

Faktaark

Personaleomsætningen i departementerne

Resumé

Personaleomsætningen på arbejdsmarkedet har historisk set fulgt den overordnede udvikling i ledigheden, idet der i perioder med lav ledighed generelt er en tendens til højere personaleomsætning - og omvendt.

Det gælder også for personaleomsætningen i departementerne.

Personaleomsætningen i departementerne var knap 27 pct. i 2022. Dermed lå personaleomsætningen i departementerne i 2022 på et højere niveau end for staten set under et, kommuner og regioner, men på et lavere niveau end DA-området.

Knap halvdelen af departementernes personaleomsætning i 2022 omfatter skift fra et departement til andre dele af staten. Enten inden for ministerområdet eller til departementer, styrelser og institutioner på andre ministerområder.

Der er ikke tegn på, at personaleomsætningen i departementerne viser andre tendenser end tidligere og for arbejdsmarkedet generelt.

Kort om opgørelsesmetoder

I afsnit 1.1 og 1.2 anvendes personaleomsætningsstatistikken i Statens BI-ISOLA for departementerne og staten. Statistikken inkluderer i visse tilfælde interne rokeringer og stillingsskift mv., herunder som en del af lokale turnusordninger i ministerierne. Det præcise omfang af registrerede afgang som følge af interne rokeringer og stillingsskift mv. er ikke opgjort, men personaleomsætningen vurderes at være overvurderet på visse ministerområder. Ved sammenligning med personaleomsætningen i andre sektorer skal der tages forbehold for evt. forskelle i opgørelsesmetoder.

I afsnit 1.3 anvendes en alternativ opgørelsesmetode, som muliggør nedbrydning af departementernes personaleomsætning, dvs. om medarbejdere har skiftet fra et departement til hhv. andre departementer, selvejesektoren, øvrige dele af staten eller ud af staten. Opgørelsesmetoden inkluderer i visse tilfælde ressortændringer, hvor ressortoverførte medarbejdere indgår som afgang i statistikken. Det præcise omfang af registrerede afgang som følge af ressortændringer er ikke kortlagt, men andelen der skifter fra departementer til øvrige dele af centraladministrationen vurderes at være overvurderet på visse ministerområder.

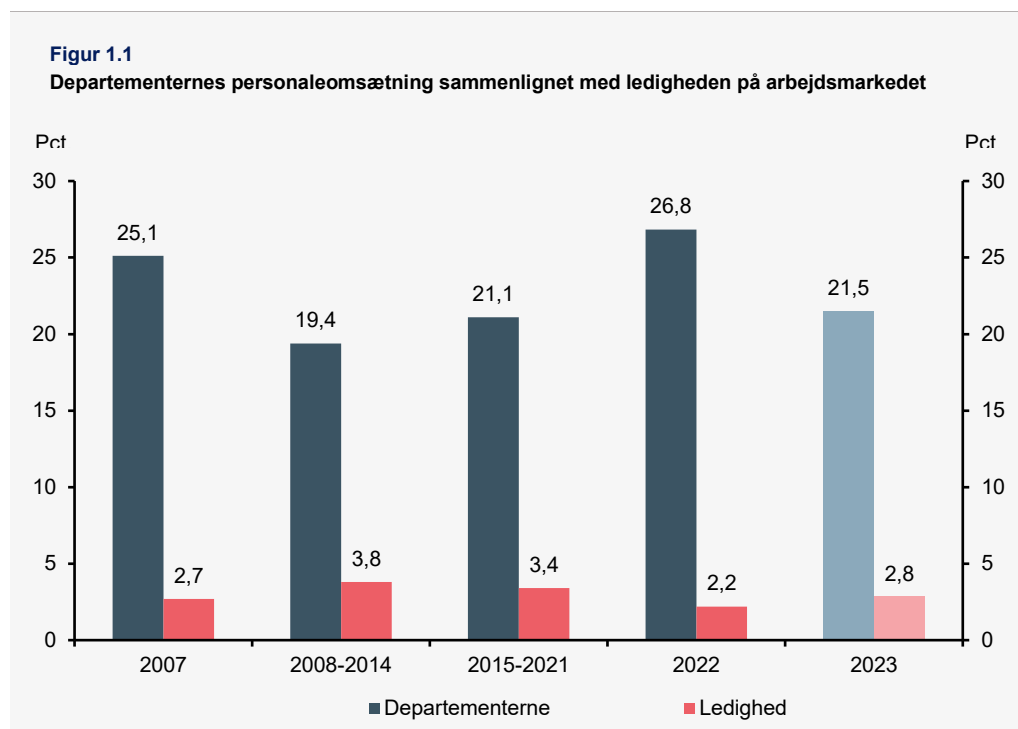
1.1 Sammenligning med udviklingen i ledigheden

Personaleomsætningen i både den private og offentlige sektor har historisk set fulgt den overordnede udvikling i ledigheden. Den generelle udvikling i personaleomsætningen i departementerne afspejler den overordnede udvikling i ledigheden på arbejdsmarkedet, *jf. figur 1.1*.

Personaleomsætningen i departementerne var cirka 25 pct. i 2007 samtidig med en ledighed på 2,7 pct. I perioden 2008-2014 var den gennemsnitlige ledighed 3,8

pct., og personaleomsætningen i departementerne ca. 19,4 pct. i gennemsnit. I perioden 2015-2021 var den gennemsnitlige ledighed 3,4 pct., og personaleomsætningen i departementerne ca. 21,1 pct. i gennemsnit.

I 2022 var ledigheden 2,2 pct. og personaleomsætningen i departementerne steg til knap 27 pct. Seneste tal for 2023 indikerer, at personaleomsætningen i departementerne er lavere end i 2022, mens ledigheden er stigende i forhold til niveauet i 2022.



Anm.: Personaleomsætningen for departementerne er opgjort for november måned (4. kvrt.) sammenholdt med samme periode året før. Personaleomsætningen for departementerne i 2023 tager afsæt i senest tilgængelige data, hvilket er august måned (3. kvrt.). Ledigheden for perioden 2007-2022 angiver antallet af ledige ift. arbejdsstyrken i årsniveau. Ledigheden i 2023 angives som gennemsnitsværdien af det månedlige antal af ledige ift. arbejdsstyrken for perioden januar 2023 t.o.m. august 2023.

Kilde: Statens BI – ISOLA og Danmarks Statistik.

1.2 Sammenligning med andre sektorer

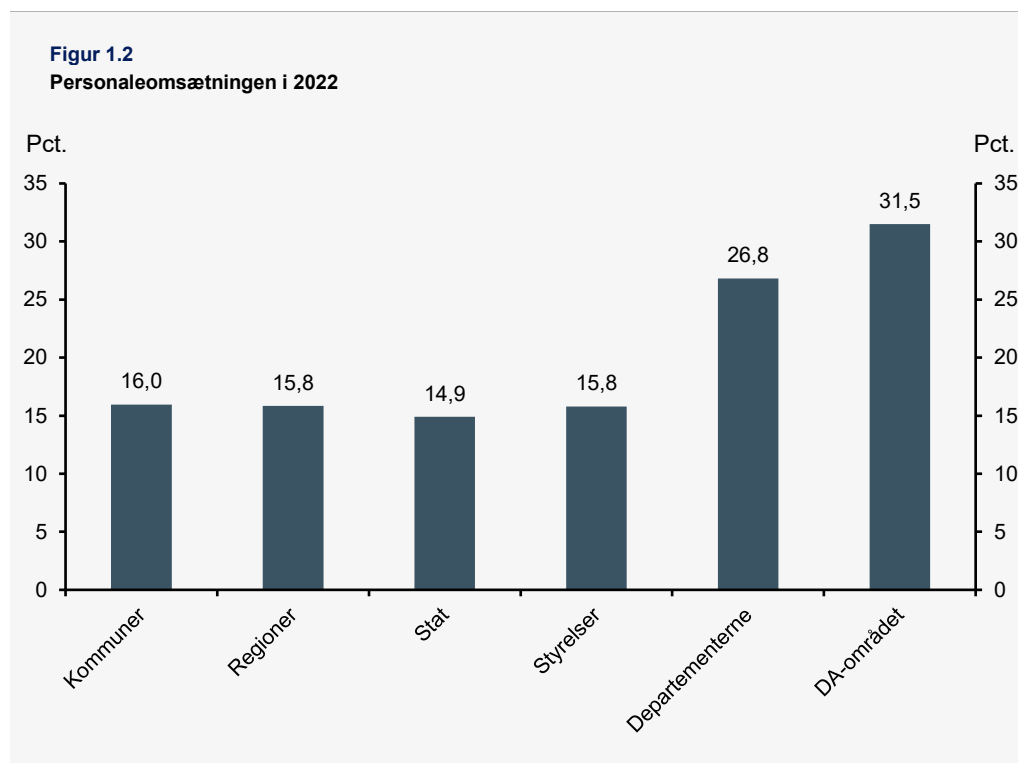
I 2022 var personaleomsætningen i departementerne knap 27 pct., *jf. figur 1.2*. Departementerne er arbejdsplads for omkring 3 pct. af de statslige medarbejdere.

Personaleomsætningen er højere i departementerne end i øvrige dele af den offentlige sektor, men samtidig lavere end i store dele af den private sektor i 2022.

På DA-området (Dansk Arbejdsgiverforening¹) var den gennemsnitlige personaleomsætning knap 32 pct. i 2022.

Der skal tages forbehold for, at personaleomsætningen i departementerne blandt andet dækker over interne rokeringer og stillingskift, herunder som følge af lokale turnusordninger i ministerierne.

Det præcise omfang af registrerede afgang som følge af interne rokeringer og stillingskift er ikke kortlagt, men personaleomsætningen vurderes at være overvurderet på visse ministerområder, hvor sædvanlige karriereveje omfatter interne rokeringer og stillingskift. Det kan f.eks. være medarbejdere i Udenrigsministeriets hjemmetjeneste, som er ansat med forflyttelsespligt, og derfor veksler mellem tjeneste i København og de mange repræsentationer rundt om i verdenen. Eller medarbejdere i Justitsministeriets departement, som er omfattet af en udstationeringsordning, hvor de er forpligtet til at skifte til en anden arbejdsplads inden for ministerområdet som f.eks. anklagemyndigheden eller politiet.



Anm.: For stat, departementer, kommuner og regioner er personaleomsætningen opgjort for november måned (4. kvrt) sammenholdt med samme periode året før. Personaleomsætningen for kommuner/regioner inkluderer afgang fra sektoren tillagt afgang fra fx en kommune til en anden kommune. Tallene for DA-området er angivet som årsniveau på baggrund af DA's StrukturStatistik.

Kilde: Sirka, Statens BI – ISOLA og Dansk Arbejdsgiverforening.

¹ Dansk Arbejdsgiverforening er hovedorganisation for 11 arbejdsgiverforeninger på det danske private arbejdsmarked. Mere end 25.000 virksomheder inden for bl.a. industri, handel, transport, service og byggeri er medlem af en af DA's medlemsorganisationer.

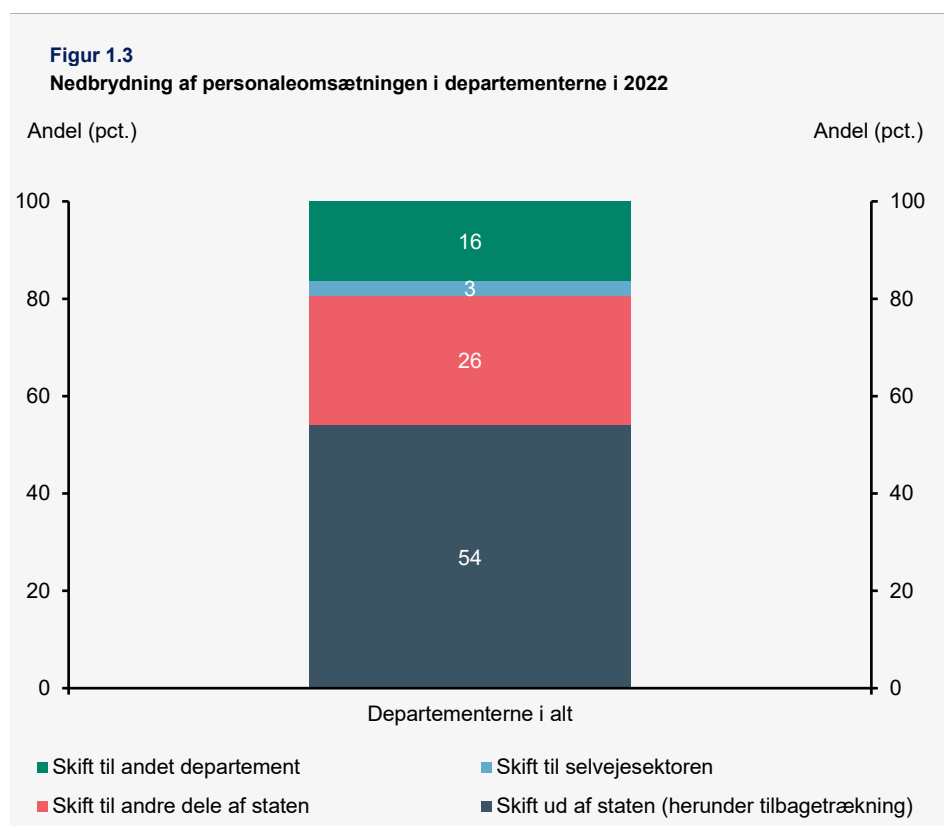
1.3 Nedbrydning af personaleomsætningen i departementerne

En nedbrydning af departementernes personaleomsætning viser, at knap halvdelen af medarbejderne i departementerne, der forlod deres arbejdsplads i 2022, skiftede til andre departementer eller andre dele af staten, *jf. figur 1.3*.

Ca. 16 pct. af medarbejderne i departementerne, der forlod deres arbejdsplads i 2022, skiftede til andre departementer, mens ca. 3 pct. skiftede til selvejesektoren, og ca. 27 pct. skiftede til andre dele af staten, fx styrelser eller statslige institutioner.

Omkring 54 pct. af medarbejderne i departementerne, der forlod deres arbejdsplads i 2022, forlod staten eller trak sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Hvis der fokuseres på denne del af personaleomsætningen i departementerne, kan personaleomsætningen opgøres til ca. 14 pct. i 2022.

Nedbrydningen af departementernes personaleomsætning påvirkes i visse tilfælde af ressortændringer, idet ressortoverførte medarbejdere kan indgå som afgang i opgørelsen. Det præcise omfang af registrerede afgang som følge af ressortændringer er ikke kortlagt, men andelen der skifter fra departementer til øvrige dele af centraladministrationen vurderes at være overvurderet på visse ministerområder.



Anm.: Personaleomsætningen for departementerne i alt er opgjort for november måned (4. kvrt.) sammenholdt med samme periode året før.

Kilde: Statens BI - ISOLA