

# Resultatpapir

---

## Resultat af forhandling om fornyelse af organisationsaftale for kandidatuddannede sygeplejersker og radiografer med forsknings- og undervisningsopgaver ved universiteter pr. 1. april 2026, jf. pkt. 29 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Centralorganisationen af 2010 og Dansk Sygeplejeråd er enige om, at organisationsaftale af 29. november 2024 for kandidatuddannede sygeplejersker og radiografer med forsknings- og undervisningsopgaver ved universiteter fornys pr. 1. april 2026 på følgende vilkår:

### I. Kliniske lektorer og professorer på universiteterne

Parterne er enige om, at såfremt sygeplejersker og radiografer omfattes af bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter, omfattes de af organisationsaftale for kandidatuddannede sygeplejersker og radiografer med forsknings- og undervisningsopgaver ved universiteter. Sygeplejersker og radiografer ydes et lønniveau svarende til de allerede ansatte kliniske lektorer og professorer.

Parterne er enige om, at arbejdet kan påbegyndes snarest muligt efter, ændringerne i stillingsstrukturen vedtages.

### II. Basisløn og vilkår for professorer

Parterne er enige om at indsætte følgende bestemmelse om professorer:

”En stilling som professor besættes normalt varigt, men kan også besættes tidsbegrænset, f.eks. ved ansættelse af gæsteprofessor eller i forbindelse med særlige projekter.

*Stk. 2.* Til professorer ydes en løn svarende til lønnen i lønramme 37. Ved personlig omklassificering dog lønramme 38.

*Stk. 3.* Professorer er ikke omfattet af § 10 om merarbejde.

*Stk. 4.* Bonus fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte. Bonus kan f.eks. ydes som:

1. Honorering af særlig indsats
2. Resultatløn

### 3. Honorering af merarbejde

*Stk. 5.* Aftaler om varige eller midlertidige tillæg indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge at lade sig bistå af sin faglige organisation.

*Stk. 6.* Såfremt vedkommende ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftaler herom direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.”

### **III. Udmøntning af midler**

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2027.

### **IV. Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelige godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 11. februar 2026.

København, den 7. april 2026

Centralorganisationen af 2010

**Andreas Bang**

Finansministeriet, Medarbejder- og

Kompetencestyrelsen

**Simone Vorup**

Dansk Sygeplejeråd

**Mia Kambskard**