
Finansministeriets krav til CFU-forhandlingerne 2011

Den demografiske udvikling, genopretningen af dansk økonomi og den samfundsøkonomiske situation giver meget snævre økonomiske rammer for forhandlingerne af nye aftaler og overenskomster og stiller samtidig store krav til fornyelse og nytænkning for at imødegå de kommende års udfordringer.

Det er nødvendigt, at lønudviklingen holdes på et niveau, der er i balance med økonomien i samfundet, og som er ansvarligt i forhold til konkurrenceevnen. Der er endvidere behov for, at der med nye aftaler og overenskomster tages skridt, der bidrager til at øge arbejdskraftudbuddet i de kommende år, og som understøtter en dynamisk og effektiv statslig sektor. Endelig er der behov for, at aftaler og overenskomster giver fleksible vilkår, der kan tilpasses opgaverne og forholdene på de enkelte arbejdspladser.

Finansministeriet ønsker, at Lønkommissionens anbefalinger om et serviceeftersyn af aftaler og overenskomster følges op af parterne, så overenskomst- og aftalesystemet fornyes og fremtidssikres. Et centralt element heri er at forenkle aftaler og overenskomster, så de bliver mere rammeprægede og således, at løndannelsen fremover i højere grad sker lokalt, frem for centralt.

På denne baggrund fremsætter Finansministeriet følgende krav:

I. Generelle krav

1. Øget og mere fleksibel arbejdstid
2. Styrket lokal løndannelse
3. Forhøjelse af pligtige afgangsaldrer for tjenestemænd i politiet, forsvaret og kriminalforsorgen
4. Skærpelse af førtidspensionsfradraget i tjenestemandspensionen
5. Udvidelse og ændring af rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten
6. Ændring af cheflønaf-talen
7. Ændring af aftalen om lokalløn
8. Ændring af åremålsaftalen
9. Forenkling af lønanciennitetsaftalen for tjenestemænd

10. Decentralisering af reglerne om funktionsvederlag
11. Revision af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger
12. Forenkling af pensionsbestemmelsen i § 7 i OAO-fællesoverenskomsten
13. Anvendelse af bonusmidler fra gruppelivsordningen
14. Forhøjelse af ATP-satsen på AC's og OAO-S's område
15. Tilpasning af aftale om ydelsessammensætning mv. i bidragsdefinerede pensionsordninger
16. Ændring af forhandlingsprocedure ved afsked/bortvisning af overenskomstansatte
17. Afskaffelse af bestemmelser om, at fællesoverenskomsten og den relevante organisationsaftale skal oplyses ved stillingsopslag.
18. Ophævelse af reglerne om jubilæumsgratiale
19. Forenkling og decentralisering af reglerne om tjenestefrihed
20. Forenkling af de forpligtelser som samarbejdsudvalgene er pålagt
21. Ajourføring af samarbejdsaftalen i henhold til gældende lovgivning
22. Videreførelse af aftalen om kompetenceudvikling uden særlige indsatsområder.
23. Videreførelse af Fonden til udvikling af statens arbejdspladser med et klarere arbejdspladsfokus.
24. Videreførelse af Kompetencefonden med færre lokale bindinger.
25. Justering af aftalen om Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK).
26. Ændrede regler om fastsættelse af løn i fleksjob
27. Fælles lederaftale som matcher fremtidens institutionsstruktur for ungdomsuddannelser.
28. Ændret grundbeløbsniveau

II. Reform af overenskomst- og forhandlingssystemet/Serviceeftersyn

III. Specielle krav, jf. bilag 1

IV. Forbeholdskrav, jf. bilag 2

V. Uden for aftaleområdet, jf. bilag 3

Bilag 1**III. Specielle krav****Skoler for erhvervsrettet uddannelse (erhvervsskoler) – lærerne:**

Kravene omfatter ”Arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse” og ”Løn for lærere ansat på tjenstemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse”.

1. Forenkling af aftalerne (CO10, LC og AC)
 - A. Sproglig og strukturel forenkling af aftalerne
2. Øget fleksibilitet og forenkling af de nye lønsystemer (lønaftalen for CO10 og LC)
 - A. Indførelse af fleksible regler for forhandling af lokale tillæg
 - B. Afbureaukratisering af tillægsstrukturen
 - C. Afskaffelse af bilag C vedr. lokalt aftalte tillæg
 - D. Afskaffelse af tillæg for vejledning af pædagogikumkandidater
 - E. Afvikling af det gamle lønsystem
 - F. Forbeholdskrav for fremsættelse af krav om ændring af bestemmelser om lønsystemet, herunder ændringer af redaktionel karakter, i tilfælde af, at rammeaftalen om nye lønsystemer ændres
3. Nye arbejdstidsregler, herunder øget og mere fleksibel arbejdstid (CO10, LC og AC)
4. 60-års reglen afskaffes – vilkår for seniorer harmoniseres med det øvrige arbejdsmarked (CO10, LC og AC)

Ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler) (CO10 og LC) :

5. Sproglig og strukturel forenkling af organisationsaftalen
6. Øget fleksibilitet og forenkling af de nye lønsystemer
 - A. Forbeholdskrav for fremsættelse af krav om ændring af bestemmelser om lønsystemet, herunder ændringer af redaktionel karakter i tilfælde af, at rammeaftalen om nye lønsystemer ændres
7. Nye arbejdstidsregler, herunder øget og mere fleksibel arbejdstid
8. Justering af dækningsområdet

**Organisationsaftale om stillinger som rektor ved professionshøjskoler samt
protokollat til overenskomst for akademikere i staten og til overenskomst
for ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner
(CO10/AC)**

9. Sproglig og strukturel forenkling

Bilag 2

IV. Forbeholdskrav

1. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen
2. Der tages forbehold for ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning
3. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Finansministeriet også at gennemføre på statens område

Bilag 3

V. Uden for aftaleområdet

1. Ændring af reglerne om tjenestemænds delvise sygefravær