Skabelon 8 Version af 1. juli 2011

Tjenestemænd

**Afskedigelse pga. institutionens forhold**

Se særligt PAV afsnit 31.2.5, 31.2.5.1, 31.2.5.6 og PAV bilag 31.5.1 samt PAV afsnit 9.1.12.5.

[Navn] [Dato]

[Adresse]

**Afgørelse om afskedigelse**

Kære [*…*]

[Ministeriet/Vi] må hermed meddele dig, at [ministeriet/vi] nedlægger din tjenestemandsstilling, og at [ministeriet/vi] derfor afskediger dig.

Ved brev af [høringsbrevets dato] blev du partshørt over den påtænkte afskedigelse. I brevet blev du gjort opmærksom på muligheden for at fremkomme med dine eventuelle bemærkninger, jf. forvaltningslovens[[1]](#footnote-1) § 19 og tjenestemandslovens [[2]](#footnote-2) § 31, stk. 1. Du blev bedt om at afgive dine bemærkninger senest den [dato] kl. [tidspunkt].

{Hvis der er afgivet høringssvar af tjenestemanden eller en udtalelse fra centralorganisationen:

Du har den [dato] afgivet dine bemærkninger. Du har anført, at [her fremføres synspunkterne, og det synliggøres, at institutionen har forholdt sig hertil].

[Den forhandlingsberettigedecentralorganisation] har i brev af [dato] meddelt, at [her fremføres synspunkterne, og det synliggøres, at institutionen har forholdt sig hertil].

[Ministeriet/Vi] har imidlertid ikke fundet grundlag for at ændre vores vurdering og har derfor besluttet at afskedige dig med følgende begrundelse [begrundelsen i høringsbrevet].}

{Hvis der ikke er afgivet høringssvar eller en udtalelse fra centralorganisationen:

Du har ikke fremsendt bemærkninger til den påtænkte afskedigelse.

[Den forhandlingsberettigedecentralorganisation] har i brev af [dato] meddelt, at den ikke har bemærkninger til den påtænkte afskedigelse.

Hverken du eller [Den forhandlingsberettigedecentralorganisation] er fremkommet med bemærkninger til den påtænkte afskedigelse.

[Ministeriet/Vi] træffer derfor på det foreliggende grundlag afgørelse om at afskedige dig med følgende begrundelse [begrundelsen i høringsbrevet].}

Det ikke har været muligt at anvise dig en anden passende stilling.

{[For kongeligt udnævnte tjenestemænd:

Efter indstilling fra [x]ministeren er du afskediget ved kongelig resolution af [dato]. Dit afskedsvarsel er 3 måneder. Du skal derfor fratræde med udgangen af [måned, år]

For ikke kongeligt udnævnte tjenestemænd:

Du afskediges derfor med 3 måneders varsel [om prøveansatte, se PAV afsnit 31.2.5.1] til udgangen af [måned, år], jf. tjenestemandslovens 2 § 28, stk. 1, 1. pkt.]}

Personalestyrelsen har i brev af [dato] meddelt, at hvis du afskediges, fordi din stilling nedlægges, vil du have krav på rådighedsløn, jf. tjenestemandslovens 2 § 32.

Om Personalestyrelsens udtalelse, ordinær eller opsat pension:

[Personalestyrelsen har endvidere meddelt, at du fra udløbet af perioden med rådighedsløn [dato] har ret til ordinær pension, jf. tjenestemandspensionslovens[[3]](#footnote-3) § 2, stk. 1. Kopi af Personalestyrelsens brev vedlægges.] eller: [Personalestyrelsen har endvidere meddelt, at du fra udløbet af perioden med rådighedsløn [dato] har ret til opsat pension, jf. tjenestemandspensionsoven3 § 24, stk. 1.] Kopi af Personalestyrelsens brev vedlægges.]

[Angiv evt. størrelsen på rådighedslønnen]

Din rådighedsløn ophører, hvis du får tilbudt eller bliver ansat i en stilling, som du har pligt til at overtage efter reglerne i tjenestemandslovens § 32, stk. 4, jf. §§ 12 og 13.

Hvis du i perioden, hvor du får udbetalt rådighedsløn, opnår ny ansættelse i det offentlige mv., vil indtægten herfra blive modregnet i rådighedslønnen. Du skal derfor oplyse [ministeriet/institutionen/os] om ansættelsesvilkårene, herunder løn- og pensionsvilkår, og du skal ved hvert kalenderårs afslutning indsende dokumentation for arbejdsindtægter til [ministeriet/institutionen/os]. Vi henviser her til tjenestemandslovens § 32, stk. 5, bekendtgørelsen om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge[[4]](#footnote-4), og cirkulære om rådighedsløn og ventepenge[[5]](#footnote-5).

Hvis du – i den periode, hvor du får rådighedsløn – fortsat ønsker at være omfattet af gruppelivsordning nr. 85034, skal du meddele dette inden [dato] til […].

[**Arbejdsforpligtelsen i opsigelsesperioden**

Der skal tages stilling til, i hvilket omfang tjenestemanden skal afvikle ferie:]

Du skal fortsat møde på arbejde hos [ministeriet/institutionen/os] i opsigelsesperioden. Du vil dog kunne få fri med løn til aktiv jobsøgning.

Ferie: Der varsles ferie. Ferieaftalen[[6]](#footnote-6) § 3, jf. ferieloven[[7]](#footnote-7). Husk ferielovens varsel på 1 måned for restferie, § 15, stk. 2, og at hovedferien ikke kan holdes i opsigelsesperioder på 3 måneder, medmindre den ansatte og ledelsen er enige herom, ferielovens § 16, stk. 1:

Da du endnu ikke har afholdt din restferie, varsles du til at holde denne fra [dato] til [dato]. [Tag stilling til allerede fastlagt ferie. Afholdelse af allerede fastlagt hovedferie forudsætter, at opsigelsesvarslet er mindst 3 måneder plus antallet af hovedferiedage.]

Ferie:

Da dit opsigelsesvarsel er 3 måneder, anses din restferie for afholdt, jf. ferieaftalen[[8]](#footnote-8) § 3 og ferielovens[[9]](#footnote-9) § 16, stk. 3, litra 1. [Da såvel varslet som ferien kan holdes inden for fritstillingsperioden, anses ferien for afholdt i fritstillingsperioden.]}}

**Om betaling for resterende feriedage og særlige feriedage:**

Feriedage:

Feriegodtgørelse for de feriedage, du ikke har afholdt, når du fratræder, samt for de feriedage, der er optjent i dette kalenderår, vil blive indbetalt til FerieKonto, jf. ferieaftalen og ferieloven.]

Hvis relevant: Overførte feriedage

Overført ferie vil [ligeledes] blive udbetalt kontant, når du fratræder.

Særlige feriedage:

{Hvis medarbejderen fratræder senest den 31. december, skal ikke afholdte særlige feriedage udbetales til medarbejderen:

For de særlige feriedage, du ikke har afviklet, samt for de særlige feriedage, der er optjent i dette kalenderår, vil du få udbetalt en kontant godtgørelse, når du fratræder.}

{Hvis medarbejderen ikke har afholdt de særlige feriedage eller tidspunktet for afholdelsen ikke er fastlagt senest den 1. januar, kan de særlige feriedage varsles til afholdelse med 1 måneds varsel:

Dine afviklingsmodne særlige feriedage varsles til afholdelse med 1 måneds varsel til den [dato]. For de særlige feriedage, der ikke er afviklingsmodne, vil du få udbetalt en kontant godtgørelse, når du fratræder.}

[I det omfang det er relevant:

Afspadsering

Omsorgsdage]

I forbindelse med din fratræden skal du aflevere [angiv myndighedens ejendele] senest den [dato].

[Outplacementforløb el. lign., hvis dette tilbydes]

Afslutningsvis vil vi takke dig for din indsats for[ministeriet/institutionen/os]*.*

Med venlig hilsen

[Ministeren/departementschefen/kontorchef/anden hertil bemyndiget medarbejder i departementet]

[Hvis brevet ikke afleveres personligt: Dette brev er sendt med afleveringsattest.]

------------------------------------------------------------------------------------------------------

Jeg bekræfter modtagelsen af dette brev. [Dato og medarbejderens underskrift.]

Dato

Underskrift

1. [Bekendtgørelse nr. xxx af dag-måned-år af forvaltningsloven] [↑](#footnote-ref-1)
2. [Bekendtgørelse nr. 488 af 6. maj 2010 af lov om tjenestemænd] [↑](#footnote-ref-2)
3. 2 [Bekendtgørelse nr. 488 af 6. maj 2010 af lov om tjenestemænd]

   3 [Bekendtgørelse nr. 489 af 6. maj 2010 af lov om tjenestemandspension] [↑](#footnote-ref-3)
4. [Bekendtgørelse nr. 604 af 28. juni 1994 om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge] [↑](#footnote-ref-4)
5. [Finansministeriets cirkulære nr 138 af 10. juli 1994 om rådighedsløn og ventepenge] [↑](#footnote-ref-5)
6. [Finansministeriets cirkulære nr. 9705 af 11. november 2005 om ferieaftalen] [↑](#footnote-ref-6)
7. Bekendtgørelse nr. 407 af 28. maj 2004 af Ferielov] [↑](#footnote-ref-7)
8. [Finansministeriets cirkulære nr. 9705 af 11. november 2005 om ferieaftalen] [↑](#footnote-ref-8)
9. [Bekendtgørelse nr. 407 af 28. maj 2004 af Ferielov] [↑](#footnote-ref-9)