

## Faktaark – Kompetenceudvikling en vigtig prioritering

**Kompetenceudviklingen styrkes i staten. I de kommende to år er der afsat over 120 mio. kr. til kompetenceudvikling.**

Løbende kompetenceudvikling er afgørende for, at opgaverne i staten til stadighed kan udføres effektivt og med høj kvalitet. For den ansatte ligger der en betydelig tryghed i stærke og opdaterede kompetencer. Derfor skal kompetenceudviklingen fortsat styrkes i staten.

### **Kompetencemidlerne**

Konkret afsættes over de næste to år over 120 mio. kr. til kompetenceudvikling

- 80 mio. kr. afsættes til Kompetencefonden
- 40,8 mio. kr. afsættes til Fonden til udvikling af statens arbejdspladser

Midlerne kan bruges til at støtte både individuelle kompetenceudviklingsforløb og udviklingsprojekter på de statslige arbejdspladser

### **Adgangen til kompetencemidler skal være enkel og gennemskuelig**

Forliget indebærer, at adgangen til kompetencemidlerne gøres enklere og mere gennemskuelig. Der er fokus på, at det skal være let at orientere sig i mulighederne for at søge økonomisk støtte, og ansøgningsprocesser skal være enkle, ensartede og ubureaukratiske.

Arbejdet med strategisk og systematisk kompetenceudvikling på statens arbejdspladser hjælpes på vej af Statens Center for Kompetenceudvikling (SCK). Centret har skiftet navn fra Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) og skal fremover alene fokusere på kompetenceudvikling.