# Spørgeskema vedrørende seksuel chikane

**Indledende tekst.**

EKSEMPEL - tilrettes de lokale forhold:

Denne undersøgelse handler om seksuel chikane på arbejdspladsen.

Du vil blandt andet blive spurgt, om du har oplevet en seksuelt krænkende kultur, uønsket seksuel opmærksomhed og/eller seksuel tvang.

Du vil også blive spurgt, om du har være vidne til, at andre er blevet udsat for seksuelt krænkende tilnærmelser eller om du selv kan have opført dig på en måde, hvor du efterfølgende har tænkt, at det kunne blive opfattet som uønsket seksuel tilnærmelse af en anden person.

Undersøgelsen skal bruges til at kortlægge omfanget af seksuel chikane på arbejdspladsen herunder også ved hjemmearbejde.

Undersøgelsen tager ca. 10 minutter at besvare og din besvarelse er anonym.

På forhånd tak for din deltagelse.

Indhold

[Spørgeskema vedrørende seksuel chikane 1](#_Toc58408229)

[Seksuelt krænkende kultur 2](#_Toc58408230)

[Uønsket seksuel opmærksomhed 3](#_Toc58408231)

[Uønskede berøringer 5](#_Toc58408232)

[Seksuel tvang 6](#_Toc58408233)

[Vidne til uønsket seksuel opmærksom 7](#_Toc58408234)

[Egen adfærd 8](#_Toc58408235)

## **Seksuelt krænkende kultur**

*Der er tale om en seksuelt krænkende kultur, når uønsket seksuel omgangstone, opmærksomhed og berøringer forekommer, og når der ikke bliver grebet ind, eller hvis man blot har vænnet sig til, at det sker.*

1. **Oplever du, at der er en seksuelt krænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads? Påkrævet**

**JA NEJ**

Ved svar JA

Fra hvem oplever du det? (sæt gerne flere krydser)

* Kollega
* Overordnet
* Medarbejder under dig
* Ekstern samarbejdspartner
* Borger
* Jeg kender ikke afsenderen, det sker digitalt
* Andre

Hvor ofte har du oplevet det?

* Dagligt
* Ugentligt
* Månedligt
* Sjældnere

Hvor har du oplevet det? (sæt gerne flere krydser)

* På arbejdspladsen
* Uden for arbejdspladsen i forbindelse med arbejdet
* Ved sociale arrangementer i forbindelse med arbejdet
* Andet

## **Uønsket seksuel opmærksomhed**

*Uønsket seksuel opmærksomhed er verbale og non-verbale handlinger og kan ske på forskellige måder. Det kan bl.a. ske:*

*• Verbalt, fx gennem spørgsmål, kommentarer om f.eks. sexliv, tøj og krop, drilleri, rygter og jokes*

*• Nonverbalt, fx i form af blikke og tegn*

*• Gennem digitale medier i form af tekst eller billeder med seksuelt indhold på sociale medier, mails, SMS m.m.*

1. **Har du, inden for de seneste 12 måneder, været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet**

**JA NEJ**

Ved svar JA

Hvordan skete det?

* Blev præsenteret for materiale af seksuel karakter (f.eks. pornografiske blade eller billeder)
* Ved spørgsmål, kommentarer og vittigheder
* Ved opfordringer til seksuelt samkvem
* På digitale medier (f.eks. billeder eller tekst på sociale medier, mails mv)
* Andet

Fra hvem?

* Kollega
* Overordnet
* Medarbejder under dig
* Ekstern samarbejdspartner
* Borger
* Jeg kender ikke afsenderen, det sker digitalt
* Andre

Hvor ofte?

* Dagligt
* Ugentligt
* Månedligt
* Sjældnere

Hvor? (Sæt gerne flere krydser)

* På arbejdspladsen
* Uden for arbejdspladsen i forbindelse med arbejdet
* Ved sociale arrangementer i forbindelse med arbejdet
* Andet

Hvordan reagerede du på den uønskede seksuelle opmærksomhed?

1. Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter
2. Jeg bad straks vedkommende om at stoppe
3. Jeg fik ikke sagt fra over for vedkommende i situationen, men gjorde det bagefter
4. Jeg fortalte det til en eller flere af mine kolleger
5. Jeg fortalte det til min leder
6. Jeg fortalte det til medarbejder i HR
7. Jeg fortalte det til en tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant
8. Jeg fortalte det til min fagforening
9. Jeg fortalte det til en anden.
10. Ved ikke

Blev det håndteret?

1. Det blev ikke håndteret
2. Hændelsen blev håndteret
3. Ved ikke

Ved svar A

* Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
* Der var ikke andre, der så det

Ved svar B

Af hvem blev hændelse håndteret? (sæt gerne flere krydser)

* Det blev håndteret af mig selv
* Det blev håndteret af en tillidsvalgt (Tillidsrepræsentant/Arbejdsmiljørepræsentant)
* Det blev håndteret med bidrag fra chef/leder
* Det blev håndteret af HR
* Det blev håndteret af andre
* Ved ikke

Var du tilfreds med, hvordan det blev håndteret

JA

NEJ

Ved ikke

## **Uønskede berøringer**

*Uønskede berøringer er uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner, fx uønsket massage, klap bagi, omfavnelser eller andre berøringer, som kommer for tæt på eller har seksuel karakter.*

1. **Har du, inden for de seneste 12 måneder, været udsat for uønskede berøringer i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet**

**JA NEJ**

Ved JA

Fra hvem

* Kollega
* Overordnet
* Medarbejder under dig
* Ekstern samarbejdspartner
* Borger
* Andre

Hvor ofte?

* Dagligt
* Ugentligt
* Månedligt
* Sjældnere

Hvor? (Sæt gerne flere krydser)

* På arbejdspladsen
* Uden for arbejdspladsen i forbindelse med arbejdet
* Ved sociale arrangementer i forbindelse med på arbejdet
* Andet

Blev det håndteret?

1. Det blev ikke håndteret
2. Hændelsen blev håndteret
3. Ved ikke

Ved svar A

* Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
* Der var ikke andre, der så det

Ved svar B

Af hvem blev hændelse håndteret? (sæt gerne flere krydser)

* Det blev håndteret af mig selv
* Det blev håndteret af en tillidsvalgt (Tillidsrepræsentant/Arbejdsmiljørepræsentant)
* Det blev håndteret med bidrag fra chef/leder
* Det blev håndteret af HR
* Det blev håndteret af andre
* Ved ikke

Var du tilfreds med, hvordan det blev håndteret?

JA

NEJ

VED IKKE

## **Seksuel tvang**

*Seksuel tvang handler om, at nogen har presset eller truet dig til at gøre noget seksuelt fx at tage dit tøj af eller gennemføre uønskede seksuelle handlinger som f.eks. samleje, oralsex.*

1. **Har du været udsat for seksuel tvang i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet**

**JA NEJ**

Ved JA

Fra hvem

* Kollega
* Overordnet
* Medarbejder under dig
* Ekstern samarbejdspartner
* Borger
* Andre

Hvor ofte?

* Dagligt
* Ugentligt
* Månedligt
* Sjældnere

Hvor? (Sæt gerne flere krydser)

* På arbejdspladsen
* Uden for arbejdspladsen i forbindelse med arbejdet
* Ved sociale arrangementer i forbindelse med arbejdet
* Andet

Blev det håndteret?

1. Det blev ikke håndteret
2. Hændelsen blev håndteret
3. Ved ikke

Ved svar A

* Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
* Der var ikke andre, der så det

Ved svar B

Af hvem blev hændelse håndteret? (sæt gerne flere krydser)

* Det blev håndteret af mig selv
* Det blev håndteret af en tillidsvalgt (Tillidsrepræsentant/Arbejdsmiljørepræsentant)
* Det blev håndteret med bidrag fra chef/leder
* Det blev håndteret af HR
* Det blev håndteret af andre
* Ved ikke

Var du tilfreds med, hvordan det blev håndteret?

JA

NEJ

VED IKKE

## **Vidne til uønsket seksuel opmærksom**

*Handler om, at du har set, hørt eller været vidne til seksuel omgangstone eller tilnærmelser som en anden opfattede som uønsket*.

1. **Har du, inden for de seneste 12 måneder, været vidne til, at en kollega er blevet udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med arbejdet? Påkrævet**

**JA NEJ**

Ved JA

Hvor ofte har du været vidne til at en kollega blev udsat for uønsket seksuel opmærksomhed, i forbindelse med arbejdet, som vedkommende ikke syntes om?

* Dagligt
* Ugentligt
* Månedligt
* Sjældnere

Fra hvem blev din kollega udsat for uønsket seksuel opmærksomhed

* Anden kollega
* Overordnet
* Medarbejder under dig
* Ekstern samarbejdspartner
* Borger
* Andre

Hvor? (Sæt gerne flere krydser)

* På arbejdspladsen
* Uden for arbejdspladsen i forbindelse med arbejdet
* Ved sociale arrangementer i forbindelse med arbejdet
* Andet

Hvordan reagerede du? (sæt gerne flere krydser)

1. Jeg gjorde ikke noget
2. Jeg greb ind i situationen og bad vedkommende stoppe
3. Jeg opsøgte den krænkede kollega bagefter for at tale om hændelsen
4. Jeg fortalte det til en eller flere af vores fælles kolleger
5. Jeg opsøgte krænkeren bagefter
6. Jeg fortalte det til min nærmeste leder
7. Jeg fortalte det til HR
8. Jeg fortalte det til andre f.eks. tillidsrepræsentant/Arbejdsmiljørepræsentant/HR

Hvis A

Hvad er årsagen til, at du ikke greb ind eller ikke fortalte det til nogen, da du så en kollega blev udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?

* Jeg syntes ikke, jeg skulle blande mig
* Jeg var bange for, hvordan det ville blive opfattet
* Det er almindeligt med seksuelle tilnærmelser på min arbejdsplads
* Jeg var usikker på, om det var kollegaens egen skyld
* Anden årsag
* Ved ikke

## **Egen adfærd**

1. **Har du en oplevelse af at du, inden for de seneste 12 måneder, selv har opført dig på en måde, hvor du efterfølgende har tænkt, at det kunne opfattes som uønsket seksuel opmærksomhed af en anden person?**

*Handler om, at du har kommenteret, berørt eller ageret på en måde som en anden person kunne opleve som seksuelt krænkende.*

* Ja, og det blev påtalt af modparten
* Ja, jeg kan godt komme i tanke om en episode, der kan opfattes sådan
* Nej
* Ved ikke