

Hvad gør LS-HR ved info om krænkende adfærd?



Det gør LS-HR ved henvendelser om krænkende adfærd

Vi accepterer ikke krænkende adfærd i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Det gælder alle samarbejdsrelationer interne som eksterne. Vi ser med stor alvor på henvendelser om krænkende adfærd, og vi har en forventning om, at vi alle bidrager til at forebygge og forhindre det. LS-HR har sammen med ledelsen i Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, det overordnede organisatoriske ansvar for at sikre et godt, sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Sådan håndterer LS-HR henvendelser om krænkende adfærd:

- Alle henvendelser behandles med **respekt, fortrolighed og diskretion** og sker **altid ud fra dialog** med de involverede.
- **Vi kontakter den relevante chef** og indleder en dialog og rådgivning om henvendelsen. Såfremt der opleves krænkende adfærd i relationen leder og medarbejder, tages der hensyn dertil, og en dialog med begge parter vil ske i samråd med den forurettede. Dette gør sig også gældende ved henvendelser om oplevet krænkende adfærd i samarbejdsrelationer med eksterne parter.
- Vi vil **vejlede om og kan henvise involverede til ekstern rådgivningsbistand** i form af fx Falck Healthcare.
- Vi vil sørge for, at der bliver **fulgt op**.
- Vi vil på baggrund af en konkret vurdering og **i samarbejde med ledelsen vejlede om og igangsætte eventuelle sanktioner**, som kan have ansættelsesretlige konsekvenser.