan I gribe det an

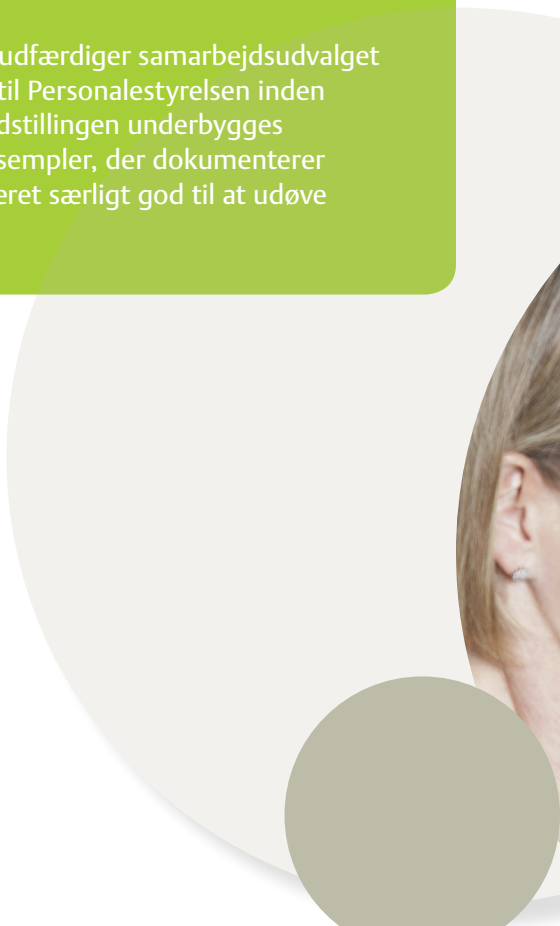
Samarbejdsudvalget modtager folderen fra Personalestyrelsen om at indstille en leder til prisen som årets personaleleder.

Ideen drøftes på et SU-møde. Her er der enighed om, at det kunne være en god idé at indstille en leder og det fastlægges, hvordan den videre information og indsamling af forslag skal være.

Alle ansatte bliver via intranettet informeret om muligheden for at indstille en leder til prisen som årets personaleleder. Kriterierne for god personaleledelse bliver skitseret, og de ansatte opfordres til at sende forslag til sekretæren for samarbejdsudvalget eller blot give forslaget mundtligt eller skriftligt til et medlem af SU.

På et SU-møde drøftes de indkomne forslag ud fra de 5 kriterier.

På baggrund af drøftelsen udfærdiger samarbejdsudvalget en indstilling, som sendes til Personalestyrelsen inden fristen d. 1. november. I indstillingen underbygges forslaget med konkrete eksempler, der dokumenterer hvordan kandidaten har været særligt god til at udøve personaleledelse.



# Prisoverrækkelsen i 2010

Prisen som årets personaleleder i staten blev stiftet i 2004. Vinderen i 2010 var:

Institutleder og professor Annette Lorentsen  
Aalborg Universitet

På [www.perst.dk/aaretspersonaleleder](http://www.perst.dk/aaretspersonaleleder) kan I se korte portrætfilm med tidligere modtagere af prisen og høre, hvad det har betydet for dem og deres arbejdsplads at modtage prisen.

“Det er dejligt at kunne tjene som rollemodel på mit institut og på universitetet. Og nu også i staten.

Personaleledelse er så mange ting og kunsten er, at få tingene til at gå op i en højere enhed. Man skal have et stærkt værdigrundlag. Man skal levere resultater for organisationen. Og man skal give medarbejderne et godt arbejdsliv. Og jeg tror, at et godt fællesskab kommer ved at se på de muligheder, der er, i stedet for begrænsningerne.”

*Fra sin tale ved kåringen under Ledelseskonferencen 2010.*



# Praktisk information

## Frist for indstilling

Skemaet, som skal anvendes til indstillingen, finder I på [www.perst.dk/aaretspersonaleleder](http://www.perst.dk/aaretspersonaleleder).

Indstillingen sendes til Personalestyrelsen, Center for HR og Ledelse, Frederiksholms Kanal 6, 1220 København K eller pr. email til [perst@perst.dk](mailto:perst@perst.dk) og skriv "Årets personaleleder" i emnefeltet.

Vi skal have indstillingen senest **den 1. november 2011**.

## Kåringen

Når indstillingerne er modtaget i Personalestyrelsen vurderes de af en dommerkomité bestående af statslige direktører og personalechefer og en repræsentant for de faglige organisationer.

### Dommerkomité

- Direktør Lisbeth Lollike, Personalestyrelsen
- Direktør Nils Strandberg, Statens Serum Institut
- HR-direktør John G. Hansen, NAVIAIR
- HR-chef Jesper Korsgaard, Ålborg Tekniske skole
- Afdelingschef Helle Birkmann Schmidt, Indenrigs- og Sundhedsministeriet
- Afdelingschef Henrik Ryberg, Forsvarskommandoen
- Sekretariatschef Josephine Fock, CFU

I vurderingen indgår samarbejdsudvalgenes indstillinger, de fem kriterier og øvrig dokumentation fra indstillingerne.

Dommerkomitéen udvælger én af de indstillede kandidater som Årets personaleleder i staten 2011.

Kåringen finder sted den 30. november 2011 på årets Ledelseskonference. Vinderen modtager en lækker gave og en hædrende omtale.

## Mere information?

Læs mere om årets personaleleder på [www.perst.dk/aaretspersonaleleder](http://www.perst.dk/aaretspersonaleleder), [www.samarbejdssekretariatet.dk](http://www.samarbejdssekretariatet.dk) og [www.cfu-net.dk](http://www.cfu-net.dk) eller kontakt fuldmægtig Sofie Møller Barkholt på tlf. 33 92 88 90, email [sofie@perst.dk](mailto:sofie@perst.dk).

