

Finansministeriets krav til AC-forhandlingerne 2011.

Den demografiske udvikling, genopretningen af dansk økonomi og den samfundsøkonomiske situation giver meget snævre økonomiske rammer for forhandlingerne af nye aftaler og overenskomster og stiller samtidig store krav til fornyelse og nytænkning for at imødegå de kommende års udfordringer.

Det er nødvendigt, at lønudviklingen holdes på et niveau, der er i balance med økonomien i samfundet, og som er ansvarligt i forhold til konkurrenceevnen. Der er endvidere behov for, at der med nye aftaler og overenskomster tages skridt, der bidrager til at øge arbejdskraftudbuddet i de kommende år, og som understøtter en dynamisk og effektiv statslig sektor. Endelig er der behov for, at aftaler og overenskomster giver fleksible vilkår, der kan tilpasses opgaverne og forholdene på de enkelte arbejdspladser.

Finansministeriet ønsker, at Lønkommissionens anbefalinger om et serviceeftersyn af aftaler og overenskomster følges op af parterne, så overenskomst- og aftalesystemet fornys og fremtidssikres. Et centralt element heri er at forenkle aftaler og overenskomster, så de bliver mere rammeprægede og således, at løndannelsen fremover i højere grad sker lokalt, frem for centralt.

På denne baggrund fremsætter Finansministeriet følgende krav:

I. Generelle krav til overenskomster mv.

- 1) Øget og mere fleksibel arbejdstid
- 2) Styrket lokal løndannelse
- 3) Permanentgørelse og forenkling af fleksible regler for forhandling af lokale tillæg
- 4) AC-området omfattes af Rammaaftalen om nye lønsystemer i staten
- 5) Udvidelse og ændring af rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten
- 6) Ændring af cheflønaftalen
- 7) Ændring af aftalen om lokalløn

- 8) Ændring af åremålsaftalen
- 9) Decentralisering af reglerne om funktionsvederlag
- 10) Revision af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger
- 11) Forhøjelse af ATP-satsen på AC's område
- 12) Tilpasning af aftale om ydelsessammensætning mv. i bidragsdefinerede pensionsordninger
- 13) Ændring af forhandlingsprocedure ved afsked/bortvisning af overenskomstansatte
- 14) Ophævelse af reglerne om jubilæumsgratiale
- 15) Forenkling og decentralisering af reglerne om tjenestefrihed
- 16) Forenkling af de forpligtelser som samarbejdsudvalgene er pålagt
- 17) Ajourføring af samarbejdsaftalen i henhold til gældende lovgivning
- 18) Videreførelse af aftalen om kompetenceudvikling uden særlige indsatsområder.
- 19) Videreførelse af Fonden til udvikling af statens arbejdspladser med et klarere arbejdspladsfokus.
- 20) Videreførelse af Kompetencefonden med færre lokale bindinger.
- 21) Justering af aftalen om Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK).
- 22) Ændrede regler om fastsættelse af løn i fleksjob
- 23) Fælles lederaftale som matcher fremtidens institutionsstruktur for ungdomsuddannelser.
- 24) Ændret grundbeløbsniveau
- 25) Sproglig og strukturel forenkling af overenskomster, protokollater og aftaler
- 26) Sammenlægning af Overenskomst for læger i staten og Overenskomst for ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner med Overenskomst for Akademikere i staten

II. Reform af overenskomst- og forhandlingssystemet/Serviceeftersyn

III. Specielle krav, jf. bilag 1

IV. Forbeholdskrav, jf. bilag 2

Bilag 1**III. Specielle krav****AC-overenskomsten**

- 1) Øget fleksibilitet og forenkling af nye lønsystemer
 - a) Forsøg med nyt lønsystem
 - b) Mere fleksible anciennitetsbestemmelser (§ 8)
 - c) Afvikling af gammelt lønsystem (bilag 2)
- 2) § 29 videreføres med øget mulighed for lokalt at fravige overenskomstens bestemmelser
- 3) Stillinger og karriereveje
 - a) Udvidelse af løngrupperne vedrørende special- og chefkonsulenter til at omfatte stillinger på lr. 35/36- niveau samt forenkling af klassificeringsregler (bilag 4 samt Cirkulære om klassificering af nyoprettede stillinger).
 - b) Forenkling af indplaceringsregler i bilag 4
- 4) Afskaffelse af godkendelseskravet ved deltidsansættelse under 15 t/u, § 16,
- 5) Forenkling af rådighedsordningen, bilag 6, pkt. a, 10
- 6) Opsigelse af aftale om turnusordningen af 1. april 1986 samt Rammeaftale om personaleudveksling for fuldmægtige i staten af 4. marts 1994 senest pr. 1. oktober 2011
- 7) Overenskomstens dækningsområde. Forenklet håndtering af nye uddannelser
- 8) AC-overenskomstens bilag 6 – afskaffelse af tillæg
 - a) Beskæftigelsesministeriet, Arbejdstilsynet: Tillæg til kredsjurister (D2)
 - b) Justitsministeriet: tillæg politifuldmægtige og politiassessorer, der forretter tjeneste som statsadvokatfuldmægtige, ydes et tillæg på 21.200 kr. årligt (D7).
 - c) Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, SSI: Tillæg (1-2) til magistre ved Statens Seruminstitut for tilsynsarbejde og rådighedstjeneste uden for normal arbejdstid (D1).
 - d) Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, Sundhedsstyrelsen: Rådighedsvagt ved Statens Institut for Strålehygiejne (D2)
 - e) Skatteministeriet: Tillæg for bestået spydspidsuddannelse (D1)
- 9) AC-overenskomstens bilag 6 – præcisering og ændring af tillæg
Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, Fødevarestyrelsen: tillæg for rådighed og merarbejde (D1). Det ønskes præciseret, hvilke uddannelser til-

lægget omfatter. Samtidig ønskes muligheden for at tildele forhøjet rådigheds-tillæg bortskaffet.

- 10) Opsigelse af Protokollat til overenskomst for akademikere i staten om Føde-
varedirektoratets dyrlæger ved eksportslagterier mv. og kutymer for pause-
mønstre og arbejdstilrettelæggelse samt HSU-retningslinje af 24.11.2006 om
"Fælles principper for pauseafholdelse i kødkontrollen".
- 11) Opsigelse af lokale aftaler til bortfald
 - a) Aftale mellem Den Danske Dyrlægeforening og Fødevareregionerne
Nord, Syd og Øst om leder- og tillægsstruktur for sektionsledere, m.fl. af
27. november 2006
- 12) Universitetsområdet, Sektorforskningsinstitutioner mv.:
 - a) Erhvervs ph.d'ere i staten indskrives i AC overenskomsten
 - b) Protokollater til AC-overenskomsten om stillingsstruktur på henholdsvis
universiteterne, sektorforskningsinstitutionerne og GEUS, skal sammen-
lægges til et fælles protokollat.
 - c) Afskaffelse af Aftale om valgte ledere ved universiteter m.fl. under Forsk-
ningsministeriet.
 - d) Internationalisering – tilpassede lønvilkår for forskere med længerevaren-
de udlandsophold.
- 13) MVU-området
 - a) Videreførelse af i gangværende forhandlinger på professionshøjskoleom-
rådet (MVU-projektet)
 - b) Bilag 6, pkt. 1. andet afsnit omformuleres, således at Civiløkonomer kan
ansættes på AC overenskomsten på Professionshøjskoler og Erhvervsaka-
demier.
- 14) Institutioner for erhvervsrettet uddannelse (erhvervsskoler)
*Kravene vedrører: "Overenskomst for akademikere i staten" - bilag 6 og "Arbejdstid for læ-
rere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse".*
 - a) Forenkling af tillægsstrukturen
 - b) Nye arbejdstidsregler, herunder øget og mere fleksibel arbejdstid
 - c) 60-års reglen afskaffes – vilkår for seniorer harmoniseres med det øvrige
arbejdsmarked
- 15) I Aftale om løn- og ansættelsesforhold for rektorer ved private og almene
gymnasier mv. af 25. februar 2008 afskaffes særregel om cheflønspuljen, §§ 4
og 5

Overenskomsten for ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner

- 16) Videreførelse af i gangværende forhandlinger på professionshøjskoleområdet (MVU-projekt)
- 17) Afvikling af gammelt lønsystem

Overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv. af 1. oktober 2008

- 18) Øget fleksibilitet og forenkling af de nye lønsystemer
 - a) Indførelse af fleksible regler for forhandling af lokale tillæg, så der skabes parallelitet til akademikere omfattet af AC-overenskomsten
 - b) Afskaffelse af tillæg for tilsyn med samlinger, § 9, stk. 4
 - c) Afskaffelse af bilag 4 og 5 som led i en sproglig og strukturel forenkling
- 19) Nye arbejdstidsregler, herunder øget og mere fleksibel arbejdstid
- 20) Inspektorordning udfases af overenskomsten
- 21) 60-års reglen afskaffes - vilkår for seniorer harmoniseres med det øvrige arbejdsmarked
- 22) Afskaffelse af regler om apparatopstilling, bilag 8
- 23) Justering af cirkulærebemærkninger
- 24) Utidssvarende regler afskaffes

Overenskomsten for speciallæger mv. i staten

- 25) Forenkling og decentralisering af protokollater til overenskomsten
- 26) Der aftales et nyt, mere enkelt lønsystem for speciallæger mv. i staten.
- 27) Fjernelse af timegrænser for ansættelse af speciallægekonsulenter

Overenskomst for læger i staten

- 28) Afskaffelse af begrænsningerne i ansættelsesperioden for hhv. reservelæger og kliniske assistenter.
- 29) Forenkling og decentralisering af overenskomsten protokollater

Korrespondenter i staten

- 30) Afskaffelse af bestemmelsen om, at overenskomsten skal oplyses ved stillingsopslag (§ 2 samt tilhørende cirkulærebemærkning)
- 31) Afskaffelse af bilag 3 og omformulering af § 5, stk. 2 som led i sproglig og strukturel forenkling
- 32) Afvikling af det gamle lønsystem

Bilag 2

IV. Forbeholdskrav

1. Der tages forbehold med hensyn til fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der sker gennemførelse af ændringer på det statslige tjenstemandsområde for den kommende periode
2. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen
3. Der tages forbehold for ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning
4. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermaer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Finansministeriet også at gennemføre på statens område