



MEDARBEJDER- OG  
KOMPETENCESTYRELSEN

# Strategi

Februar 2025

## **Strategi**

© Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
1. udgave, 1. oplag 2025

Produktion: Kommuneforlaget A/S  
Tryk: Stibo Complete  
Foto: Agnete Schlichtkrull

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
Landgreven 4  
1301 København K  
medst@medst.dk  
medst.dk



# Finansministeriets vision og mission

## Vision

Finansministeriet skal være et analytisk kraftcenter, udfordre og udvikle det fulde potentiale i medarbejderne og skabe fremtidens topledere. Finansministeriet skal agere som én koncern og være rollemodel for effektivisering, drift og udvikling af den offentlige sektor i Danmark.

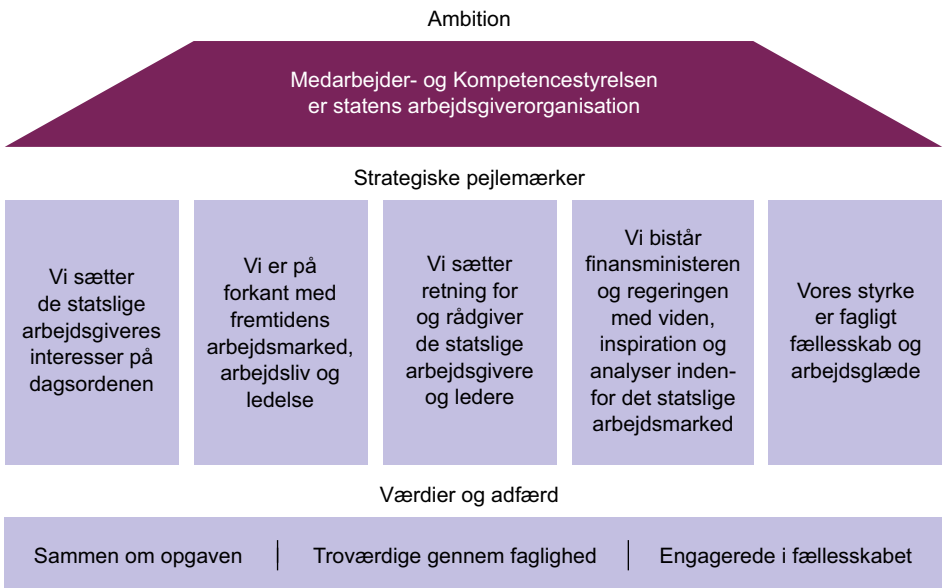
## Mission

Finansministeriet giver regeringen det bedst mulige grundlag for at føre en sund økonomisk politik, der styrker vækst og produktivitet, sikrer effektivisering af den offentlige sektor samt fremmer en holdbar klima- og miljøudvikling.

# MEDST's ambition

## Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er statens arbejdsgiverorganisation

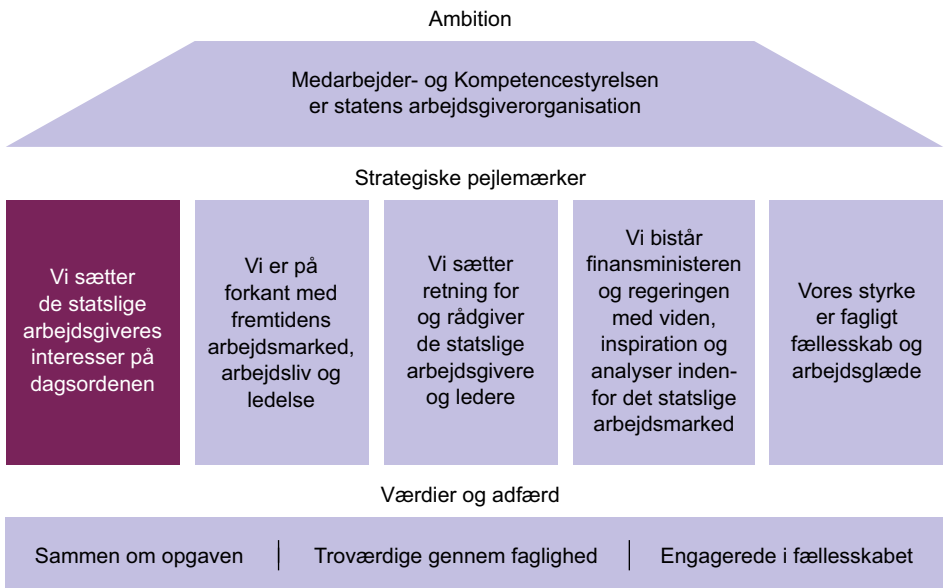
Vi repræsenterer og rådgiver statens arbejdsgivere med det mål at fremme en helhedsorienteret, tværgående og effektiv løsning af statens opgaver. Vi arbejder for, at staten er et attraktivt arbejdsmarked, der kan tiltrække og tilknytte dygtige og engagerede medarbejdere og ledere, og hvor man kan udvikle og udfolde sit fulde potentiale. Vi agerer rollemodel for arbejdspladserne og anvender vores rådgivning i egen organisation.



# Pejlemærke 1

## Vi sætter de statslige arbejdsgiveres interesser på dagsordenen

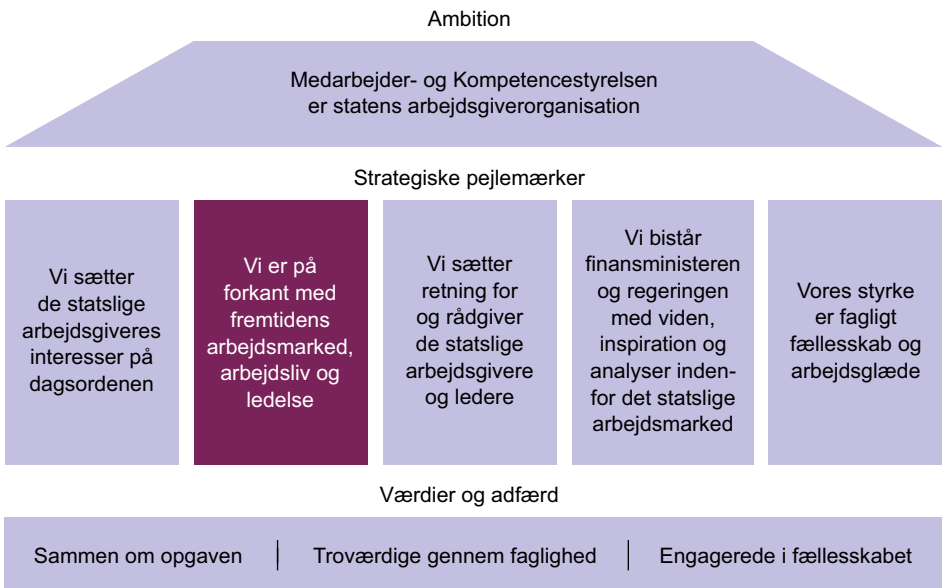
Vi arbejder for, at rammer og vilkår på de statslige arbejdspladser understøtter, at statens opgaver løses bedst muligt med de givne ressourcer. Vi sætter de statslige arbejdsgiveres interesser på dagsordenen under overenskomstforhandlinger. Vi varetager interesserne både nationalt og internationalt blandt andet i EU og i vores nordiske samarbejder. Vi bidrager til, at løn og arbejdsvilkår er en del af den løbende tværgående prioritering i staten.



# Pejlemærke 2

## Vi er på forkant med fremtidens arbejdsmarked, arbejdsliv og ledelse

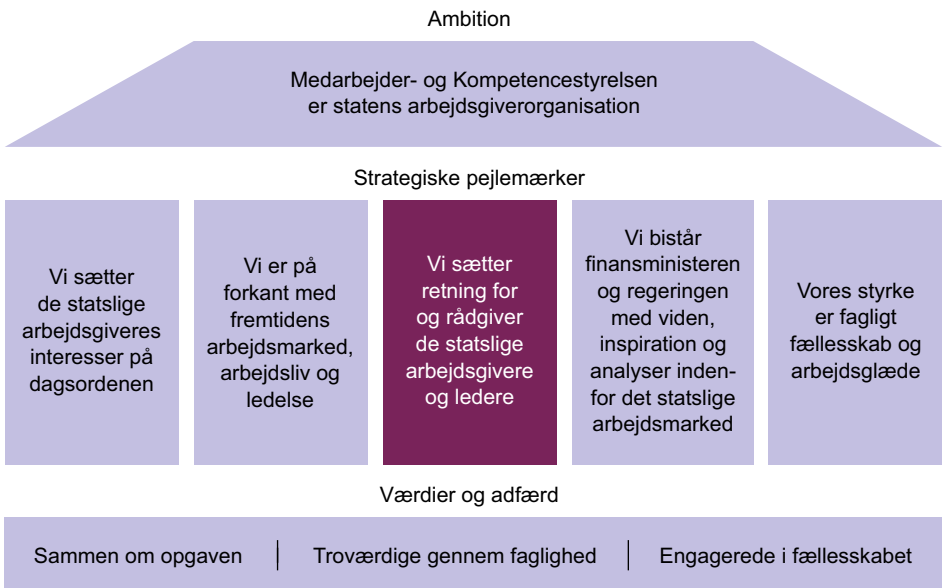
Vi er et fagligt videncenter og gennem proaktiv handling medvirker vi til, at arbejdspladser og ledere er klædt på til at håndtere fremtidens udfordringer og muligheder. Vi følger udviklingen og spotter tendenser, som vi omsætter til en statslig kontekst. Vi indsamler og analyserer data og viden om det statslige arbejdsmarked, som vi formidler åbent og transparent.



# Pejlemærke 3

## Vi sætter retning for og rådgiver de statslige arbejdsgivere og ledere

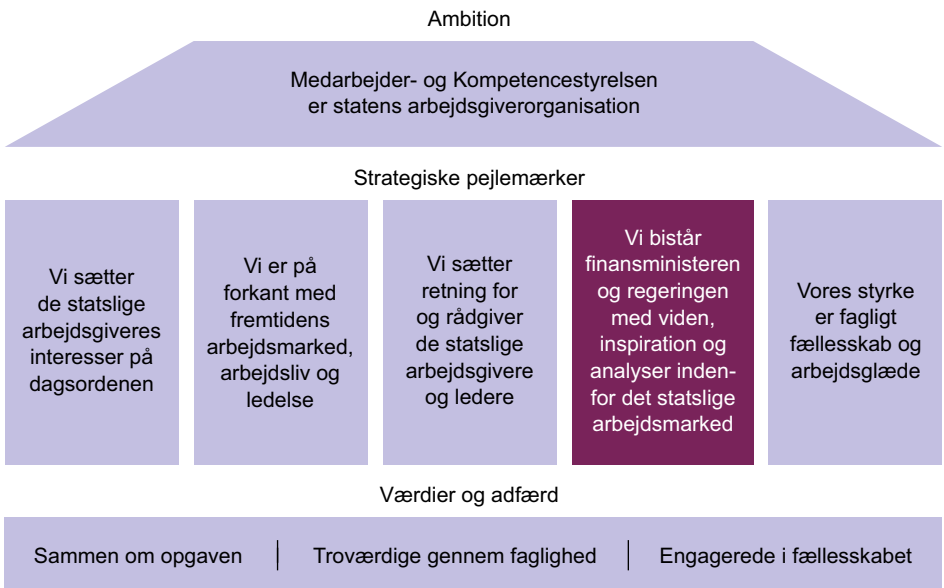
Vi rådgiver de statslige arbejdsgivere helheds- og handlingsorienteret. Vi er tæt på de statslige arbejdsgivere og prioriterer et stærkt sektorkendskab. Vi er bevidste om vores rolle, som alt efter situationen og opgaven kan have et inspirerende, retnings-sættende eller normerende afsæt. Vi tilbyder udvikling af statens ledere på et højt niveau.



# Pejlemærke 4

## Vi bistår finansministeren og regeringen med viden, inspiration og analyser indenfor det statslige arbejdsmarked

Vi bidrager til udvikling af den offentlige sektor ved at levere solide faglige, datadrevne og analytiske beslutnings- og løsningsforslag til finansminister og regering. Vi leverer ministerbetjening af høj kvalitet med udgangspunkt i vores tre første pejlemærker og er regeringens første valg i rådgivningsspørgsmål vedrørende det statslige arbejdsmarked, arbejdsliv og ledelse.

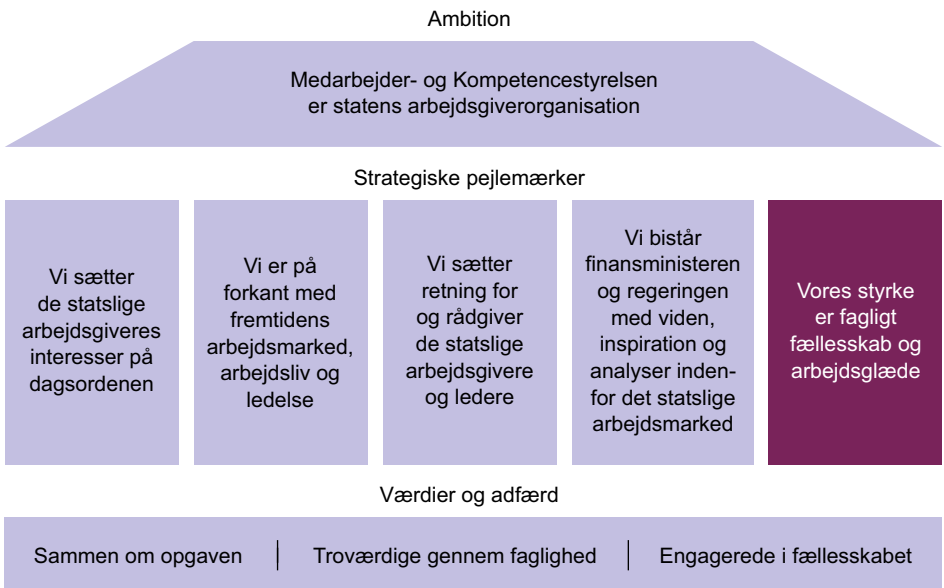




# Pejlemærke 5

## Vores styrke er fagligt fællesskab og arbejdsglæde

Alle bidrager aktivt til et arbejdsmiljø, hvor fagligt fællesskab og arbejdsglæde går hånd i hånd. Vi skaber en kultur, hvor alle har fokus på opgaveløsning af høj kvalitet understøttet af effektive processer, og hvor medarbejdere og ledere udvikles og trives. Vi anerkender hinandens faglighed, fremmer tværfaglighed og nysgerrighed og støtter hinandens faglige og personlige udvikling.



# Værdier og adfærd

## Sammen om opgaven

- Vi arbejder for effektive processer ved tydeligt at afklare roller og ansvar ved opstart af nye opgaver.
- Vi inddrager hinanden tidligt og er lydhøre overfor forskellige fagligheder.
- Vi sparrer og forventningsafstemmer løbende med de statslige arbejdsgivere og vores samarbejdspartnere.
- Vi hjælper hinanden og har et stærkt fællesskab.

## Troværdige gennem faglighed

- Vi opsøger og tager udgangspunkt i data, fakta og viden og er nysgerrige på tendenser, også når de udfordrer os.
- Vi afsøger aktivt de statslige arbejdsgivere og lederes ønsker og lytter til deres behov for at forstå deres kontekst.
- Vi handler og kommunikerer med forståelse for vores rolle som statens arbejdsgiverorganisation.
- Vi arbejder tværfagligt, prioriterer faglig fordybelse og udvikler os i opgaveløsningen.

## Engagerede i fællesskabet

- Vi griner sammen og skaber et godt arbejdsmiljø med en uhøjtidelig omgangstone.
- Vi engagerer os ved aktivt at dele viden, deltage i fælles aktiviteter og løse opgaver sammen.
- Vi anerkender hinanden, hinandens fagligheder og bidrag.
- Vi giver hinanden indflydelse på opgaveløsningen og udviser tillid til, at vi løser vores opgaver og skaber værdi.

Ambition

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
er statens arbejdsgiverorganisation

Strategiske pejlemærker

Vi sætter  
de statslige  
arbejdsgiveres  
interesser på  
dagsordenen

Vi er på  
forkant med  
fremtidens  
arbejdsmarked,  
arbejdsliv og  
ledelse

Vi sætter  
retning for  
og rådgiver  
de statslige  
arbejdsgivere  
og ledere

Vi bistår  
finansministeren  
og regeringen  
med viden,  
inspiration og  
analyser inden-  
for det statslige  
arbejdsmarked

Vores styrke  
er fagligt  
fællesskab og  
arbejdsglæde

Værdier og adfærd

Sammen om opgaven

Troværdige gennem faglighed

Engagerede i fællesskabet

