

20. januar 2011
MES
J.nr.

Resultatet af forhandlingerne mellem Fængselsforbundet, OAO-Stat og henholdsvis Direktoratet for Kriminalforsorgen og Finansministeriet, Personalestyrelsen om udmøntning af forliget ved OK08 om nyt lønsystem for uniformeret personale i Kriminalforsorgen

Parterne er enige om:

- 1) Der indgås mellem Fængselsforbundet og Direktoratet for Kriminalforsorgen aftale om nyt lønsystem jf. bilag a. Det nye lønsystem træder i kraft 1. januar 2012.
- 2) Der afsættes en pulje på 1,4 mio.kr. til udmøntning efter nærmere aftale mellem Fængselsforbundet og Direktoratet for Kriminalforsorgen.
- 3) På grund af, at igangsætningen af det nye lønsystem sker senere end forudsat ved OK08, afsættes en pulje på 2 * 20,0 mio.kr. (31. marts 2008-niveau) svarende til i alt 43.046.000 kr. i niveau 1. oktober 2010. Puljen udmøntes pr. 1. april 2011 som engangsvederlag efter forhandlingsreglerne i aftalen om lokal-løn.

Endvidere afsættes en pulje på 16.142.000 kr. (niveau 1. oktober 2010) til lokal udmøntning pr. 1. januar 2012 som engangsvederlag. Puljen udmøntes efter bestemmelserne om nyt lønsystem.

- 4) I tilknytning til lønaftalen, jf. punkt 1) indgås mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og OAO-Stat aftale om pensionsforløb for de enkelte løngrupper, jf. bilag b.
- 5) Der henstår ikke særskilte krav på det af lønaftalen omhandlede område til forhandling mellem parterne i forbindelse med aftale- og overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2011. Der tages dog forbehold for at rejse krav om justering af aftalen som følge af resultatet af et generelt forlig.
- 6) Merudgifterne ved denne aftale udgør 20,0 mio.kr. (niveau 31. marts 2008).

Parterne har taget forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet. Meddelelse om, hvorvidt forhandlingsresultatet kan endeligt godkendes sker skriftligt senest 28. februar 2011.

København, den 20. januar 2011

OAO-Stat
Dan Richardsen

Fængselsforbundet
Kim Østerbye

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mogens Esmarch

Direktoratet for Kriminalforsorgen
Liselotte Bering Liisberg

Bilag a

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Kriminalforsorgen under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde.

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte medarbejdere under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde ved samtlige institutioner i Kriminalforsorgen.

Stk. 2. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler, rammeaftalen om nye lønsystemer og andre lønaftaler, herunder lokale aftaler om tillæg og lønindplaceringer.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. §§ 4-10, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Den timeløn, der lægges til grund ved beregning af overarbejdsgodtgørelse, udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg), anciennitetstillæg samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådighedstillæg). Overtidstillæg ydes efter arbejdstidsreglerne.

§ 3. Basisløn

Bestemmelserne i §§ 4-11 træder i stedet for hidtil gældende klassificeringsaftaler.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 3. Løngrupperne 1 til 5 er opdelt i 2 satser for henholdsvis hovedstad og provins. Hovedstad dækker stedtillægsområde V og VI. Provins dækker stedtillægsområde II, III IV.

§ 4. Løngruppe 1

Løngruppen omfatter stillingerne som fængselsbetjente på prøve.

	Provins	Hovedstad
Basislønnen er:	171.185 kr.	179.390 kr.

§ 5. Løngruppe 2

Løngruppen omfatter stillingerne som fængselsbetjente og værk mestre uden relevant faguddannelse.

Basislønnen er:	Provins	Hovedstad
1. trin	204.194 kr.	214.190 kr.
2. trin	207.308 kr.	217.021 kr.
3. trin	210.484 kr.	219.894 kr.

Basisløntrinene er 2-årige.

§ 6. Løngruppe 3

Løngruppen omfatter fængselsbetjente med særlige specialistfunktioner og værk mestre med relevant faguddannelse.

Stk. 2. Basislønnen er:

	Provins	Hovedstad
1. trin	213.727 kr.	222.811 kr.
2. trin	217.033 kr.	225.770 kr.
3. trin	220.409 kr.	228.774 kr.

Stk. 3. Indplacering sker på basisløntrin 1, hvorfra der sker oprykning til basisløntrin 2 efter 2 års anciennitet.

Stk. 4. Der kan ske indplacering i løngruppe 3, trin 1 eller 2, hvis stillingen indebærer udførelse af selvstændigt kvalificeret arbejde, der forudsætter betydelig erfaring og viden med relevans for Kriminalforsorgen. For gruppen af fængselsbetjente forudsættes det, at funktionen indebærer arbejdsopgaver, der ligger væsentligt udenfor det almindelige for fængselsbetjente.

Stk. 5. Der kan ske indplacering i løngruppe 3, trin 3, hvis betingelserne for indplacering i løngruppe 3, trin 1 eller 2, er til stede, og medarbejderen udfører arbejdsopgaverne på ekstraordinær kompetent vis eller hvis funktionen indebærer ledelsesopgaver i begrænset omfang periodevis.

Stk. 6. Ved oprykning fra løngruppe 2 til løngruppe 3, jf. stk. 4, indplaceres den pågældende på basisløntrin 2, såfremt den hidtidige faste løn har oversteget basislønnen på basisløntrin 2. I forbindelse med oprykning til løngruppe 3 optages forhandling om tillæg, således at den ansatte opnår en lønfremgang.

Stk. 7. Stk. 6 finder tilsvarende anvendelse ved indplacering i basisløntrin 3.

§ 7. Løngruppe 4

Løngruppen omfatter mellemledere med ledelsesopgaver i begrænset omfang.

	Provins	Hovedstad
Basislønnen er:	209.918 kr.	222.811 kr.

§ 8. Løngruppe 5

Løngruppen omfatter mellemledere og uddannelseskonsulenter

	Provins	Hovedstad
Basislønnen er:	247.894 kr.	255.438 kr.

§ 9. Løngruppe 6

Løngruppen omfatter ledere.

Basislønnen er 273.398 kr.

§ 10. Løngruppe 7

Løngruppen omfatter ledere med udvidet ledelsesansvar og senioruddannelseskonsulenter.

Basislønnen er 294.379 kr.

§ 11. Indplacering

Indplacering i løngruppe 3 – 7 sker i øvrigt efter bilag 1, medmindre andet konkret aftales mellem parterne.

§ 12. Tillæg

Der kan mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet i Danmark indgås forhåndsftaler, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 2. Reglerne for tillæg følger i øvrigt den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, jf. dog stk. 3 til 7.

Stk. 3. Stk. 4-7 har virkning fra 1. april 2013 medmindre andet aftales.

Stk. 4. For ansatte i løngruppe 5-7 indgås aftaler om tillæg på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation.

Stk. 5. Resultatet af forhandlingen indsendes til Fængselsforbundet til godkendelse.

Stk. 6. Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan Fængselsforbundet (med mindre der aftales en længere frist) inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden for fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Stk. 7. Såfremt vedkommende ikke selv ønsker at forhandle tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftaler direkte mellem ansættelsesmyndigheden og Fængselsforbundet.

§ 13. Pension

Tjenestemandsansatte med ret til tjenestemandspension er omfattet af § 6 i aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer.

Cirkulærebemærkning:

Der er i tilknytning til lønftalen indgået aftale mellem Finansministeriet og OAO om den pensionsmæssige indplacering af ansatte, der indplaceres i løngruppe 1-7.

Stk. 2. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15 pct. af tillægget.

Stk. 3. Eventuelle pensionsbidrag indbetales af ansættelsesmyndigheden til Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 4. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelsen i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

Stk. 5. Ved oprykning til løngruppe 3 er det forudsat, at der i forbindelse med forhandling om tillæg, skal tages stilling til, hvorvidt tillægget er pensionsgivende, jf. stk. 2.-4.

§ 14. Overgangsordning

Alle ansatte overgår til det nye lønsystem pr. 1. januar 2012.

Stk. 2. Indplacering sker i den løngruppe, hvor stillingen er henført, jf. §§ 4-6, med bevarelse af anciennitet.

Stk. 3. I forbindelse med overgang til nyt lønsystem er den enkelte ansatte i løngruppe 2-7 sikret en lønforbedring, der mindst udgør følgende beløb i årligt grundbeløb (1.10.1997-niveau):

Løngruppe 2 og 3: 5.500 kr.
Løngruppe 4 til 7: 3.800 kr.

Lønforbedringen beregnes på grundlag af den hidtidige faste løn og den faste løn ved indplacering i basislønsystemet inkl. varige tillæg, der videreføres. Eventuelle midlertidige tillæg, der videreføres, indgår ikke i beregningen.

Lønforbedringen er et personligt ikke pensionsgivende varigt tillæg, der opretholdes så længe den pågældende forbliver i løngruppen.

Stk. 4. Indplacering af ledere m.fl. i løngrupperne 4 - 7 sker på baggrund af hidtidig lønramme efter nedenstående bestemmelse:

- a) Souschefer og koordinerende overvagtimestre i arresthuse i lønramme 23 indplaceres i løngruppe 4
- b) Ledende værk mestre og souschefer for værk mestre i lønrammerne 21, 22 og 23 indplaceres i løngruppe 4
- c) Værk mestre i lønramme 29 indplaceres i løngruppe 5
- d) Ansatte i lønramme 24 – 28 indplaceres i løngruppe 5
- e) Andre ansatte i lønramme 29 – 31 indplaceres i løngruppe 6
- f) Ansatte i lønramme 32 – 34 indplaceres i løngruppe 7

Stk. 5. I forbindelse med overgang til det nye lønsystem finder § 7 i rammeaftalen om nye lønsystemer anvendelse.

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Denne aftale har virkning fra den 1. januar 2012 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2013.

Dato:

For Direktoratet for Kriminalforsorgen

For Fængselsforbundet i Danmark

Bilag 1 til aftale om nyt lønsystem for medarbejdere i Kriminalforsorgen under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde

Der er enighed om nedenstående indplacering ved fremtidige besættelser. Herudover kan der konkret ske indplacering efter aftale mellem parterne.

Løngruppe 3, trin 1:

Fængselsbetjente tilknyttet Kriminalforsorgens narkotikahundetjeneste
Værkmestre med relevant faguddannelse

Løngruppe 4:

Souschefer (overvagtmaster) ved arresthuse (til og med 24 pladser)
Koordinerende overvagtmaster ved arresthuse (til og med 59 pladser)
Souschefer for ledende værkmaster i fængsler og arresthuse
Ledende værkmaster ved mindre værksteder

Løngruppe 5:

Uddannelseskonsulenter
Souschefer (overvagtmaster) ved arresthuse (25 pladser og derover)
Koordinerende overvagtmaster ved arresthuse (60 pladser og derover)
Souschefer (overvagtmaster) i fængsler og ved Københavns Fængsler
Instruktions- og uddannelsesovervagtmaster
Ledende værkmaster ved øvrige værksteder
Souschefer for ledende værkmaster ved Københavns Fængsler

Løngruppe 6:

Arrestforvarere ved arresthuse (til og med 59 pladser)
Områdeledere ved Københavns Fængsler
Afdelingsledere ved åbne fængsler

Løngruppe 7:

Senioruddannelseskonsulenter
Arrestforvarere ved arresthuse (60 pladser og derover)
Afdelingsledere ved lukkede fængsler og Københavns Fængsler
Personale- og sikkerhedskonsulenter
Sikkerhedschefer
Sikkerhedskonsulenter
Driftchef ved Fængslet Ellebæk
Personalechefer

Bilag B

Aftale mellem Finansministeriet og OAO-Stat om den pensionsmæssige indplacering af ansatte omfattet af Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Kriminalforsorgen under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde.

I medfør af § 6, stk. 3 i aftale af 19. december 2003 om "Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer" indgås følgende aftale om den pensionsmæssige indplacering af ansatte omfattet af aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Kriminalforsorgen under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde med ikrafttræden 1. januar 2012.

§ 1. Tjenestemænd indplaceres jf. § 6, stk. 1 i aftale af 19. december 2003 i "Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer" i pensionsmæssig henseende i det lønrammeforløb, der var gældende forud for den ansattes overgang til det nye lønsystem med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler, idet dog, at indplaceringen ikke kan være lavere end det, der følger af bestemmelserne i §§ 2-7.

§ 2. Ansatte i løngruppe 1 er omfattet af følgende pensionsforløb:

Skalatrín 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18

§ 3. Ansatte i løngruppe 2 og 3 er omfattet af følgende pensionsforløb:

Skalatrín 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

§ 4. Ansatte i løngruppe 4 er omfattet af et af følgende pensionsforløb:

- 1) Lønramme 21,
- 2) lønramme 22,
- 3) Lønramme 23.

§ 5. Ansatte i løngruppe 5 er omfattet af et af følgende pensionsforløb:

- 1) Skalatrín 34, 36, 38
- 2) Skalatrín 36, 38, 40

§ 6. Ansatte i løngruppe 6 er omfattet af et af følgende pensionsforløb:

- 1) Skalatrín 41, 43
- 2) Skalatrín 42, 44

§ 7. Ansatte i løngruppe 7 er omfattet af et af følgende pensionsforløb:

- 1) skalatrín 45
- 2) skalatrín 46
- 3) skalatrín 47

Indplaceringsregler for ansatte i løngruppe 4 til 7.

§ 8. Indplacering sker i laveste pensionsforløb.

Stk. 2. Hvis der aftales varige tillæg, der i det hidtidige lønsystem ville have givet anledning til indplacering i eller oprykning til højere lønramme, indgår parterne samtidig aftale om, at den ansatte i pensionsmæssig henseende indplaceres i et højere pensionsforløb for løngruppen.

Overgangsregler pr. 1. januar 2012

§ 9. Hvor der er flere skalatrin i et pensionsforløb, jf. § 2-6, indplaceres de ansatte pr. 1. januar 2012 på samme skalatrin som i det hidtidige lønforløb, og hvis dette ikke findes på nærmeste højere skalatrin i pensionsforløbet, med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler.

§ 10. Allerede ansatte pr. 1. januar 2012, der indplaceres i løngruppe 4-7, indplaceres i pensionsmæssig henseende efter bestemmelserne i stk. 2-4:

Stk. 2. Løngruppe 4, jf. § 4: Ansatte indplaceres efter hidtidig lønramme, jf. § 4 i forløb 1), 2) eller 3).

Stk. 3. Løngruppe 5, jf. § 5: Ansatte, der hidtidig var indplaceret i lønramme 28, indplaceres efter pensionsforløb 2). Øvrige ansatte i løngruppen indplaceres i pensionsforløb 1).

Stk. 4. Løngruppe 6, jf. § 6: Ansatte, der hidtidig var indplaceret i lønramme 31 indplaceres efter pensionsforløb 2). Øvrige ansatte i løngruppen indplaceres i pensionsforløb 1).

Stk. 5. Løngruppe 7, jf. § 7: Ansatte der hidtidig var indplaceret i lønramme 32, 33 og 34 indplaceres i henholdsvis pensionsforløb 1), 2) og 3).

§ 11. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2012.

København, den

OAO-Stat

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.