

PERSONALESTYRELSEN

CENTRALORGANISATIONERNES  
FÆLLESUDVALG

Resultatet af

# Forhandlingerne mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg

2011

**OK11**

# RESULTATET

## AF FORHANDLINGERNE MELLEM FINANSMINISTEREN OG CENTRALORGANISATIONERNES FÆLLESUDVALG

### 2011

#### I. Overenskomst-/aftaleperiode

Overenskomster og aftaler fornys for en periode af 2 år fra 1. april 2011/overenskomsternes eventuelle senere udløbstidspunkt.

#### II. Generelle lønforhøjelser

Med virkning fra 1. april 2011 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,48 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2011.

Med virkning fra 1. april 2012 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,67 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2011.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen.

#### III. Reguleringsordning

- a) Reguleringsordningen videreføres, jf. **Bilag A**.
- b) Parterne er enige om, at der fortsat er behov for, at Danmarks Statistik leverer særkørsler af indeks, der tager højde for den nuværende sektorafgrænsning i lighed med OK08-perioden.
- c) Danmarks Statistik er i gang med en omlægning af lønindeksene, så indeksene fremadrettet følger nationalregnskabets afgrænsning. Det kan have betydning for statens afgrænsning i statistikken. Når den nye afgrænsning kendes, vil parterne drøfte behovet for eventuelle korrektioner af det statslige lønindeks.

- d) Parterne er enige om at arbejde for, at opgørelsen af udviklingen i personalegoder i den offentlige og private sektor prioriteres i Danmarks Statistiks kontaktudvalg for løn- og fraværstatistik, herunder arbejdet med e-indkomst.

## **IV. Nyt grundbeløbsniveau**

Parterne er enige om at nulstille reguleringsprocenten og foretage en omlægning af grundbeløbsniveauet fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen har virkning fra 1. april 2012 og følger principperne beskrevet i **Bilag B**.

Aftalen om omlægning af grundbeløb er indgået under forudsætning af, at der er en generel, positiv lønregulering inkl. udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. april 2012.

## **V. Andre formål**

### **1. Serviceeftersyn af overenskomst- og aftalemæssige rammer**

Parterne har aftalt, at de i perioden indgår i et fælles udvalgsarbejde om et serviceeftersyn af de overenskomst- og aftalemæssige rammer, jf. kommissorium i **Bilag C**.

### **2. Lokalløn og chefløn**

Aftalerne om lokalløn og om chefløn videreføres uændret i perioden. Der tilføres ikke nye midler.

### **3. Forenkling**

#### **A. Tjenestefrihed og lønanciennitet**

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte aftalen om lønanciennitet for tjenestemænd samt regelsættene om tjenestefrihed med henblik på mulighederne for ajourføring, forenkling og decentralisering.

#### **B. Forhold i forbindelse med sygdom**

Aftale af 1. marts 1973 om statstjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom ophæves, jf. **Bilag D**.

#### **C. Jubilæumsgratiale**

Det er aftalt, at jubilæumsgratialeerne fastsættes som grundbeløb, der procentreguleres. Reglerne om jubilæumsgratiale er endvidere forenklet, jf. **Bilag E**.

#### 4. Rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten

Aftalens dækningsområde udvides med følgende:

- Arbejdstilsynet
- Statsforvaltningerne
- Hjemmeværnskommandoen
- Forsvarskommandoen
- Forsvarets Auditørkorps
- Forsvarets Efterretningstjeneste
- Beredskabsstyrelsen
- ACE

I perioden gennemfører AC, CO10 og Personalestyrelsen en evaluering af brugen af rammeaftalen om kontraktansættelse.

#### 5. Kompetenceudvikling

Der er enighed om at videreføre og fokusere indsatsen vedrørende kompetenceudvikling i overensstemmelse med **Bilag F**.

#### 6. Samarbejdsaftalen

Samarbejdsaftalen af 8. maj 2008 fornys på følgende områder:

- 1) Samarbejdsaftalens bestemmelser om opfølgning på sygefravær (§ 5) ajourføres i forhold til bestemmelserne om gennemførelse af sygefraværssamtaler i lov om dagpenge, således at aftalens bestemmelser om, at retningslinjer for institutionens sygefraværspolitik skal omfatte ”hvordan et ønske fra medarbejderne om en sygefraværssamtale skal imødekommes” ændres til ”hvordan sygefraværssamtaler gennemføres”.
- 2) Samarbejdsaftalens bestemmelser om ændring af arbejdsmiljøarbejdet ajourføres sprogligt i forhold til de sproglige ændringer, der er sket i lov om arbejdsmiljø, således at sikkerhedsrepræsentant, -gruppe, -udvalg og -organisation nu ændres til arbejdsmiljørepræsentant, -gruppe, -udvalg og -organisation. Ændringerne er sket i aftalens § 5, 7, 8 og 10.
- 3) Samarbejdsaftalens bestemmelser om samarbejdsudvalgets opgaver omkring kompetenceudvikling (§ 5) er ajourført i forhold til teksten om udvalgets opgaver i den ny Kompetenceaftale aftalt ved OK11.

Parterne er endelig enige om, at Samarbejdssekretariatet videreføres uændret.

## **7. Funktionsaftalen**

I aftale af 13. september 2005 om betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken indføres adgang til at aftale lokale fravigelser, jf. **Bilag G**.

## **8. Rammeaftalen om opsparing af frihed**

Der foretages i aftaleperioden en revision af rammeaftalen af 14. juni 2002 om opsparing af frihed, herunder

- en præcisering af de elementer, der skal tages højde for i en lokal rammeaftale, fx varsler for afvikling af den opsparede frihed – såvel under ansættelsen som i forbindelse med fratræden
- en tydeliggørelse og ajourføring af rammeaftalens anvendelsesområde, jf. § 3, stk. 2, således at rammeaftalens muligheder synliggøres.

## **9. Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger**

Der er aftalt et revideret kapitel 3 om frivillig fratræden, jf. **Bilag H**.

## **10. Førtidspensionsfradrag**

Der indgås aftale om førtidspensionsfradrag, jf. **Bilag I**.

## **11. Pligtig afgangsalder**

Aftaler om pligtige afgangsalde ophæves eller ændres, jf. **Bilag J.a, J.b og J.c**.

Ændringerne finder tilsvarende anvendelse for overenskomstansatte, der har samme pligtige afgangsalder som tjenestemændene.

Aftaler om pligtige afgangsalde optages til revision, hvis bestemmelserne om efterløn i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ophæves eller væsentligt ændres.

## **12. Særlig pulje til Hovedorganisationen af Officerer i Danmark**

Aftale vedrørende nuværende ansatte officerer, der er født den 1. januar 1959 og senere. Antallet er ca. 2.800 personer.

Der anvendes over perioden 1. januar 2011 - 31. december 2035 et beløb på 14 mil. kr. pr. år til pensions- og fratrædelsesbonusformål i relation til ovennævnte personelgruppe, der fastlægges ved aftale mellem Hovedorganisationen af Officerer i Danmark og Forsvarets Personeltjeneste. Beløbet kan ikke anvendes til formål, der vedrører tjenestemandspension, eller formål der udgiftsmæssigt rækker ud over den nævnte periode.

Den nærmere fastlæggelse af ordningen aftales mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hovedorganisationen for Officerer i Danmark inden 1. juni 2011.

### **13. Særlig pulje til Centralforeningen for Stampersonel**

Der afsættes en pulje på 6 mil. kr. pr. 1. april 2011, der anvendes til pensionsformål efter aftale mellem Centralforeningen for Stampersonel og Forsvarets Personeltjeneste. Beløbet kan ikke anvendes til formål, der vedrører tjenestemandspension.

### **14. Særlig pulje til Hærens Konstabel- og Korporalforening**

Der afsættes en pulje på 1 mil. kr. pr. 1. april 2011, der anvendes efter aftale mellem Hærens Konstabel- og Korporalforening og Forsvarets Personeltjeneste. Beløbet kan ikke anvendes til formål, der vedrører tjenestemandspension.

### **15. Engangsbeløb til tjenestemænd**

Der indgås aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder, jf. **Bilag K.**

### **16. Individuel omklassificering af tjenestemænd over 60 år**

Aftale af 22. december 1999 om individuel omklassificering af tjenestemænd mv., der er fyldt 60 år, ophæves med virkning fra 1. april 2011.

### **17. Ændring af ATP-sats**

Pr. 1. januar 2012 optrykkes ansatte inden for OAO-S's og AC's forhandlingsområde fra sats E til sats F.

### **18. Gruppelivsordning nr. 85034**

Forsikringssummen ved død i gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv. forhøjes fra 300.000 kr. til 370.000 kr. og forsikringssummen til børn under 21 år forhøjes fra 15.000 kr. pr. barn til 30.000 kr. med virkning for dødsfald, der indtræffer 1. april 2011 eller senere. Med virkning fra 1. april 2011 udbetales der endvidere en forsikringssum på 50.000 kr. til børn under 18 år, der pådrager sig en kritisk sygdom. Ændringerne finansieres af bonusmidler.

I forsikringsaftalen udvides bestemmelsen om, hvem børnesummer for umyndige fællesbørn kan tilfalde, med samlever, således:

”Forsikringssummen for umyndige fællesbørn, som har ophold i afdødes hjem hos dennes ægtefælle eller samlever, udbetales til ægtefællen/samleveren. For myndige fællesbørn udbetales forsikringssummen til det pågældende barn.”

## 19. Ændring af § 7 i OAO-fællesoverenskomsten mv.

1. § 7 i OAO-fællesoverenskomsten ændres i overensstemmelse med **Bilag L**.
2. Aftaler og overenskomster, der har bestemmelser svarende til OAO-fællesoverenskomstens § 7, ændres ligeledes i overensstemmelse med ændringen af OAO-fællesoverenskomstens § 7.
3. I OAO-fællesoverenskomstens § 7, stk. 3, ændres pensionsbidragsprocenten fra 10,28 til 10,65 pct.
4. For følgende grupper ændres pensionsbidragsprocenten som anført:
  - For ansatte omfattet af overenskomstaftale af 18. september 2009 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hærens Konstabel- og Korporalforening for konstabelgruppen af linjen og reserven, konstabelelever samt korporaler af linjen og reserven forhøjes pensionsbidragsprocenten fra 6,35 til 6,72 pct.
  - For ansatte omfattet af organisationsaftale af 17. juni 2008 mellem Fødevarestyrelsen og Dansk Funktionærforbund (nu Serviceforbundet) om tilsynsfunktionærer ved eksport- autoriserede slagterier mv. forhøjes pensionsbidragsprocenten fra 6,91 til 7,28 pct.
  - For ansatte omfattet af organisationsaftale af 3. februar 2011 mellem Finansministeriet og Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden forhøjes pensionsbidragsprocenten fra 10,28 til 10,65 pct.
  - For ansatte omfattet af organisationsaftale af 12. marts 2008 mellem Indenrigs- og Socialministeriet og Socialpædagogernes Landsforbund (nu Socialpædagogerne) for omsorgsmedarbejdere på Køfoeds Skole forhøjes pensionsbidragsprocenten fra 10,28 til 10,65 pct.
  - For ansatte omfattet af organisationsaftale af 12. september 2008 mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund om tekniske tegnere, byggeteknikere, produktionsteknologer, bygningskonstruktører, proces teknologer, konserveringsteknikere/B.Sc., inventarkonduktører og tekniske designerelever m.fl. forhøjes pensionsbidragsprocenten fra 10,28 til 10,65 pct.
  - For ansatte, der er omfattet af organisationsaftale af 10. september 2009 mellem Det Kongelige Teater og Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund for sceneteknikere/pedeller ved Det Kongelige Teater forhøjes pensionsbidragsprocenten fra 10,28 til 10,65 pct.
  - For tjenestemandslignende kirkegårdsledere ansat efter Kirkeministeriets cirkulære af 20. december 1997 om løn- og ansættelsesvilkår for kirke- og kirkegårdsfunktionærer, som er omfattet af OAO's forhandlingskompetence forhøjes pensionsbidragsprocenten fra 10,28 til 10,65 pct.

## **20. Drøftelse af pensionsspørgsmål**

Parterne er enige om i overenskomstperioden at optage drøftelser om bl.a. følgende pensionsspørgsmål:

- Udbetaling af sumydelser i tilfælde af invaliditet eller kritisk sygdom
- Depotsikring i forbindelse med død
- Tilbagekøb i forbindelse med emigration
- Friholdelse fra pensionsforpligtelse for udenlandske gæstelærere o.lign.
- Forsikringsydelser i supplerende pensionsordninger
- Ved ændringer i pensionsbeskatningslovgivningen kan der optages drøftelser om tilpasninger i arbejdsmarkeds-pensionerne
- Generelle regler om mulighed for, at ansatte i fleksjob kan bevare tilknytningen til hidtidig pensionskasse og eventuelle udgiftsmæssige konsekvenser heraf.

## **21. OAO-fællesoverenskomsten - elever**

Personalestyrelsen har tilkendegivet, at der i cirkulærebemærkningerne til § 29 indsættes følgende:

”Der henvises endvidere til tidligere udsendte papirer om gode råd og praktiske oplysninger ved ansættelse af elever, ”Ta’ en elev” fra 2006, ”Tag hånd om din elev” fra 2007 og ”Elever i staten – et fælles ansvar” fra 2010, herunder opfordringen til lokalt at udpege en elevansvarlig.”

## **22. Det Kgl. Teater – efteruddannelses- og udviklingsaktiviteter**

Parterne er enige om, at der efter ansøgning fra teatret i perioden kan gennemføres et projekt til fremme af efteruddannelses- og udviklingsaktiviteter i udlandet for sceneteknikere ved Det Kongelige Teater. Der er enighed om at finansiere projektet i OPU inden for en ramme af 215.000 kr.

## **23. Cheflønspulje til Domstolsstyrelsen**

Med virkning fra 1. april 2012 afsættes et beløb på 1.500.000 kr. til cheflønspuljen i Justitsministeriet, Domstolsstyrelsen.

# **VI. Uden for aftaleområdet**

## **1. Ændringer i tjenestemandspensionsloven**

Finansministeren har givet tilsagn om at ville fremsætte lovforslag om følgende ændringer i tjenestemandspensionsloven:

- a) Ophævelse af 25-års-grænsen for optjening af pensionsalder, jf. tjenestemandspensionslovens §§ 4, 4 a og 4 b.



- b) Ophævelse af kravet om 3 års pensionsalder for ret til opsat pension, jf. tjenestemandspensionslovens § 24.
- c) Indførelse af en bestemmelse i tjenestemandspensionslovens § 17, hvorefter finansministeren bemyndiges til at forhøje pensionsalderen med indtil 10 år for visse tjenestemænd, der fratræder ved pligtig afgangsalder.
- d) Indførelse af en bestemmelse i tjenestemandspensionslovens § 17, hvorefter finansministeren bemyndiges til at fremregne pensionsalderen til det 70. år for visse tjenestemænd, uanset at de ikke har en pligtig afgangsalder.

Ændringerne i a) og b) har virkning for tjenestemænd, der ansættes den 1. januar 2012 eller senere.

## VII. Dækningsområde

Forhandlingsresultatet omfatter:

Aftaler, der er indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af eller efter bemyndigelse fra de underskrivende centralorganisationer.

Overenskomster/organisationsaftaler, der er indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller tilsluttede organisationer, herunder overenskomster, som indgås af Finansministeriet og de kommunale og/eller regionale arbejdsgiverorganisationer i fællesskab, eller som samforhandles i kommunalt/regionalt regi.

Eventuelle merudgifter som følge af gennemførelse af specielle krav, der er aftalt på det kommunale/regionale område, reguleres over den centrale, tværgående pulje.

Eventuelle udgiftsafvigelser for overenskomster, der henviser til overenskomster indgået uden for det offentlige område, reguleres over puljen. Overenskomsterne indgås, efter at overenskomsterne på det private arbejdsmarked er indgået.

## VIII. Tvistigheder

Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsresultatet afgøres efter de almindelige regler på det pågældende område.

## **IX. Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

København, den 12. februar 2011

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)

**Flemming Vinther**

Stats og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab  
(CO10 – Centralorganisationen af 2010 og  
Lærernes Centralorganisation)

**Anders Bondo Christensen**

AC

**Erik Jylling**

Finansministeriet

**Claus Hjort Frederiksen**